

ПОРЯДОК РАСЧЕТА ИЗБЫТОЧНОЙ СТОИМОСТИ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ СОБСТВЕННИКАМИ-СОВЛАДЕЛЬЦАМИ

СПОСОБ РАСЧЕТА

Основанием для расчёта служила советская экономика. Это не означает, что данный способ неприменим для экономики современной России или Америки, или Запада, или Востока. Просто Советский Союз прошёл стадию перехода от капитализма к социализму, стадию государственного капитализма при коммунизме. Советский Союз был на пути к общественному производству и присвоению.

Для перехода из «государственного капитализма при коммунизме» в социалистическое самоуправление не надо было революций. Достаточно было мирной передачи собственности и власти из рук номенклатуры КПСС в руки трудящихся, применив способ расчёта избыточной стоимости, порядок присвоения и распределения прибыли самими трудящимися, превратив их, таким образом, в собственников-совладельцев национального богатства СССР.

Сегодня мирная передача из рук бывшей номенклатуры трудящимся - под большим вопросом. Собака превратилась в волка, хапнула человеческой крови, стала зверем. Номенклатура КПСС, поделившая между собой национальное богатство СССР, сделавшаяся его прямым, реальным собственником, слившаяся с мировым капиталом, вряд ли мирно откажется от своих жирных кусков. Ради этих жирных кусков она предала и мечту человечества о свободе, равенстве и братстве, и движение к реальному социалистическому способу производства, и своих предшественников, и государственную капиталистическую экономику СССР, которая была беременна социализмом, и всех трудящихся мира.

Требование времени последнего периода развития СССР заключалось в следующем: отказаться от тарифной системы (любых видов) оплаты наёмного труда, превратить каждого гражданина в собственника-совладельца земли и другого имущества, раскрепостить его для добровольной высокоэффективной деятельности.

Это достижимо, если найдём простой способ оплаты **общественно необходимого труда**, ясный каждому среднему человеку, и, главное, отдадим человеку прибыль, владельцем которой он является по праву **производства избытка продукта труда над издержками поддержания труда**.

Общественно необходимый труд - это то **равное для всех мерило**, о котором говорит Маркс в «Критике готской программы». Измерение количества затраченного труда «происходит с помощью **равного мерил**... труда... Для того, чтобы служить мерилем, труд должен быть **определённым по продолжительности** или **по напряжённости**, иначе он перестал бы служить мерилем» (К.М., Критика Готской программы).

Далее Маркс говорит, что это равное мерило для всех является равным правом каждого иметь одинаковую долю из общественного фонда потребления. Цитирую: «Но один человек превосходит другого в физическом или умственном отношении и, следовательно, в одно и то же время производит больше...». И это равное для всех мерило и основанное на нём равное право молчаливо признаёт естественной привилегией «неравенство индивидуальной одарённости, а потому и работоспособности... неодинаковых индивидов можно измерить только одинаковой меркой» («Критика Готской программы»).

Чтобы это произошло, надо **равное мерило, которое объективно формируется в экономическом процессе, найти** и сознательно **ввести в производственный оборот**, оно

должно быть и правом и конкретным производственным отношением. Это - **величина общественно необходимого труда, необходимого средней рабочей силе для производства среднего количества какого-либо товара в единицу времени при среднем в данном обществе уровне умелости и интенсивности труда.**

Только таким мерилom мы можем оценить труд каждого, в том числе необходимые средние издержки поддержания труда из общественного фонда потребления и избыточный труд над издержками поддержания труда, доставляемый «индивидуальной одарённостью и работоспособностью».

Данное равное мерило - это не злая или добрая воля частного капиталиста или государства-синдиката. Это - объективная величина, складывающаяся в процессе производства и обмена.

Социалистический способ производства – это вовсе не экономика СССР. Это - другая экономика, идущая за экономикой СССР. Это, как мы теперь понимаем, - экономический персонализм, в основе которого лежат:

- **равное мерило (величина общественно необходимого труда)**, которое, как я уже сказал, объективно формируется в экономическом процессе и в соответствии с которым каждому трудящемуся выплачивается не заработная плата, а **гарантия**, и;

- присвоение **каждым** прибыли в соответствии с принципом: «от каждого – по специальности и квалификации (средней умелости), каждому – по произведенной избыточной стоимости».

Новый порядок присвоения и распределения прибыли работающими собственниками снимает проблемы административно-командных производственных отношений, а также опасного "зависания" экономик всех стран, является способом перевода стран на рельсы **новых отношений собственности**, выстраивающих правовую систему **общественно персонализированного (подлинно социалистического) самоуправления**.

Это порядок достижения высшей производительности труда на всём экономическом пространстве России и на отдельном предприятии. Это порядок культурного и экономического возрождения страны, порядок решения социальных проблем.

Плата за необходимый труд собственника-совладельца на территории действия региональной цены продажи произведенной продукции при переходе к новым отношениям собственности рассчитывается по **фактически сложившемуся среднему прожиточному уровню работающих граждан разных регионов и специальностей** (в нашем примере - Советского Союза).

1. Величина оплаты необходимого труда (гарантированного фонда потребления) каждого работающего собственника-совладельца в непосредственном производстве рассчитывается по единой для всех формуле 1:

$$З_n = \frac{З_{nn}}{P}, \quad (1)$$

где

З_n - годовой гарантированный фонд потребления (гарантия),

З_{nn} - фактическая годовая сумма заработной платы работающих граждан сельского хозяйства (оператор машинного доения, тракторист и т.д.), промышленности (токарь, слесарь и т.д.) данного региона в среднем за пять последних лет,

P - среднесписочная численность работающих граждан в данном регионе (по данным всех организаций).

2. Необходимый труд, или общественно необходимый труд, создаёт необходимый

(общественно необходимый) продукт, который соответствует среднему уровню производства продукции (молока, легковых автомобилей) на каждого (по видам работ) работающего собственника в год и является установленной самим производством нормой (стандартом). Следовательно, плата за необходимый труд будет исчерпана собственником только при условии выполнения им этого стандарта.

Для объективной оплаты необходимого труда в течение года вводится стандарт расценки за продукцию (молоко, автомобиль), который рассчитывается по формуле 2:

$$\mathbf{Зм} = \frac{\mathbf{Зп}}{\mathbf{Вр}}, \quad (2)$$

где

Зм - стандарт расценки за один центнер молока, один автомобиль.

Зп - годовой гарантированный фонд потребления (гарантия),

Вр - годовой стандарт производства продукции на одного собственника (ц., шт. и т.д.).

Чтобы рассчитать прибыль собственника за его сверхнормативный (избыточный) труд, надо определить избыточную стоимость (избыток продукта труда над издержками поддержания труда), которую он произвёл, и избыточную стоимость, образованную в организации (на ферме, фирме, компании), а также массу избыточной стоимости на территории действия региональной цены продажи, величину стоимости, цену, общую прибыль, прибыль непосредственных производителей избыточной стоимости.

3. Избыточная стоимость, произведенная работающим собственником-совладельцем (компаньоном) организации за отчётный период, рассчитывается по формуле 3:

$$\mathbf{Жт} = \frac{\mathbf{Дпог}}{\mathbf{Впог}} \times \mathbf{Вт} - \mathbf{Дт}, \quad (3)$$

где

Жт - избыточная стоимость, произведенная компаньоном,

Дпог - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока или машины) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Впог - валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

Вт - количество данной продукции, произведенное собственником в отчётном году,

Дт - фактические затраты живого труда в денежном выражении (гарантия - плата за необходимый труд) на данную продукцию, произведенную собственником в отчётном году.

4. Избыточная стоимость, образованная в подразделении организации за отчётный период, рассчитывается по формуле 4:

$$\mathbf{Жф} = \frac{\mathbf{Дпог}}{\mathbf{Впог}} \times \mathbf{Вф} - \mathbf{Дф}, \quad (4)$$

где

Жф - избыточная стоимость, образованная в подразделении организации,

Дног - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока или машины) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Вног - валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

Вф - количество молока (автомобилей), произведенное в организации в отчётном году,

Дф - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд) на данную продукцию, произведенную всеми собственниками организации в отчётном году.

5. Избыточная стоимость, образованная во всей организации за отчётный период, рассчитывается по формуле 5 или 6:

$$\text{Жх} = \frac{\text{Дног}}{\text{Вног}} \times \text{Вх} - \text{Дх}, \quad (5)$$

или

$$\text{Жх} = \text{Жф1} + \text{Жф2} + \text{Жф3} + \dots + \text{Жфн}, \quad (6)$$

где

Жх - избыточная стоимость от производства данной продукции в организации за отчётный период,

Дног - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока или машины) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Вног - валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

Вх - количество этой продукции, произведенное во всей организации в отчётном году,

Дх - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции в данной организации в отчётном году,

Жф1-н - избыточная стоимость, образованная на первом, втором и так далее подразделениях организации.

6. Масса избыточной стоимости от производства одноимённой продукции на территории действия региональной цены этой продукции на региональном рынке за отчётный период рассчитывается по формуле 7 или 8:

$$\Delta\text{Ж} = \frac{\text{Дног}}{\text{Вног}} \times \text{В} - \text{Д}, \quad (7)$$

или

$$\Delta\text{Ж} = \text{Жх1} + \text{Жх2} + \text{Жх3} + \dots + \text{Жхн}, \quad (8)$$

где

ΔЖ - масса избыточной стоимости от производства продукции на данной территории за

отчётный период,

Дпог - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока или машины) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Впог - валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

В - количество продукции, произведенное на данной территории в **отчётном** году,

Д - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

ЖхI-н - избыточная стоимость, образованная от производства данной продукции в первой, второй и так далее организациях.

7. Величина стоимости на территории действия региональной цены реализации продукции (на региональном рынке этой продукции) рассчитывается по формуле 9:

$$M = K + D + \Delta J, \quad (9)$$

где

М - величина стоимости,

К - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

Д - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

ΔЖ - масса избыточной стоимости от производства продукции на данной территории за отчётный период

8. Предельная региональная (рыночная) цена реализации единицы продукции рассчитывается по формуле 10:

$$C = \frac{K + D + (\Delta J \times \frac{\Gamma}{B})}{B}, \quad (10)$$

где

Ц - предельная региональная цена реализации единицы продукции в году (периоде), следующем за отчётным годом (периодом),

К - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

Д - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

ΔЖ - масса избыточной стоимости от производства продукции на данной территории за отчётный период,

Г - фактические потребительные силы этой продукции,

В - количество продукции, произведенное на данной территории в **отчётном** году.

9. Прибыль организации от продажи продукции в отчётном году рассчитывается по формуле 11:

$$Пх = Цо \times Вхц - (Кх + Дх), \quad (11)$$

где

Пх - прибыль организации от продажи продукции в отчётном году,

Цо - цена реализации единицы продукции в отчётном году (периоде),

Вхц - количество продукции, реализованное организацией в отчётном году,

Кх - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство данной продукции в организации в отчётном году,

Дх - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции в данной организации в отчётном году.

10. Полученная прибыль делится между непосредственными производителями прибавочной стоимости и государством (гражданским обществом), при прямом активном участии которого эта прибыль создана: работающим собственникам-совладельцам (компаньонам) - не менее половины и на общие государственные нужды - не более половины (доли примерные). Абсолютная величина прибыли организации после отчисления в госбюджет половины (максимума) произведенной прибыли определяется по формуле 12:

$$Пхч = \frac{Пх \times 50}{100}, \quad (12)$$

где

Пхч - абсолютная величина прибыли организации от продажи продукции в отчётном году после отчисления в госбюджет,

Пх - прибыль организации от продажи продукции в отчётном году

11. Часть прибыли, подлежащая распределению между непосредственными производителями избыточной стоимости, - собственниками (каждому - по произведенной стоимости), определяется высшим законодательным органом страны (например, Государственной Думой), исходя из необходимости создания благоприятных условий для достижения максимального материального и духовного благополучия каждого гражданина России. Эта часть определяется в неизменных процентах от суммы прибыли за продукцию (молоко, автомобили, прочее), переведенной на счёт организации в отчётном году, и направляется в "фонд индивидуальной прибыли" на личные счета работающих собственников, которые эту прибыль произвели. Предлагается на стартовом этапе утвердить и направить на личные счета не менее трети прибыли, оставшейся в распоряжении собственников-совладельцев - компаньонов организаций после отчисления в госбюджет. Абсолютная величина прибыли, подлежащая распределению в организации между её подразделениями, образовавшими избыточную стоимость для присвоения собственниками, определяется по формуле 13:

$$Пч = \frac{Пчх \times 33,3}{100}, \quad (13)$$

где

Пч - абсолютная величина прибыли, подлежащая распределению в организации между подразделениями, образовавшими избыточную стоимость,

Пчх - абсолютная величина прибыли организации от продажи продукции в отчётном году

после отчисления в госбюджет.

12. Часть прибыли, которая причитается конкретному подразделению, для распределения между непосредственными производителями избытка каждому по произведенной избыточной стоимости определяется по формуле 14:

$$Пчф = \frac{Пч \times Пф1-н\%}{100}, \quad (14)$$

где

Пчф - часть прибыли, причитающаяся конкретному подразделению,

Пч - абсолютная величина прибыли, подлежащая распределению в организации между подразделениями, образовавшими избыточную стоимость,

Пф1-н% - доля прибыли каждого из подразделений в общей прибыли организации от продажи продукции (**Пх**), выраженная в процентах.

Доля прибыли каждого из подразделений в общей прибыли организации рассчитывается по формуле 15:

$$Пф1-н\% = \frac{Пф1-н \times 100}{\Sigma Пф}, \quad (15)$$

Где

Пф1-н% - доля прибыли каждого из подразделений в общей прибыли организации от продажи продукции (**Пх**), выраженная в процентах,

Пф1-н - прибыль первого, второго и так далее подразделений,

ΣПф - суммарная прибыль подразделений от всей проданной одноимённой продукции.

Суммарная прибыль подразделений организации рассчитывается по формуле 16:

$$\Sigma Пф = Пф1 + Пф2 + Пф3 + \dots + Пфн \quad (16)$$

Прибыль организации от реализации продукции (формула 11) и суммарная прибыль подразделений (формула 16) могут не совпадать, потому что суммарная прибыль – это расчётная величина, а прибыль организации - действительная сумма на счету от фактически реализованной продукции в отчётном году.

Прибыль подразделения в отчётном году рассчитывается по формуле 17:

$$Пф = Цо \times Вф - (Кф + Дф), \quad (17)$$

где

Пф - прибыль подразделения,

Цо - цена реализации единицы продукции в отчётном году (периоде),

Вф - количество молока (автомобилей), произведенное в организации в отчётном году,

Кф - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство продукции на данном подразделении в отчётном году,

Дф - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд) на данную продукцию, произведенную всеми собственниками организации в отчётном году.

13. Прибыль работающего собственника-совладельца в соответствии с произведенной им избыточной стоимостью рассчитывается по формуле 18:

$$Пчт = \frac{Пчф \times Жт\%}{100}, \quad (18)$$

где

Пчт - прибыль работающего собственника-совладельца (компаньона), производшего избыточную стоимость,

Пчф - часть прибыли, причитающаяся конкретному подразделению,

Жт% - доля избыточной стоимости собственника в общей избыточной стоимости подразделения, которая рассчитывается по формуле 19:

$$Жт\% = \frac{Жт \times 100}{Жфт}, \quad (19)$$

Где

Жт - избыточная стоимость, произведенная компаньоном,

Жфт - общая условная избыточная стоимость подразделения.

Общая условная избыточная стоимость подразделения является суммой избыточных стоимостей, произведенных первым, вторым и так далее компаньоном подразделения и рассчитывается по формуле 20:

$$Жфт = Жт1 + Жт2 + Жт3 + \dots + Жтн, \quad (20)$$

Где

Жфт - общая условная избыточная стоимость подразделения,

Жт1-н - избыточная стоимость, произведенная первым, вторым и так далее компаньоном подразделения организации.

14. Оставшиеся две трети прибыли формируют фонд накопления. Он используется собственниками-совладельцами (компаньонами) для развития производства и социальной сферы, а также по своему усмотрению - вплоть до направления части фонда накопления в фонд индивидуальной прибыли.

15. Высшие темпы развития производства немыслимы без постоянного наращивания производительной силы труда. В процессе реализации (внедрения) научно-технической продукции участвуют, как правило:

1. Источник (автор) открытия, изобретения.
2. Работающие собственники-совладельцы научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций.
3. Управляющие координирующей организации (управляющие-координаторы).
4. Непосредственные производители (собственники-совладельцы всех уровней), использующие новшество в своей деятельности для извлечения прибыли с целью удовлетворения личных и общественных (социальных) потребностей.

Сколько бы в каждой из этих четырёх групп участников не было человек, от каждой из них в равной мере зависит - быть новшеству внедрённым в производство быстро, с максимальным

положительным эффектом, или не быть. Каждая группа, поэтому, является равным участником в прибыли от внедрения научно-исследовательской продукции, то есть имеет право на равную часть полученной за установленный период прибыли. Для осуществления права участников на прибыль товаропроизводящие юридические лица образуют в обязательном порядке "фонд внедрения" из прибыли от реализации новшеств (новых технологий). Из фонда внедрения юридические лица выплачивают:

- автору (соавторам) - не менее четверти прибыли, полученной от внедрения его (их) идеи (новшества);
- непосредственным производителям (собственникам-совладельцам), использовавшим новшество у себя в организации при взаимодействии со своим активным имуществом - не менее четверти прибыли;
- разработчикам авторской идеи, компаньонам НИИ (проектной, конструкторской) организации, с чьей помощью идея материализуется в проекты, методики, способы, достаточные для заключения договора о внедрении и реализации новшества, - не менее четверти прибыли;
- в централизованный фонд прибыли координаторов (ЦФПК) для оплаты сверхнормативного труда управляющих координирующих организаций, с чьей помощью новые технологии быстро распространяются по горизонтали, проникают в производство и становятся новой производительной силой, - не менее четверти прибыли.

При этом:

- если автором новшества является непосредственный производитель (работающий собственник-совладелец), сам реализующий это новшество, ему принадлежит вся прибыль от внедрения;
- если между автором и компаньоном товаропроизводящей организации нет посредников, вся прибыль от внедрения делится между ними пополам;
- если автор является работающим собственником-совладельцем (компаньоном), но разработка (доработка) идеи осуществляется другими лицами, вся прибыль от внедрения новшества делится между ними пополам.

16. Исходя из того, что соавтором новшества является тот, без чьего участия оно по существу не может стать товаром (то есть в законченном виде не может быть обменено на деньги), соавторы являются равными участниками в полученной данной группой прибыли.

17. Исходя из того, что посредником считается тот, без чьей помощи новшество не примет необходимый для использования вид и не может начаться использование новшества или его изготовление в непосредственном производстве, или использование в другой организации, посредники в каждом конкретном случае являются равными участниками в полученной данной группой прибыли.

18. Прибыль от внедрения новшества, причитающаяся группе непосредственных производителей (компаньонов), распределяется между ними во всех случаях по формуле 18 пункта 13 данного способа расчёта.

19. Распределению между группами из фонда внедрения подлежат все 100 процентов прибыли от внедрения новшества.

20. Распределению подлежит прибыль, полученная за период с момента внедрения новшества (начала серийного производства определённого товара) до конца года, следующего за годом внедрения в данной организации.

21. Прибыль от внедрения новшества рассчитывается по формуле 21:

$$Пн = Пх - Пхног, \quad (21)$$

где

Пн - прибыль от внедрения новшества,

Пх - прибыль организации от продажи продукции в отчётном году,

Пхног - прибыль организации в году, предшествующем году внедрения новшества.

22. Данный принципиально новый порядок присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами решает:

1. Проблему превращения неэффективной совокупной собственности партгосноменклатуры и частнособственнического предпринимательства в высокоэффективную собственность всех граждан России и других стран путём переадресования (через персонализированное присвоение прибыли) права владения, пользования и распоряжения землёй и другим имуществом тем, кто с ними (землёй и имуществом) взаимодействует в процессе общего производства.

2. Проблему высших темпов развития производства через определяющие факторы:

- заинтересованное активное повышение культурно-технического уровня и квалификации собственников: повышение общеобразовательного уровня, квалификации, подготовка высококвалифицированных собственников-совладельцев, в том числе и управляющих-координаторов, - эту задачу решает главным образом новый способ присвоения и распределения прибыли (пункты 1-14, формулы 1-20);

- заинтересованное существенное улучшение организации производства и труда: улучшение использования производственных фондов, снабжения, углубление специализации и кооперирования, оптимальная расстановка партнёров и так далее, - эту задачу решает вся система новых отношений собственности (пункты 1-14, формулы 1-20);

- заинтересованное быстрое наращивание технической вооружённости (производительной силы) труда: механизация, электрификация, автоматизация, компьютеризация, новые технологии, - эту задачу решает главным образом механизм распределения прибыли между непосредственными её производителями-собственниками (пункты 3-21, формулы 3-21).

Теперь я перехожу к **механизму образования, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами – самоуправленцами организаций.**

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Порядок образования гарантированного фонда потребления (гарантии).

1.1. Годовая гарантия собственника-совладельца, работающего в данной организации, в первом расчётном периоде равен фактически сложившейся за пять последних лет по данной отрасли (в рамках региона) заработной плате с премиями и доплатами, но не может быть ниже среднерегионального прожиточного уровня работающих собственников на **отчётный период***. Выплачивается в течение года полностью при выполнении нормы выработки.

1.2. Годовой гарантированный фонд всех собственников-совладельцев организации равен сумме годовых фондов каждого работающего собственника по видам работ (профессиям) в отрасли (молочное животноводство, производство легковых автомобилей, любое другое производство).

2. Порядок образования нормы (стандарта) выработки.

Годовой стандарт выработки равен количеству продукции (молока, легковых автомобилей)

на одного работающего собственника по видам работ фактически произведенной в отрасли в среднем за пять последних лет на данной территории.

*См. «Способ расчёта избыточной стоимости, порядок присвоения и распределения прибыли собственниками-совладельцами». Пункт 1.

2.1.1. Месячная норма выработки равна частному от деления годового стандарта на 12.

3. Порядок расчёта расценки за единицу продукции (стандарт затрат труда).

3.1. Расценка за единицу продукции (центнер молока, один легковой автомобиль) равна частному от деления годового гарантированного фонда заработной платы компаньона на годовой стандарт выработки, или отношению фактически сложившейся за пять последних лет заработной платы по данному виду работ к валовому производству продукции (надою молока, выпуску легковых автомобилей) за этот же период. В случае приведения годового гарантированного фонда зарплаты к среднерегиональному прожиточному уровню работающих собственников (п.1.1.), расценка корректируется на эту величину.

По каждому виду работ расценка своя, единая для всех.

Неиспользованная часть заработной платы распределению в виде дополнительного дохода компаньонов не подлежит.

4. Порядок образования и расчёта избыточной стоимости.

4.1. Избыточная стоимость - это неоплаченный сверхнормативный труд, подлежащий выплате в виде прибыли подлинным производителям избыточной стоимости. Она самообразуется в процессе непосредственного производства изделий и услуг, равна произведению норматива (стандарта) затрат труда на единицу продукции (1 ц. молока, 1 легковой автомобиль) по видам работ на фактический результат работающего собственника минус фактически выплаченная гарантия.

5. Порядок образования и расчёта прибыли каждого работающего собственника-совладельца (компаньона).

Источником прибыли собственника является прибыль от продажи продукции (молока, легковых автомобилей) на счете организации. Присваивается каждым (перемещается на персональный счёт) соответственно величине созданной им (каждым) избыточной стоимости, которая **является единственным объективным критерием оценки подлинной деятельности собственника-совладельца, в какой бы организационно-хозяйственной форме он не трудился.**

5.1. Прибыль для распределения каждому по его деятельности не может быть менее установленной законодателем части прибыли, оставленной (после отчислений в бюджет) в организации для образования необходимых фондов.

5.2. Прибыль каждого равна произведению прибыли для распределения в подразделении организации на удельный вес созданной им избыточной стоимости. Предельная норма прибыли собственника не устанавливается.

5.2.1. Прибыль для распределения в подразделении равна произведению прибыли организации для распределения каждому по его деятельности (п.5.1.) на удельный вес максимальной прибыли этого подразделения.

5.2.2. Удельный вес созданной каждым избыточной стоимости равен отношению абсолютной величины его избыточной стоимости к общей условной избыточной стоимости подразделения.

5.2.3. Удельный вес максимальной прибыли подразделения равен отношению абсолютной величины этой прибыли к абсолютной величине максимальной прибыли всех подразделений организации.

5.2.4. Общая условная избыточная стоимость подразделения равна сумме избыточных стоимостей, произведенных собственниками этого подразделения.

5.2.5. Абсолютная величина максимальной прибыли подразделения равна произведению региональной цены продажи на всю валовую продукцию (надой молока, производство легковых автомобилей) минус издержки подразделения на производство этой валовой продукции.

5.3. Прибыль, оставленная в распоряжении организации для образования необходимых фондов, не может быть меньше установленного законодателем процента фактической прибыли за проданную продукцию (молоко, легковые автомобили) на счету организации в банке.

5.4. Остальная прибыль (не более установленного законодателем процента) перечисляется в централизованный чистый доход государства, включая субъекты федерации в соответствии с законодательством. Другие отчисления из прибыли организации в пользу государства или субъектов федерации исключаются.

5.5. Прибыль организации образует фонды:

- персональной прибыли в размере не менее трети прибыли, оставшейся в распоряжении компаньонов – собственников-совладельцев;
- развития производства в размере не менее трети прибыли, оставшейся в распоряжении компаньонов-собственников;
- жилищного и культурного строительства (ЖКС).

5.5.1. Работающие собственники-совладельцы (компаньоны) могут увеличивать размеры отчислений в фонды персональной прибыли и развития производства, а также создавать любые другие фонды по своему усмотрению за счёт фонда ЖКС.

5.5.2. Компаньоны могут направлять в фонды персональной прибыли и ЖКС или только в один из них, или в любые другие фонды по своему усмотрению часть фонда развития производства при наличии не задействованных в планах организации, не используемых в производстве сумм.

5.5.3. В рамках фонда развития производства образуются статьи расхода "прибыль координатора", "прибыль управляющего".

5.5.3.1. Статья расхода "прибыль координатора" используется как источник прибыли инженера по его деятельности в соответствии с договором.

5.5.3.2. Статья расхода "прибыль управляющего" используется как источник прибыли управляющего подразделения, структурной единицы, организации по его деятельности в соответствии с договором. Не освобождённым управляющим выплачивается (к прибыли, полученной по лично произведенной избыточной стоимости) прибыль в размере 10% от средней прибыли компаньонов, создавших избыточную стоимость. Освобождённым - прибыль в размере средней прибыли компаньонов, создавших прибавочную стоимость плюс 10 % от средней прибыли компаньонов, создавших стоимость.

5.6. Организация образует "фонд внедрения" из прибыли от внедрения новшеств, полученной за период с момента внедрения новшества до конца года, следующего за годом внедрения его в данной организации.

5.6.1. Компаньоны – собственники-совладельцы, работающие в данной организации, выплачивают из фонда внедрения автору (соавторам), непосредственным производителям, разработчикам авторской идеи (посредникам), управляющим координирующей организации в соответствии с п. 15 «Способа расчёта избыточной стоимости, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками».

Если новшество внедряется без участия координирующей организации, отчисления на её счёт от этого новшества не производятся. Автор не может претендовать на долю прибыли как посредник при реализации своей идеи. Непосредственный производитель, т.е. тот работающий собственник-совладелец, который реализует новшество на своём рабочем месте, не может претендовать на долю прибыли как посредник при разработке и внедрении этого новшества.

5.6.2. Компаньоны, реализующие заявленное новшество без указания в договоре имени и счёта подлинного автора, несут ответственность по закону как совершившие хищение.

ФОРМЫ РАСЧЁТА И РАСЧЁТ ИЗБЫТОЧНОЙ СТОИМОСТИ И ПРИБЫЛИ СОБСТВЕННИКА-СОВЛАДЕЛЬЦА РАБОТНИКА (КОМПАНЬОНА ОРГАНИЗАЦИИ)

Для расчёта избыточной стоимости и прибыли работающего собственника-совладельца (компаньона организации) используются: **Форма СХ-1Ж, Форма СХ-2Ж, Форма СХ-3Ж, Форма СХ-4Ж.***

ПРИМЕЧАНИЕ: порядок расчёта избыточной стоимости, присвоения и распределения прибыли разработан на примере молочного животноводства - наиболее сложной отрасли совокупного производства. Отсюда соответственное конкретное содержание всех приведенных ниже таблиц и схем. Специалисты других отраслей и производители других товаров и услуг без труда встроит в данные формы свою конкретику.

Итак, для расчёта избыточной стоимости и прибыли работающего собственника-совладельца - компаньона организации используется форма СХ-1Ж.

Форма СХ-1Ж

РАСЧЕТ избыточной стоимости и прибыли компаньона организации *

№№ стр.	Ф.И.О.	пого- ловье коров гол.	сред- ний удой молока от коровы кг.	вало- вый на- дой моло- ка ц	все- го (1) чел.	произ- веде- но моло- ка на одно- го (1) руб.	зара- ботная плата (гарнт ия)		избыто- чная стои- мость руб.	цена прода- жи 1 ц мо- лока руб.	при- быль руб.	под- пись
							всего руб.	на 1 ц моло- ка руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	нормативная строка (2)					(3)		(4)	х	(5)	х	(6)
2				х	х			х		х		
3				х	х			х				
4				х	х			х				
5				х	х			х				
...				х	х			х				

" "

19 г.

**Гл.бухгалтер
Управляющий**

*) – в общем заголовке формы следует указать **профессию собственника, подразделение, организацию, район, территорию, год расчёта**

- (1) - указывается наименование данной в заголовке профессии,
- (2) - заполняется по показателям территории за год, предшествующий отчётному,
- (3) - стандарт выработки по данному виду деятельности на 1 ц молока,
- (4) - стандарт затрат по данному виду деятельности на 1 ц молока,
- (5) - цена, по которой продаётся молоко в отчётном году,
- (6) - Подпись ответственного лица.

Для расчёта удельного веса избыточной стоимости компаньона в общей избыточной стоимости подразделения организации используется форма СХ-2Ж.

Форма СХ-2Ж

РАСЧЕТ
удельного веса избыточной стоимости компаньона в общей избыточной стоимости подразделения организации*

№№ строки	ФИО	избыточная стоимость руб.	удельный вес избыточной стоимости %	подпись работника
1.	2	3	4	5
1. 2. 3.	по подразделению, всего		100	х

" " 19 г. **Гл. бухгалтер**

*) указать подразделение, организацию, район, территорию, год заполнения формы.

Для расчёта прибыли для распределения её между непосредственными производителями избыточной стоимости, т.е. между теми работающими собственниками-совладельцами (компаньонами), которые произвели избыточную стоимость, в подразделениях организаций используется форма СХ-3Ж.

Форма СХ-3Ж

РАСЧЕТ
прибыли для распределения её между непосредственными производителями избыточной стоимости в подразделениях*

№№ строки	подразделение	валовой надой молока ц	себестои мость молока руб.	максималь ная прибыль руб.	удельный вес макси мальной прибыли %	прибыль к распреде нию каждо му - по труду руб.
1	2	3	4	5	6	7
1. 2. 3. ...	ИТОГО				100	х

" " 19 г. **Гл. бухгалтер**
Управляющий

*) указать организацию, район, территорию, год заполнения формы

Для расчёта прибыли организации используется форма СХ-4Ж.

Форма СХ-4Ж

РАСЧЕТ прибыли организации*

№№ стр-оки	наименование	прибыль (руб.)					
		всего		в том числе для распределения			
		до внедрения новшества	за период внедрения	в организации	каждому по произведенной избыточной стоимости		
					всего	в т.ч. компаньонам	
						без учёта внедрения новшества	за внедрённое новшество
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	По организации						
2.	В том числе						
3..							

" " 19 г. Гл. бухгалтер
Управляющий

*) указать наименование организации, район, территорию, год заполнения формы.

СПОСОБ РАСЧЕТА ИЗБЫТОЧНОЙ СТОИМОСТИ И ПРИБЫЛИ РАБОТАЮЩЕГО СОБСТВЕННИКА- СОВЛАДЕЛЬЦА (КОМПАНЬОНА ОРГАНИЗАЦИИ)

К ФОРМЕ СХ-1Ж

№№ стр.	Ф.И.О.	пого- ловье коров	сред- ний удой моло- ка от коро- вы	валовой надой молока	все- го (1)	произ- веде- но моло- ка на одно- го (1) ц.	зара- ботная	плата	избы- точ- ная стои- мость	цена прода- жи 1 ц мо- лока	при- быль	под- пись
		гол.	кг.	ц	чел.		руб.	руб.	руб.	руб.	руб.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	нормативная строка (2)			1058630	1341	789,4	3491159	3,298	х	54,50	х	
2	Комарова Н.В.	32	2500	х	х	799	2603,4	х	31,7	х	146,42	
3	Фролова З.И.	32	2824	х	х	898	2603,4	х	358,2	х	1634,45	
4	Макарцева М.З.	32	2307	х	х	747	2463,6	х	-	х	-	
5	Патина А.А.	32	2646	х	х	844	2603,4	х	180,2	х	824,00	
...			х	х	х			х		х		

" " 19 г. Гл. бухгалтер,
Управляющий

(1) - указывается наименование данной в заголовке профессии,

(2) - заполняется по показателям территории за год, предшествующий отчётному

1. Графа 7, строка 1 = пункт 2 Порядка образования, присвоения и распределения: Годовой стандарт выработки равен количеству продукции (молока, легковых автомобилей) на одного

работающего собственника по видам работ фактически произведенной в отрасли в среднем за пять последних лет на данной территории. В данном случае: графа 5, строка 1 : графа 6, строка 1.

2. Гарантия = графа 8, строка 1 : графа 6, строка 1, что соответствует в данном случае 2603,4 рублей

3. Графа 9, строка 1 = пункт 3.1. Порядка образования присвоения и распределения: Расценка за единицу продукции (центнер молока, один легковой автомобиль) равна частному от деления годового гарантированного фонда заработной платы компаньона на годовой стандарт выработки, или отношению фактически сложившейся за пять последних лет заработной платы по данному виду работ к валовому производству продукции (надою молока, выпуску легковых автомобилей) за этот же период. В случае приведения годового гарантированного фонда зарплаты к среднерегиональному прожиточному уровню работающих собственников (п.1.1.) расценка корректируется на эту величину. По каждому виду работ расценка своя, единая для всех. В данном случае: графа 8, строка 1 : графа 5, строка 1.

4. Графа 10, строка 2 = (графа 9, строка 1 x графа 7, строка 2) - графа 8, строка 2.

5. Графа 12, строка 2 = {графа 7, строка 1 (формы СХ - 3Ж) x графа 4, строка 2 (формы СХ-2Ж)} : 100

К ФОРМЕ СХ-2Ж

№№ строки	ФИО	избыточная стоимость руб.	удельный вес избыточной стоимости %	подпись работника
1.	2	3	4	5
1.	по подразделению, всего	7447,15	100	x
2.	Комарова Н.В.	31,7	0,43	
3.	Фролова З.И.	358,2	4,80	
....				

1. Графа 4, строка 2 = графа 3, строка 2 x 100 : графа 3, строка 1.

К ФОРМЕ СХ-3Ж

№№ строки	подразделение	валовой надой молока ц	себестоимость молока руб.	максимальная прибыль руб.	удельный вес максимальной прибыли %	прибыль к распределению каждому - по труду руб.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подразделение 1	21240	922717	234863	53,86	34051
2.	Подразделение 2	13748	548113	201153	46,14	29171
3.						
...	ИТОГО	34988	1470830	436016	100	x

1. Графа 5, строка 1 = (графа 11, строка 1 {формы СХ-1Ж} x графа 3, строка 1) - графа 4, строка 1.

2. Графа 6, строка 1 = графа 5, строка 1 x 100 : графа 5 (итого).

3. Графа 7, строка 1 = графа 6, строка 2 (формы СХ-4Ж) x графа 6, строка 1 : 100.

К ФОРМЕ СХ-4Ж

№№ стр-оки	наименование	прибыль (руб.)					
		всего		в том числе для распределения			
		до внедрения новшества	за период внедрения	в организации	каждому по произведенной избыточной стоимости		
					всего	в т.ч. компаньонам	
						без учёта внедрения новшества	за внедрённое новшество
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	По организации						
2.	В том числе:						
3.	По молочному животноводству	379334		189667	63222	63222	
...							

1. Графа 3, строка 2 = деньги в банке на счету организации от продажи данной конкретной продукции.

2. Графа 5, строка 2 = не менее 50% от графа 3, строка 2.

3. Графа 6, строка 2 = не менее трети от графа 5, строка 2.

СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИИ: ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Специалист организации - равный с другими собственник-совладелец, **наблюдающий за работой средств производства** (материально-технических ресурсов), обслуживающий их и координирующий практическую деятельность компаньонов, - собственников-совладельцев средств производства, - на обслуживаемом им участке. Работает на договорной основе.

2. Порядок образования гарантии специалиста.

2.1. Годовая гарантия специалиста организации изначально равна фактически сложившейся за пять последних лет в регионе заработной плате инженеров (с премиями и доплатами), но не может быть ниже среднерегионального прожиточного уровня работающих собственников на **отчётный** период. Выплачивается в течение года полностью при выполнении стандарта обслуживания. Гарантия выплачивается по месту деятельности специалиста. Основанием является договор с организацией на проведение специальных работ и ежемесячные сведения о полном (валовом) производстве продукции в организации.

2.1.1. Неиспользованная часть гарантии (в случае невыполнения специалистом стандарта обслуживания) распределению в организации и между другими специалистами не подлежит.

3. Порядок образования стандарта (нормы) обслуживания.

3.1. Годовой стандарт обслуживания равен количеству фактически произведенной продукции на одного специалиста данной конкретной специальности в отрасли (молочное животноводство, другая продукция), в которой специалист трудится, в среднем за пять последних лет на территории региона или рынка сбыта данной продукции.

3.1.1. Месячный стандарт обслуживания равен частному от деления годового стандарта на 12.

4. **Организация и специалист** (или самостоятельная группа специалистов) **при обоюдном согласии заключают договор** на выполнение ряда высококвалифицированных работ по

специальности, перечень которых дан в Сервисной книге (книга сервисных работ специалиста, которые он обязан выполнить в организации по договору). Сервисная книга хранится в организации.

Количество договоров, или объём работ специалиста, носит добровольный характер и не лимитируется при отсутствии рекламаций в прошлом.

Гарантию специалист получает в организации, где он зарегистрирован в качестве её сотрудника.

Сервисная книга - юридический документ. Содержит перечень всех работ, которые по договору обязан выполнить специалист в данной организации. Подпись **конкретного** пользователя заказанных работ при выполнении каждой работы обязательна. Отсутствие подписи расценивается как рекламация, является основанием для снижения прибыли специалиста на определённый процент, соответствующий не выполненной или некачественно выполненной работе.

5. Порядок расчёта стандарта расценки за единицу продукции (норматив затрат труда).

5.1. Стандарт расценки за единицу продукции равен частному от деления годовой гарантии (заработной платы) специалиста на годовой стандарт (норму) обслуживания, или отношение фактически сложившейся за пять последних лет зарплаты по данному виду деятельности к полному (валовому) производству продукции за этот же период

В случае приведения годовой гарантии к среднерегиональному прожиточному уровню работающих собственников-совладельцев на отчётный период, о чём я говорил выше, стандарт расценки корректируется на эту величину.

6. Порядок образования и расчёта избыточной стоимости.

6.1. Индивидуальная условная (принятая за исходную единицу) избыточная стоимость специалиста равна произведению норматива затрат труда (стандарта расценки за единицу продукции) на фактическую величину обслуживания специалиста данного вида деятельности минус фактически выплаченная гарантия специалиста.

6.1.1. Фактическая величина обслуживания (объём сервиса) образуется путём суммирования обслуживаемых материально-технических средств по заключённым договорам с учётом рекламаций.

7. Источником прибыли специалиста является прибыль организации (статья расхода "прибыль специалиста" в рамках фонда развития производства организации)

7.1. Прибыль специалиста равна его индивидуальной условной избыточной стоимости, увеличенной (уменьшенной) пропорционально увеличению (уменьшению) избыточной стоимости организации при окончательном расчёте, т.е. после реализации продукции. В зависимости от товарности продукции, конъюнктуры рынка, прибыль может быть больше, равна или меньше произведённой избыточной стоимости.

ФОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ СПЕЦИАЛИСТА С КОМПАНЬОНАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Основными формами взаимоотношений специалиста с другими работающими собственниками-совладельцами являются:

1. Договор на проведение специальных работ.
2. Сведения о полном (валовом) производстве продукции (помесячно).
3. Книга сервисных работ.

ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР НА ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОТ

(место заключения договора)

" "

19__г.

Специалист (группа специалистов в лице) _____ с одной стороны, и организация _____, именуемая в дальнейшем Заказчик, в лице _____, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Условия договора.

1.1. Специалист выполняет высококвалифицированные работы в соответствии с их перечнем, указанным в Сервисной книге, а также устные заявки Заказчика по специальности при данной _____ материально-технической оснащённости и валовом производстве продукции _____.

1.2. Заказчик удостоверяет каждую выполненную работу своей подписью.

1.3. Все расходы по выполнению работ несёт Заказчик.

1.4. За выполненные работы (п.1.1.Договора) Заказчик выплачивает специалисту сумму в соответствии с графой 13 формы СХ-С1Ж (Расчёт прибыли специалиста).

1.5. Перечисление средств в расчёте за год на счёт специалиста производится Заказчиком не позднее _____ января _____ года.

1.6. Ежемесячно до _____ числа Заказчик направляет по месту деятельности специалиста (если гарантированный фонд личного потребления /гарантия/ специалиста находится не у Заказчика) сведения о валовом производстве продукции с начала года и за отчётный месяц.

2. Ответственность сторон.

2.1. За невыполнение, а также нарушение сроков и некачественное выполнение конкретной работы специалиста Заказчик вправе отказать удостоверить её своей подписью.

2.2. Заказчик вправе порвать договорные отношения со специалистом без объяснения причин в период с _____ до _____ января _____ года.

2.3. За игнорирование (невыполнение) или нарушение порядка выполнения указаний специалиста он вправе порвать договорные отношения с Заказчиком в любое время в течение года.

2.4. За просрочку представления сведений о валовом производстве продукции Заказчик выплачивает специалисту неустойку в размере _____% суммы месячного гарантированного заработка за каждый день просрочки.

2.5. За просрочку сдачи в банк платёжного поручения о перечислении на счёт специалиста его прибыли Заказчик платит специалисту штраф в размере _____% суммы, которую обязан уплатить по форме СХ-С1Ж.

3. Особые условия.

3.1. Заказчик обязан включить работы, указанные в Сервисной книге, в план своих работ.

4. Юридические адреса сторон.

4.1. Адреса и расчётные счета сторон. Подписи сторон.

ПРИМЕРЫЕ СВЕДЕНИЯ О ВАЛОВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ ПРОДУКЦИИ*

№№ стро-ки	наименование подразделения	произведено продукции	
		с начала года	за месяц
1	2	3	4
1.	ИТОГО		
2.			
3.			
...			

" "

19 г.

Подпись Заказчика

*) указать подразделение, организацию, район, территорию (на 01. ____ г.)

**ПРИМЕРНАЯ КНИГА
СЕРВИСНЫХ РАБОТ СПЕЦИАЛИСТА ***

№№ пп	Наименование сервисных работ	величина потерь (1) %	начало исполнения (число, месяц, год)	исполнитель ФИО	подпись заказчика(2)
1	2	3	4	5	6
1.	ВСЕ РАБОТЫ	100	x	x	x
1.1.	Технический уход и контроль За работой доильных устано- вок	95	19__г	x	x
	разборка доильных аппаратов,	36	x	x	x
	проверка пригодности деталей	3	06.01		
	промывка и просушка исправ-	-<-	06.02		
	ных и замена изношенных	-<-	06.03		
	деталей, в том числе сосковой	-<-	06.04		
	резины, пульсаторов	-<-	06.05		
		-<-	06.06		
		-<-	06.07		
		-<-	06.08		
		-<-	06.09		
		-<-	06.10		
		-<-	06.11		
		-<-	06.12		
1.2	Разборка и промывка вручную	12	x	x	x
	Группового счётчика молока,	1	08.01		
	Молокоприёмника, молочного	-<-	08.02		
	Насоса, фильтра, охладителя,	-<-	08.03		
	Резиновых шлангов и	-<-	08.04		
	Соединительной аппаратуры	-<-	08.05		
		-<-	08.06		
		-<-	08.07		
		-<-	08.08		
		-<-	08.09		
		-<-	08.10		
		-<-	08.11		
		-<-	08.12		
1.3					
2.	Внеплановые заявки (вписыва- ются по производственной необходимости)	5	x	x	x
2.1					

" " _____ 19 г. Подписи Заказчика и управляющего (3)

*) указать подразделение, организацию, район, территорию (на _____ год).

(1) При невыполненной или не качественно выполненной работе.

(2) По усмотрению заказчика.

(3) Подписывается при заключении договора в начале года.

ФОРМЫ РАСЧЕТА ПРИБЫЛИ СПЕЦИАЛИСТА

Для расчёта индивидуальной условной избыточной стоимости и фактической прибыли специалиста используется форма СХ-С1Ж.

Форма СХ-С1Ж

*РАСЧЕТ прибыли специалиста *

№№ строки	объекты сервисного обслуживания	пого- ловье кор- ров	сред- ний удой моло- ка от коро- вы	вало- вый надой моло- ка	испо- ня- ют обя- зан- ности дан- ных специ- алис- тов	произведено молока в расчёте на 1 спеца данной спе- циальности (с учётом ре- кламаций и снижения удоев)**		гарантированная зарплата специалиста		Избыточ- ная стои- мость	увеличе- ние (уме- ньшение) избыточ- ной стои- мости зак- азчика от носитель- но его прибыли (+,-) %	при- быль	под- пись
		гол.	кг.	ц.	чел.	ц.	%	руб.	на 1 ц моло- ка				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	НОРМАТИВН- АЯ СТРОКА (1)				121	(2) 8712	X	(3)	(4) 0,41	X	X	X	(5)
2.	ВСЕГО	1069	1761	18828	X	18828	100	3600	X	4119	X	4247	(6)
3.	Подразделение 1	377	1414	5331	X	5331	28,3	X	X	1166	+40	1632	(7)
4.	Подразделение 2	72	2478	1784	X	1784	9,5	X	X	391	+120	860	
5.	Подразделение 3	26	2300	598	X	598	3,2	X	X	132	-80	26	
6.	Подразделение 4	174	2297	3997	X	3997	21,2	X	X	873	-20	698	
7.	Подразделение 5	56	1362	763	X	763	4,1	X	X	269	100	169	
8.	Подразделение 6	70	1821	1275	X	1275	6,8	X	X	280	+10	308	
9.	Подразделение 7	294	1728	5080	X	5080	26,8	X	X	1108	-50	554	

" " _____ 19 г.

**Гл. бухгалтер
Управляющий**

*) указывается фамилия, имя, отчество специалиста, специальность, организация, район, территория, год заполнения формы.

**) Взятое в скобки к нормативной строке не относится.

(1) Заполняется координирующей организацией по показателям территории за год, предшествующий отчётному.

(2) стандарт (норма) обслуживания.

(3) годовой гарантированный фонд (гарантия) специалиста.

(4) стандарт затрат труда на 1 ц молока.

(5) Подпись ответственного лица вышестоящей координирующей организации, формирующей нормативную строку.

(6) Подпись специалиста.

(7) Подпись ответственного лица подразделения

В общем и целом здесь, в нормативной строке, записываются единые для данной специальности годовая норма обслуживания (центнеров молока), совокупная денежная сумма, израсходованная на оплату труда (из которой рассчитывается гарантия) и расценка. В нашем примере они, соответственно: 8712 (совокупная денежная сумма здесь не указана) и 0,41 рубль.

Главное при расчёте прибыли и полного дохода специалиста – определить его

сверхнормативный (самотивированный избыточный) труд. Для этого **расценку** умножаем на **фактическую выработку** и отнимаем выплаченную **гарантию**.

Прибыль рассчитывается путём корректировки величины сверхнормативного труда специалиста на прибыль заказчика (организации). В целом расчёт производится следующим образом. Прибыль специалиста равна 4247 рублей (графа 13, строка 2). Это - сумма результатов его работы по всем подразделениям организации.

Результат работы (прибыль) специалиста в первом подразделении – 1632 рубля (гр. 13, стр. 3). Прибыль равна сверхнормативному труду специалиста 1166 рублей (гр. 11, стр. 3), умноженному на процент увеличения (уменьшения) избыточной стоимости в первом отделении к выдаче, – 140% (гр. 12, стр. 3), - и делённому на 100 [$1166 \times 140 (100+40) : 100 = 1632$].

Результат работы (прибыль) специалиста на втором подразделении – 860 рублей (гр. 13, стр. 4). Прибыль равна сверхнормативному труду специалиста 391 рублей (гр. 11, стр. 4) умноженному на процент увеличения (уменьшения) избыточной стоимости на втором подразделении к выдаче, – 220% (гр. 12, стр. 4), - и делённому на 100 [$391 \times 220 (100+120) : 100 = 860$].

Результат работы (прибыль) специалиста на третьем подразделении – 26 рублей (гр. 13, стр. 5). Прибыль равна сверхнормативному труду специалиста 132 рубля (гр. 11, стр. 5) умноженному на процент увеличения (уменьшения) избыточной стоимости на третьем подразделении к выдаче, – 20% (гр. 12, стр. 5), - и делённому на 100 [$132 \times 20 (100 - 80) : 100 = 26$].

Избыточная стоимость к выдаче в первом подразделении рассчитывается по формуле СХ-1Ж подразделения: прибыль подразделения умножить на 100 и разделить на избыточную стоимость по подразделению.

Сверхнормативный труд специалиста по подразделениям - 4119 (гр. 11, стр. 2) равен расценке 0,41 (гр. 10, стр. 1), умноженной на количество всего произведенного молока 18827 (гр. 7, стр. 2) минус выплаченная гарантия 3600 рублей (гр. 9, стр. 2). Это: $0,41 \times 18827 - 3600 = 4119$ рублей.

Количество всего произведенного молока по подразделениям (гр. 7, стр. 2) равно валовому надою молока по подразделениям (гр. 5, стр. 2) с учётом рекламаций по сервисной книге. Валовой надой молока (гр. 5, стр. 2) – это сумма продукции поголовья обслуживаемых по договорам подразделений.

Техническая и технологическая службы, которые создают специалисты организаций и районов на договорной основе с оплатой сверхнормативного труда из прибыли подразделений, гарантируют обеспечение молочного животноводства и технологическую дисциплину производства молока.

СПОСОБ РАСЧЕТА ПРИБЫЛИ СПЕЦИАЛИСТА

К ФОРМЕ СХ-С1Ж

1. Графа 7, строка 1 = графа 5, строка 1 (форма СХ-1Ж) : графа 6, строка 1 (валовой надой молока по региону – 1058630, исполняющих обязанности данной специальности – 121 человек: $1058630 : 121 = 8749$). 8749 с учётом рекламаций - 8712

2 . Графа 9, строка 1 = пункт 2.1. раздела «Порядок образования, присвоения и распределения прибыли специалиста», т.е. в графу 9, строку 1 записывается вся выплаченная данным специалистам сумма заработной платы в среднем за пять последних лет.

№№ стр-оки	объекты сервисного обслуживания	поголовье коров	средний удой молока от коровы	валовой надой молока	исполняют обязанности данных специалистов	произведено молока в расчёте на 1 специа-данной специальности (с учётом рекламаций и снижения удоев)**		гарантированная заработная плата специалиста		Избыточная стоимость	увеличение (уменьшение) избыточной стоимости заказчика от носителя его прибыли (+,-) %	прибыль	подпись
		гол.	кг.	ц.	чел.	ц.	%	руб.	руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	НОРМАТИВНАЯ СТРОКА (1)			1058630	121	(2) 8712	X	(3) 435600	(4) 0,41	X	X	X	(5)
2.	ВСЕГО	1069	1761	18828	X	18828	100	3600	X	4119	X	4247	(6)
3.	Подразделение 1	377	1414	5331	X	5331	28,3	X	X	1166	+40	1632	(7)
4.	Подразделение 2	72	2478	1784	X	1784	9,5	X	X	391	+120	860	
5.	Подразделение 3	26	2300	598	X	598	3,2	X	X	132	-80	26	
6.	Подразделение 4	174	2297	3997	X	3997	21,2	X	X	873	-20	698	
7.	Подразделение 5	56	1362	763	X	763	4,1	X	X	269	100	169	
8.	Подразделение 6	70	1821	1275	X	1275	6,8	X	X	280	+10	308	
9.	Подразделение 7	294	1728	5080	X	5080	26,8	X	X	1108	-50	554	

3. Графа 9, строка 2 = графа 9, строка 1 : графа 6, строка 1 (при первом расчёте не ниже среднерегионального прожиточного уровня работающих собственников на **отчётный** период).

4. Графа 10, строка 1 = графа 9, строка 1 : графа 5, строка 1.

5. Графа 5, строка 2 = сумма продукции от поголовья коров на обслуживаемых подразделениях.

6. Графа 7, строка 2 = графа 5, строка 2 с учётом рекламаций по Книгам сервисных работ специалиста, например, по комплексной организации молочного животноводства в подразделениях предприятия, формы которых (книг) здесь не показаны (пункт 6.1.1. раздела «Порядок образования, присвоения и распределения прибыли специалиста»). В данном случае графа 7, строка 2 совпадает с графой 5, строкой 2.

7. Графа 11, строка 2 = (графа 10, строка 1 x графа 7, строка 2) - графа 9, строка 2.

8. Графа 11, строка 3 = графа 11, строка 2 x графа 8, строка 3 : 100.

9. Графа 12, строка 3 (рассчитывается по подразделению СХ-1Ж в подразделениях организаций) = прибыль по подразделению умножить на 100 и разделить на избыточную стоимость по подразделению.

10. Графа 13, строка 2 = сумме других строк по этой графе.

11. Графа 13, строка 3 = графа 11, строка 3 x графа 12, строка 3 : 100.

МЕХАНИЗМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ УПРАВЛЯЮЩИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СТРУКТУРНЫХ ЕДИНИЦ И ОРГАНИЗАЦИИ В ЦЕЛОМ

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Управляющий подразделения, структурной единицы и организации в целом - равный с

другими собственник средств производства, координирующий деятельность собственников-совладельцев (компаньонов) подразделения, структурной единицы или всей организации. Является доверенным лицом трудящихся компаньонов в их взаимодействии с внешним миром.

2. Управляющий избирается трудящимися собственниками-совладельцами из своей среды или приглашается ими со стороны, или становится руководителем на конкурсной основе.

По усмотрению трудового коллектива и с согласия претендента управляющий может быть освобождённым и не освобождённым.

Трудовой коллектив подразделения, структурной единицы, организации в целом определяет компетенцию соответствующего управляющего, исходя из необходимости максимального производства и приращения прибыли.

Протокол собрания об избрании управляющего является юридическим документом и основанием для издания приказа о назначении управляющего, выплат ему гарантии и прибыли в соответствии с установленным порядком.

3. Порядок образования гарантии управляющего.

3.1. Гарантия управляющего (освобождённого и не освобождённого) исполняется в размере, установленном в регионе для соответствующих профессий работающих собственников: слесаря, если управляющим избирается слесарь, инженера, если управляющим избирается инженер, или специалист данного направления, например, в молочном животноводстве, учёного, если управляющим избирается кандидат или доктор наук.

Гарантия выплачивается по месту работы.

4. Порядок образования и присвоения прибыли управляющего.

4.1. Прибыль не освобождённого управляющего равна:

прибыли, полученной им по произведенной лично избыточной стоимости (форма СХ-1Ж), если она равна или выше средней прибыли на одного компаньона из числа всех компаньонов, получивших и не получивших прибыль;

средней прибыли на одного компаньона, если прибыль не освобождённого управляющего оказалась ниже этой средней величины.

4.2. Прибыль освобождённого управляющего равна средней прибыли на одного компаньона из числа всех компаньонов, и тех, кто получил и тех, кто не получил прибыль.

5. Управляющий может быть отозван собранием выбравших его компаньонов собственников-совладельцев в конце года, если они найдут, что действия управляющего по производству и наращиванию прибыли не реализуются или недостаточно энергичны.

6. Освобождённый управляющий (отозванный собранием компаньонов или сам сложивший с себя обязанности управления) получает процент на первоначальный капитал до перехода на новое место, которое он обязан найти в течение года после освобождения.

7. Прибыль освобождённого управляющего, надбавка до среднего уровня не освобождённого управляющего выплачиваются из фонда развития предприятия по статье расходов "прибыль управляющего".

8. Управляющий действует в пределах своей компетенции внутри организации (структурной единицы, подразделения, группы) и за её пределами - от имени избравших его компаньонов. Его решения, в пределах его компетенции, направленные на производство и наращивание прибыли, обязательны для исполнения.

МЕХАНИЗМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ СОБСТВЕННИКАМИ-СОВЛАДЕЛЬЦАМИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И КОНСТРУКТОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Трудящийся научной, проектной или конструкторской организации - равный с другими собственник-совладелец средств производства.

2. Порядок образования гарантии.

2.1. Годовая гарантия собственника-совладельца научной, проектной или конструкторской организации равна размеру, установленному в данном регионе для соответствующих профессий работающих собственников: слесаря, инженера, учёного, но не ниже среднерегионального прожиточного уровня работающих собственников-совладельцев данных профессий на отчётный период.

Гарантия выплачивается в течение года полностью, равными долями по месту работы.

3. Компаньон (собственник-совладелец) научной, проектной или конструкторской организации работает с другими организациями на договорной основе.

3.1. Компаньон научной, проектной или конструкторской организации, отдельная группа компаньонов или организация в целом (Исполнитель) и организация-производитель товаров или услуг (Заказчик) при обоюдном согласии заключают договор на создание (передачу) научно-технической продукции, в котором оговариваются необходимые условия и порядок расчётов, сдачи и приёмки работ, а также ответственность сторон.

Неотъемлемые части договора - "Протокол соглашений о цене научно-технической продукции" и "Календарный план работ".

В договоре в обязательном порядке указываются авторы (фамилия, имя, отчество) использованных открытий и изобретений, их адреса и банковские счета.

4. Порядок образования и расчёта прибыли Исполнителя.

4.1. Источником прибыли Исполнителя является фонд внедрения Заказчика, который образуется из прибыли от внедрения технических, технологических или организационных решений (научно-технической продукции) за период с момента внедрения новшества (начала производства определённого количества товара) до конца года, следующего за годом внедрения его на данном предприятии.

4.1.1. Фонд внедрения не может быть ниже суммы, обозначенной в "Протоколе соглашения о цене научно-технической продукции" с учётом интересов всех групп участников реализации новшества в соответствии с п.п. 15-19 (лекция 36)

4.1.2. Прибыль от внедрения новшества рассчитывается как разница между прибылью Заказчика в отчётном году и в году, предшествующем году внедрения новшества.

4.2. Заказчик перечисляет из указанного фонда внедрения на счёт исполнителя 25% прибыли, полученной от внедрения научно-технической продукции (но не меньше суммы, указанной в "Протоколе соглашения о цене научно-технической продукции").

5. Порядок образования и расчёта прибыли работающего собственника-совладельца научно-исследовательской или конструкторской организации.

5.1. Исполнитель перечисляет полученную от Заказчика прибыль на счета участников

внедрения в соответствии с отработанным каждым из них временем или с их общего согласия — поровну.

ФОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ СОБСТВЕННИКА-СОВЛАДЕЛЬЦА НАУЧНОЙ, ПРОЕКТНОЙ ИЛИ КОНСТРУКТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ЗАКАЗЧИКАМИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

Основной формой взаимоотношений собственника-совладельца научной, проектной или конструкторской организации с заказчиками научно-технической продукции является "Договор на создание (передачу) научно-технической продукции".

ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР на создание (передачу) научно-технической продукции

г. _____ " _____ " _____ 19 г

Собственник-совладелец, группа собственников-совладельцев, организация, в дальнейшем - Исполнитель, в лице _____

(должность, ФИО)

с одной стороны, и организация _____,

(наименование)

именуемая в дальнейшем Заказчик, в лице _____

(должность, ФИО)

с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Условия договора.

1.1. Заказчик поручает (принимает), а Исполнитель выполняет (передаёт) _____

(наименование научно-технической продукции)

в соответствии с календарным планом, который прилагается.

1.2. Научные, технические, технологические, организационные, экономические и другие требования к научно-технической продукции (НТП) _____

_____ (содержание требований или наименование, номер, дата документа, где они отражены)

1.3. Срок сдачи продукции _____

1.4. Использование научно-технической продукции осуществляется Заказчиком на _____

(наименование организации)

путём _____

(указать, как будет использоваться научно-техническая продукция: _____)

_____ (освоение серийного выпуска, применение в качестве средства труда и т.д.)

1.5. За выполненную НТП Заказчик покрывает издержки Исполнителя и перечисляет ему в соответствии с Протоколом о договорной цене (в счёт прироста прибыли) _____ рублей.

1.6. Оплата производится _____

(указать способ: поэтапно с авансовым платежом, _____)

_____ (единовременно за законченную работу, другое)

1.7. Счета Исполнителя оплачиваются Заказчиком в установленном порядке.

1.8. За реализованную работу, - по истечении периода внедрения (пункт 20, раздел 1, глава 2, отдел 5 данной книги) (?), - Заказчик перечисляет Исполнителю и автору (соавторам) использованного открытия или изобретения на их счета дополнительно по 25% прибыли, полученной от внедрения НТП и оставшейся после покрытия договорной цены (п.1.5. настоящего договора) и аналогичных выплат другим группам участников реализации НТП.

1.9. Перечисление средств на счета Исполнителя и авторов производится Заказчиком не позднее _____ января _____ года.

2. Ответственность сторон.

2.1. Исполнитель и Заказчик несут одинаковую материальную ответственность в виде естественных потерь части прибыли за невыполнение или некачественное выполнение договорных обязательств.

2.2. За просрочку сдачи в банк платёжного поручения о перечислении на счёт Исполнителя его прибыли Заказчик платит Исполнителю штраф в размере _____ % суммы просроченного платежа за каждый день просрочки.

3. Особые условия.

3.1. Условия по усмотрению сторон _____

4. **Юридические адреса сторон** с обязательным указанием юридического адреса автора применённого открытия или изобретения.

5. Приложения к договору

5.1. Календарный план работ.

5.2. Протокол соглашения о договорной цене на научно-техническую продукцию

5.3. Другие приложения по усмотрению сторон.

Подписи Заказчика и Исполнителя.

Приложение к данному договору

ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РАБОТ

№№ пп	наименование работ по до- говору и основные этапы его выполнения	срок выполнения: начало - окончание (месяц, год)	расчётная цена этапа (тыс. руб.)	
			всего	в % к до- говорной цене
1	2	3	4	5
1. 2. 3. ...				

Подписи Исполнителя и Заказчика

ПРИМЕРНЫЙ ПРОТОКОЛ СОГЛАШЕНИЯ О ДОГОВОРНОЙ ЦЕНЕ НА НТП

(наименование НТП по договору от " " 19 г.)

Мы, _____, нижеподписавшиеся, _____, от _____ лица _____ Заказчика

(полное наименование Заказчика)

и от лица Исполнителя

(полное наименование Исполнителя)

удостоверяем, что сторонами достигнуто соглашение о величине договорной цены на создание (передачу) данной научно-технической продукции в сумме _____ рублей

(сумма прописью)

Настоящий протокол является основанием для проведения взаимных расчётов и платежей между Исполнителем и Заказчиком.

Подписи Исполнителя и Заказчика

Примечание: Прибыль от внедренного новшества распространяется между собственниками-совладельцами Заказчика, заключившими договор о внедрении НТП, по произведенной каждым избыточной стоимости (формы: СХ-1Ж, СХ-2Ж, СХ-3Ж) самостоятельным счётом

ФОРМЫ РАСЧЕТА ПРИБЫЛИ СОБСТВЕННИКА-СОВЛАДЕЛЬЦА НАУЧНОЙ, ПРОЕКТНОЙ ИЛИ КОНСТРУКТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Для расчёта прибыли собственника-совладельца научной, проектной или конструкторской организации используются следующие формы:

1. Расчёт прибыли организации-заказчика с учётом внедрённого новшества (форма СХ-Н4Ж).
2. Расчёт прибыли за внедрение (СХ-В4Ж).

РАСЧЕТ
прибыли организации-заказчика
с учётом внедрённого новшества

№№ стр- оки	наименование	прибыль (руб.)					
		всего		в том числе для распределения			
		до внедрения новшества	за период внедрения	в организации	каждому по произведенной избыточной стоимости		
					всего	в т.ч. компаньонам	
						без учёта внедрения новшества	за внедрённое новшество
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Итого по организации						

" ____ " _____ 19 ____ г. Гл. бухгалтер
Управляющий

РАСЧЕТ
прибыли за внедрение

№№ стр- оки	наименование	фонд внедрения (руб)				
		всего	в том числе			
			авторам новшества	координаторам в централизованном фонде прибыли координатора	собственникам-совладельцам посреднических организаций	собственникам-совладельцам непосредственного производства Заказчика
1	2	3	4	5	6	7
1.	Итого по организации (из формы СХ-Н4Ж)					
1.1.	в том числе За (наименование внедрённого новшества) в Подразделении 1					

" ____ " _____ 19 ____ г. Гл. бухгалтер
Управляющий

СПОСОБ РАСЧЕТА ПРИБЫЛИ СОБСТВЕННИКА-СОВЛАДЕЛЬЦА НАУЧНОЙ, ПРОЕКТНОЙ ИЛИ КОНСТРУКТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

К ФОРМЕ СХ-Н4Ж

1. Графа 3, строка 1 = цена данного изделия в году перед внедрением новшества, умноженная на валовое производство изделия в том году минус затраты на изделие в том же году.
2. Графа 4, строка 1 = цена изделия доотчётного года, умноженная на валовое производство изделия в отчётном году, минус затраты на это изделие в отчётном году.
3. Графа 5, строка 1 = графа 3, строка 1 : не менее чем на 2.
4. Графа 6, строка 1 = графа 7, строка 1 + графа 8, строка 1.
5. Графа 7, строка 1 = не менее трети графы 5, строки 1.
6. Графа 8, строка 1 = графа 4, строка 1 - графа 3, строка 1.

К ФОРМЕ СХ-В4Ж

1. Графы 3, 4, 5, 6, 7 (строка 2) рассчитываются, исходя из участия каждой группы в соответствии с пунктом 15 (раздел «Способ расчёта избыточной стоимости, порядок присвоения и распределения прибыли собственниками-совладельцами») данного материала.

МЕХАНИЗМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ УПРАВЛЯЮЩИМИ-КООРДИНАТОРАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЛИ ОТРАСЛИ В ЦЕЛОМ

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Управляющий-координатор (координатор) группы организаций или отрасли обеспечивает организациям и государству ежегодный максимальный прирост прибыли путём высокорезультативного размещения прогрессивных технологий и быстрой их реализации из банка технических достижений и научных открытий.
2. Управляющий-координатор - работающий собственник координирующей организации. Он - равный с другими собственник имущества, высококлассный специалист-эксперт, владеющий механизацией вычислений.
3. Координатор в пределах своих функциональных обязанностей обеспечивает поиск и реализацию высокопроизводительных технологических и организационных решений задач отрасли:
 - анализирует состояние дел в отрасли, выявляет малоэффективные технологии и организационные структуры, в том числе по заявлениям работающих собственников организаций;
 - анализирует выявленные малоэффективные технологии и организационные структуры, намечает пути их положительного изменения;
 - выбирает из банка данных необходимые открытия, изобретения, технологии, ищет и

предлагает собственные решения задач;

- реализует (при наличии всей технологической документации) решения через соответствующие подразделения добывающих, перерабатывающих и производящих организаций (при их заявке или согласии на заявку), а при необходимости, когда технология в стадии идеи или разработки, - через научные, проектные и конструкторские организации.

Реализованным считается решение, принятое к разработке (доработке) или внедрению.

Разработка (доработка) решений осуществляется силами научно-исследовательских центров, лабораторий, проектных организаций, конструкторских бюро, опытных производств, испытательных станций.

Внедряются решения в виде апробированной, готовой к практическому применению, научно-технической продукции с объявленным экономическим эффектом.

Внедрённым считается решение, реализованное на предприятии в указанные сроки, в полном объёме с объявленным (выше объявленного) экономическим результатом.

4. Порядок образования гарантированного фонда личного потребления (фонда заработной платы) управляющего-координатора.

4.1. Годовой гарантированный фонд личного потребления координатора территориальной или федеральной координирующей организации равен заработной плате управляющих, работающих по договорам в данном регионе, но не может быть ниже среднерегионального прожиточного уровня работающих собственников на отчётный период по месту постоянной деятельности управляющего-координатора.

5. Порядок образования и расчёта стандарта (нормы) реализации решений.

5.1. Стандарт реализации решений равен фактически достигнутому экономическому эффекту на одного координатора за отчётный год. Рассчитывается путём деления среднегодового гарантированного фонда личного потребления управляющего-координатора на норматив реализации.

Стандарт не может быть ниже достигнутого однажды максимального уровня.

5.1.1. Норматив реализации равен отношению гарантированного фонда личного потребления всех управляющих координаторов-координаторов организации к сумме этого дохода и централизованного фонда прибыли координатора.

5.1.2. Величина централизованного фонда прибыли координатора (ЦФПК) равна четвёртой части годового прироста прибыли организаций отрасли, полученного при посредничестве управляющих координирующей организации.

6. Порядок расчёта сверхнормативного экономического эффекта.

6.1. Сверхнормативный экономический эффект равен произведению норматива реализации на полный объём внедрения минус фактически выплаченная заработная плата из гарантированного фонда личного потребления.

6.1.1. Полный объём внедрения равен сумме экономической эффективности каждого решения, делённой на четыре.

7. Порядок образования и расчёта прибыли.

7.1. Источником прибыли управляющего-координатора является величина ЦФПК координирующей организации.

7.2. Прибыль координатора равна его сверхнормативному экономическому эффекту, кроме случаев её увеличения, сформулированных в предыдущих главах "отдела пять" данной книги.

ФОРМЫ РАСЧЕТА ПРИБЫЛИ УПРАВЛЯЮЩЕГО-КООРДИНАТОРА

Для расчёта прибыли управляющего-координатора используются следующие формы:

1. Расчёт прибыли за внедрение (форма СХ-В4Ж).
2. Расчёт сверхнормативного экономического эффекта (форма СХ-1ЖС).
3. Расчёт прибыли управляющего-координатора (форма СХ-2ЖС).

**РАСЧЕТ
прибыли за внедрение**

№№ стр- оки	наименование	фонд внедрения (руб)				
		всего	в том числе			
			авторам новшества	координа- торам в це- нтрализова нный фонд прибыли ко ординатора	собственни- кам-совладе- льцам посредниче ских орга- низаций	собственни- кам-совладе- льцам непо- средственного производства Заказчика
1	2	3	4	5	6	7
1.	Итого по организации (из формы СХ-Н4Ж)					
1.1.	За (наименование внедрён- ного новшества) в Подразделении 1					

" " 19 г.

**Гл. бухгалтер
Управляющий**

**РАСЧЕТ
сверхнормативного экономического эффекта
управляющего-координатора***

№№ стр- оки	наименование решения	реализо- вано ре- шений	заработная плата управляющего- координатора		реализо- вано ре- шений сверх нор- матива	принято решений к разработке (доработке) Или внедре- нию (наимено- вание юриди- ческого лица)	подпись юридиче- ского лица
			годовая	на рубль фонда оплаты деятель- ности			
		руб.	руб.	руб.	руб.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	нормативная строка (1)	(2)		(3)	x	x	(4)
2.	ВСЕГО	(5)		x		x	x
3.			x	x	x	(6)	
4.			x	x	x		

" " 19 г. управляющий-координатор

*) указывается фамилия, имя, отчество, организация, год.

- (1) Заполняется службой главного бухгалтера головной организации по показателям отрасли за год, предшествующий отчётному году.
- (2) Стандарт (норма) реализации.
- (3) Норматив реализации
- (4) Подпись ответственного лица головной организации, формирующей нормативную строку.
- (5) Экономический эффект на полный объём внедрения.
- (6) Без подписи юридического лица в графе 8 строка не действительна.

Примечание: Расчёт экономического эффекта по каждому решению на полный объём внедрения прилагается

Форма СХ-2ЖС

РАСЧЕТ прибыли управляющего-координатора*

№№ стр-оки	ФИО	сумма гарантированного фонда и централизованного фонда прибыли координатора (ЦФПК), (руб.)		ЦФПК с учётом резерва (1) и свободного остатка ГФЛП ⁽²⁾	сверхнормативный экономический эффект (всего)		прибыль	подпись координатора
		всего	гарантированный фонд личного потребления (ГФЛП)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	По организации всего (3)						X	(4)
2.		X	X	X				
3.		X	X	X				
4.		X	X	X				
....								

" _____ " _____ 19 ____ г. **Управляющий**

*)указывается организация и год заполнения формы

- (1) Добавляется из резерва до уровня сверхнормативного экономического эффекта.
- (2) Добавляется, когда сверхнормативный эк. эффект равен или выше ЦФС без резерва.
- (3) Заполняется службой гл. бухгалтера организации по результатам отчётного года
- (4)** Подпись ответственного лица службы гл. бухгалтера, заполняющего строку.

СПОСОБ РАСЧЕТА ПРИБЫЛИ УПРАВЛЯЮЩЕГО-КООРДИНАТОРА

К ФОРМЕ СХ-В4Ж

О способе расчёта формы СХ-В4Ж смотрите в разделе 4, (глава 6, отдел 5) данной книги.

К ФОРМЕ СХ-1ЖС

1. Графа 3, строка 1 = графа 4, строка 1 : графа 5, строка 1.
2. Графа 4, строка 1 = годовой гарантированный фонд личного потребления управляющего-координатора, который рассчитывается в соответствии с пунктом 4.1.(страница 31 данного материала.
3. Графа 5, строка 1 = графа 4, строка 1 (ф. СХ-2ЖС) : графа 3, строка 1 (ф. СХ-2ЖС).
4. Графа 3, строка 2 = четвёртая часть расчётного экономического эффекта реализованного решения, исходя из полного объёма внедрения.
5. Графа 6, строка 2 = (графа 5, строка 1 x графа 3, строка 2) - графа 4, строка 2.
6. Графа 3, строка 3 = расчётный экономический эффект реализованного решения, исходя из полного объёма внедрения.

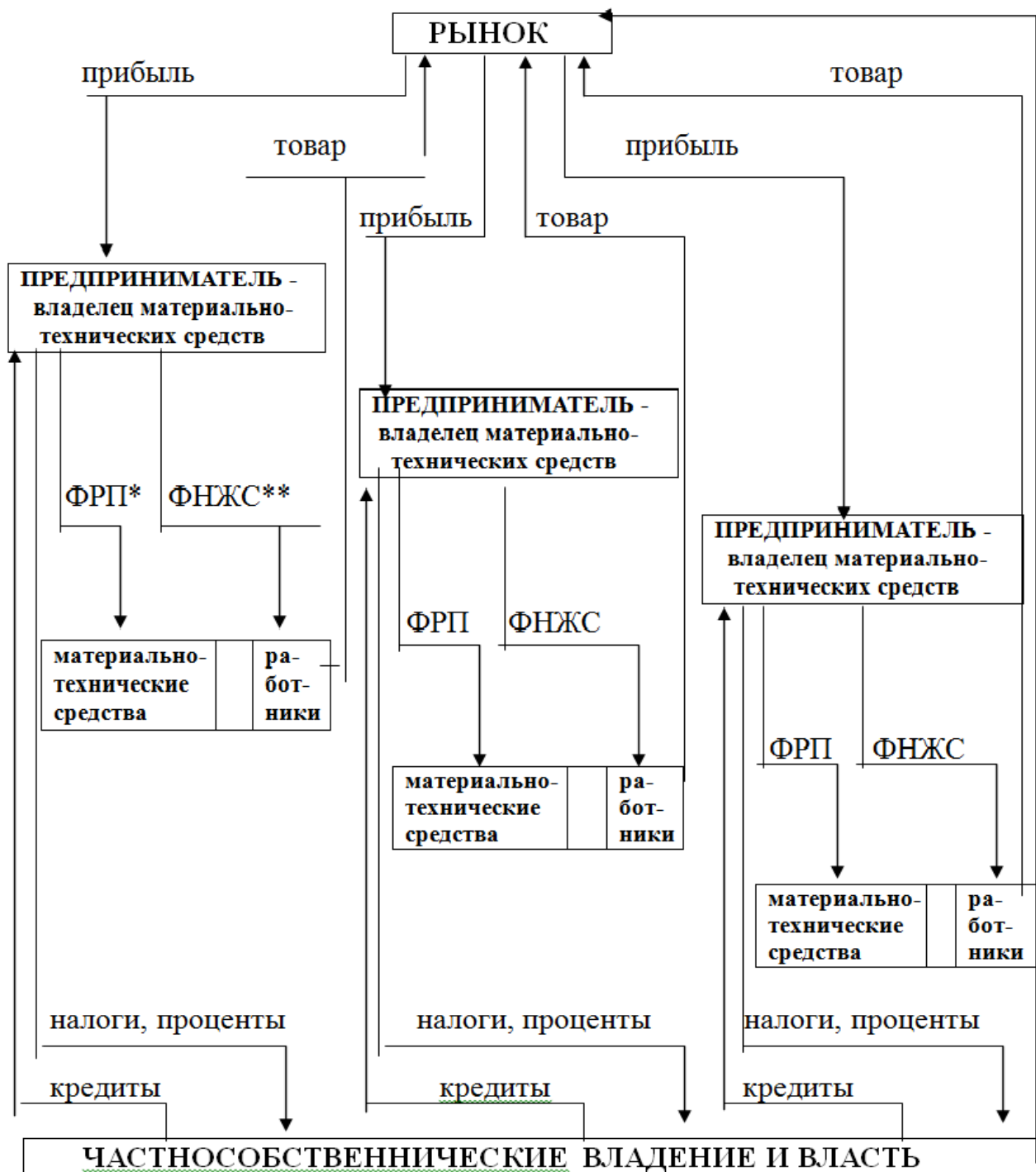
К ФОРМЕ СХ-2ЖС

1. Графа 3, строка 1 = гарантированный фонд личного потребления (графа 4, строка 1) и централизованный фонд прибыли координатора (графа 5, строка 1 без резерва и свободного остатка).
2. Графа 5, строка 1 = ЦФПК с учётом резерва и свободного остатка гарантированного фонда личного потребления .
3. Графа 6, строка 1 = сумме строк строк 2 по графе 6 формы СХ-1ЖС.
4. Графа 6, строка 2 = графа 6, строка 2 формы СХ-1ЖС.
5. Графа 8, строка 2:
 - 1) Если суммарный сверхнормативный экономический эффект (графа 6, строка 1) ниже ЦФПК, образующего норматив, то прибыль координатора равна достигнутому им показателю (графа 6, строка 2).
 - 2) Если суммарный сверхнормативный экономический эффект равен или выше ЦФПК, образующего норматив, то прибыль координатора равна - графа 7, строка 2 x графа 5, строка 1 : 100.

РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ЧАСТНОСОБСТВЕННИЧЕСКИМ, СОВЕТСКИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ И ОБЩЕСТВЕННО-ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫМ (НАРОДОПРАВНЫМ) СПОСОБАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПРИСВОЕНИЯ ПРИБЫЛИ

ПЕРЕЧЕНЬ СХЕМ И ТАБЛИЦ

1. Капиталистическое производство, - укрупнённая схема 1.
2. Советское госкапиталистическое производство - укрупнённая схема 2.
3. Общественно персонализированное производство - укрупнённая схема 3.
4. Образование, извлечение и присвоение избыточной стоимости (прибыли) - таблица 1.
5. Различие способов ценообразования - таблица 2.
6. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли в организации в условиях капиталистического производства - схема 4.
7. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли на предприятии в условиях государственного капитализма при коммунизме (советское госкапиталистическое производство) - схема 5.
8. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли в организации в условиях общественно персонализированного способа производства - схема 6.
9. Расчёт избыточной стоимости и прибыли собственника-совладельца (форма СХ-1Ж) - таблица 3.
10. Расчёт прибыли организации в условиях общественно персонализированного способа производства (форма СХ-4Ж) - таблица 4.
11. Расчёт прибыли для распределения между собственниками-совладельцами (компаньонами) - производителями фактической избыточной стоимости (форма СХ-3Ж) - таблица 5.
12. Расчёт удельного веса фактической избыточной стоимости собственника-совладельца (компаньона) в общей фактической избыточной стоимости (форма СХ-2Ж) - таблица 6.
13. Расчёт прибыли специалиста организации (форма СХ-С1Ж) - таблица 7.
14. Образование и распределение персональной прибыли - схема 7.
15. Порядок присвоения прибыли управляющими и компаньонами научных (проектных и конструкторских) организаций - таблица 8.
16. Формы расчёта прибыли собственников-совладельцев научной (проектной, конструкторской) организации, а также управляющих-координаторов.
- 16.1. Расчёт прибыли организации-заказчика с учётом внедрённого новшества (форма СХ-Н4Ж) - таблица 9.
- 16.2. Расчёт прибыли за внедрение (форма СХ-В4Ж) - таблица 10.
- 16.3. Расчёт сверхнормативного экономического эффекта управляющего-координатора (форма СХ-1ЖС) - таблица 11.
- 16.4. Расчёт прибыли управляющего-координатора (форма СХ-2ЖС) - таблица 12.
17. Образование и распределение фонда внедрения - схема 8.
18. Внутриотраслевая интеграция - схема 9.



* Фонд развития производства

** Фонд необходимых жизненных средств работников

Схема 1. Капиталистическое производство: субъект владения; образование, движение и распределение прибыли

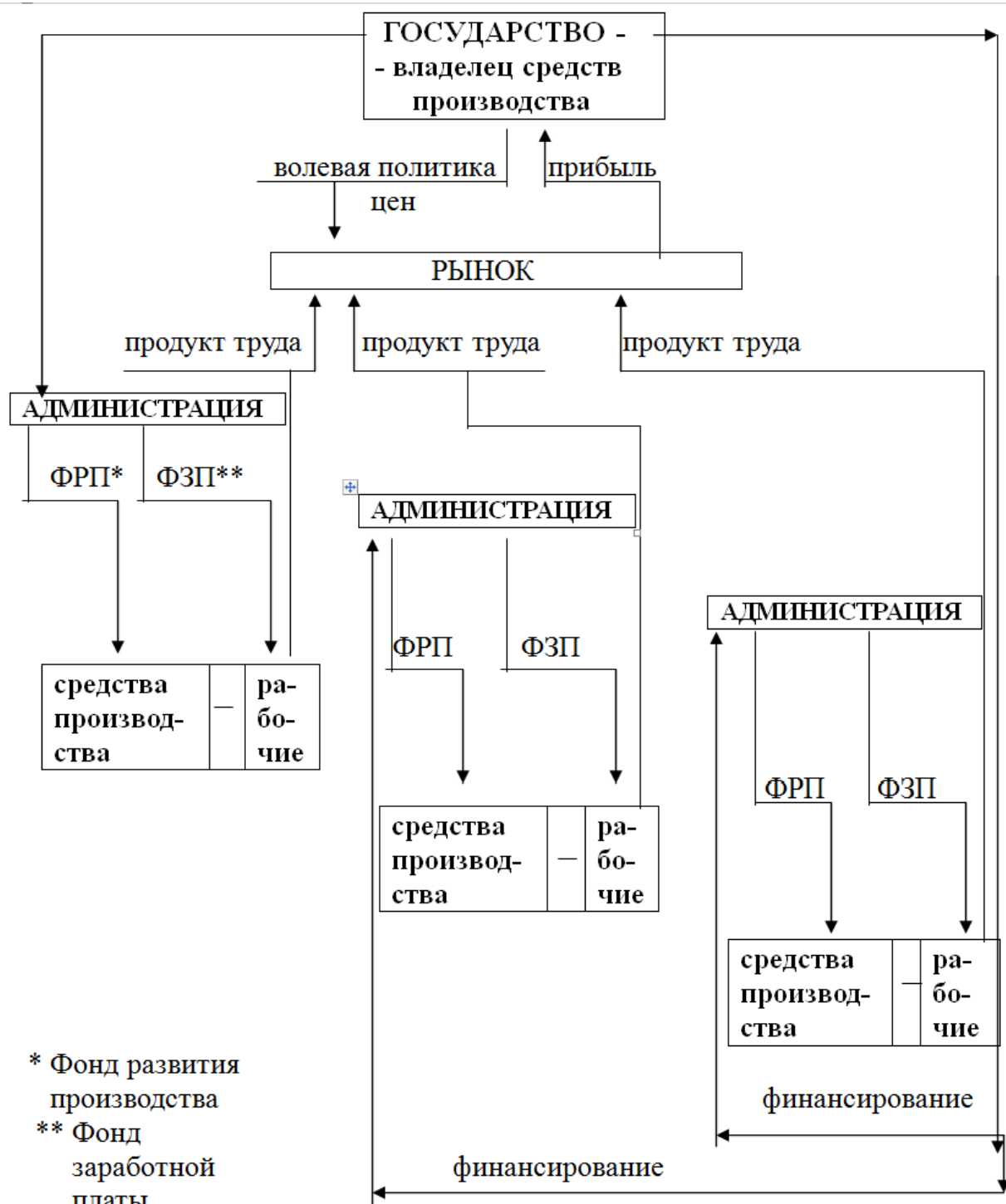
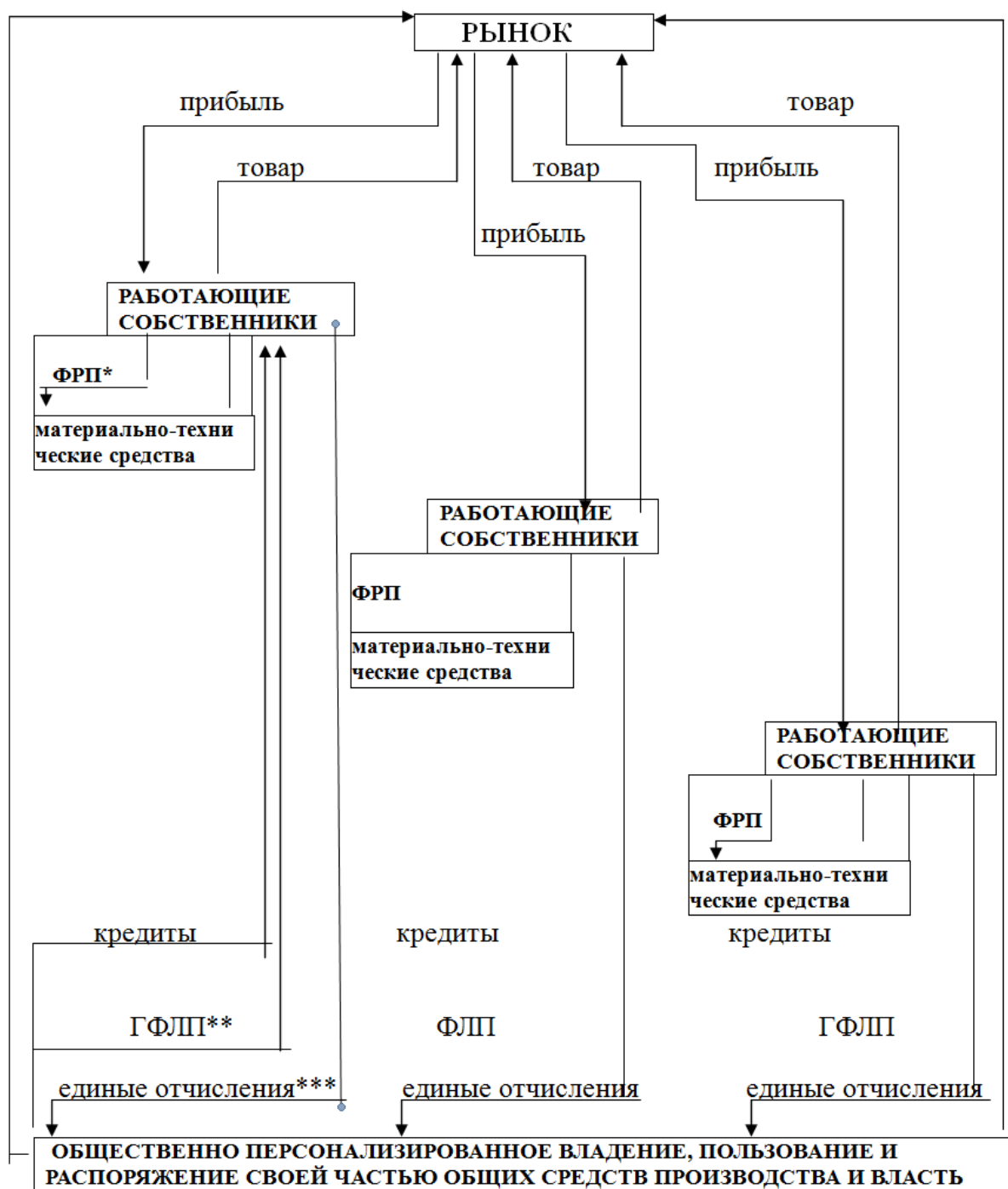


Схема 2. Советское государственное производство: субъект владения; образование, движение и распределение прибыли



* Фонд развития производства
 ** Гарантированный фонд личного потребления
 *** не более 50 % прибыли работающих собственников

Схема 3. Общественно персонализированное производство: субъект владения; образование, движение и распределение прибыли

**ОБРАЗОВАНИЕ,
извлечение и присвоение прибавочной и избыточной стоимости (прибыли)**

таблица 1

№№ ПП	организационно- хозяйственная форма производства	ед. изм.	произведено продукции за год (ц)		заработная плата (руб.)					образова ние приб. и избыто чной сто имости (гр. 10 минус гр. 9)	извлечение прибавочной и избыточной стоимости		присвоение прибавоч ной и избыточной стоимости в виде прибыли
			всего	на 1 ра ботни ка	всего	на одного работника		на 1 ц продук ции	фиксиров анная в цене про дажи 1 ц про дукции*		всего(гр. 10 умнож ить на гр. 4 и отня ть гр. 6)	на 1 рабо тающего собствен ника (гр 10 х гр. 5 - гр.7)	
						всего	в месяц						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. ЧАСТНОСОБСТВЕННИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО													
1.1.	Организация 1	долл	4460		95000			21,30	21,30				предпринима тель
1.2.	Организация 2	- " -	9100		90000			9,90	- " -	11,4	103830		
1.3.	Организация 3	- " -	50000		105000			2,10	- " -	19,2	960000		
2. СОВЕТСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО													
2.1.	Организация 1	руб.	4460		38000			8,50	8,50				госу дарс тво
2.2.	Организация 2	- " -	9100		36000			3,96	- " -	4,54	41350		
2.3.	Организация 3	- " -	50000		45000			0,90	- " -	7,60	380000		
3. ОБЩЕСТВЕННО ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОЕ ПРОИЗВОДСТВО													
3.1 Организация 1													
3.1.1	работающий собственник 1	дол		446		3800	317	8,50	8,50				каждый собственник
3.1.2	работающий собственник 2	- " -		910		3600	300	3,96	- " -	4,54		4135	
3.1.3	работающий собственник 3	- " -		5000		4500	375	0,90	- " -	7,60		38000	

Фиксированная в цене реализации данной продукции средняя зарплата работника неизбежно соответствует средней выработке на территории действия этой цены.

Таблица 2

РАЗЛИЧИЕ СПОСОБОВ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ

характеристика рассматриваемых условий	способ образования цены	ценообразующие элементы					результат
		изде рж ки прои звод ства	нуж ная при бы ль	избы точ ная стои мость	отно шение спроса и пред ложе ния	Вся сто имость товара	
Советское государственное производство: волевое административно-командное управление экономическими процессами, прибыль определяется, присваивается и распределяется государством. Все - наёмные работники государства (совокупного капиталиста) и партгосноменклатурной социальной идеи	Цена устанавливается искусственно, исходя из средних затрат (себестоимости) на производство и необходимого размера прибыли (путём централизованного прибавления определённого % рентабельности), которая должна быть достаточной для расширения производства и содержания непроизводственной сферы	+	+	--	--	--	1. Прибыль не производят, а получают. 2. Разорвана связь между прибылью и работником - её непосредственным производителем. 3. Не работает механизм снижения затрат и само возрастания производительности труда. 4. Неизбежен рост цен. 5. Нет органической связи между отраслями, производителем и потребителем.
Частнособственническое производство: условия диктуют общее непосредственное производство и рынок. За объективными процессами производства и обмена наблюдает слой собственников, который присваивает и распределяет прибыль между собой. Всё зиждется на наёмном труде.	Основа цены формируется объективно производством. Цена устанавливается при помощи изолированного маркетинга.	--	--	--	+	+	1. Прибыль производят и получают в результате маркетинговых комбинаций. 2. Прямой интерес предпринимателя и отсутствие интереса у работника. 3. Низкий уровень производительности труда. 4. Проблемы неэффективного управления персоналом
Новые отношения собственности: совместное наблюдение за объективными процессами производства и обмена. Условия диктуют общее непосредственное производство и рынок. Прибыль присваивают работающие собственники-совладельцы - по величине произведенной каждым избыточной стоимости	Цена формируется объективно на производстве (издержки производства и избыточная стоимость) с учётом конъюнктуры рынка (отношений между производством и потребителем), а также с учётом общественной необходимости.	+	--	+	+	--	1. Прибыль не получают, а производят. 2. Прямая крепкая связь между прибылью и её непосредственным производителем. Прямой интерес в производстве необходимого блага. Регулируемое самовозрастание производительности труда. Объективное регулирование цен. 3. Возникновение органической связи между отраслями, производителем и потребителем. Высокая материальность производства



Схема 5. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли на предприятиях в условиях государственного капитализма при коммунизме

- * Не более трети прибыли работающих собственников
- ** Не менее трети прибыли организации.
- *** Не менее трети прибыли организации

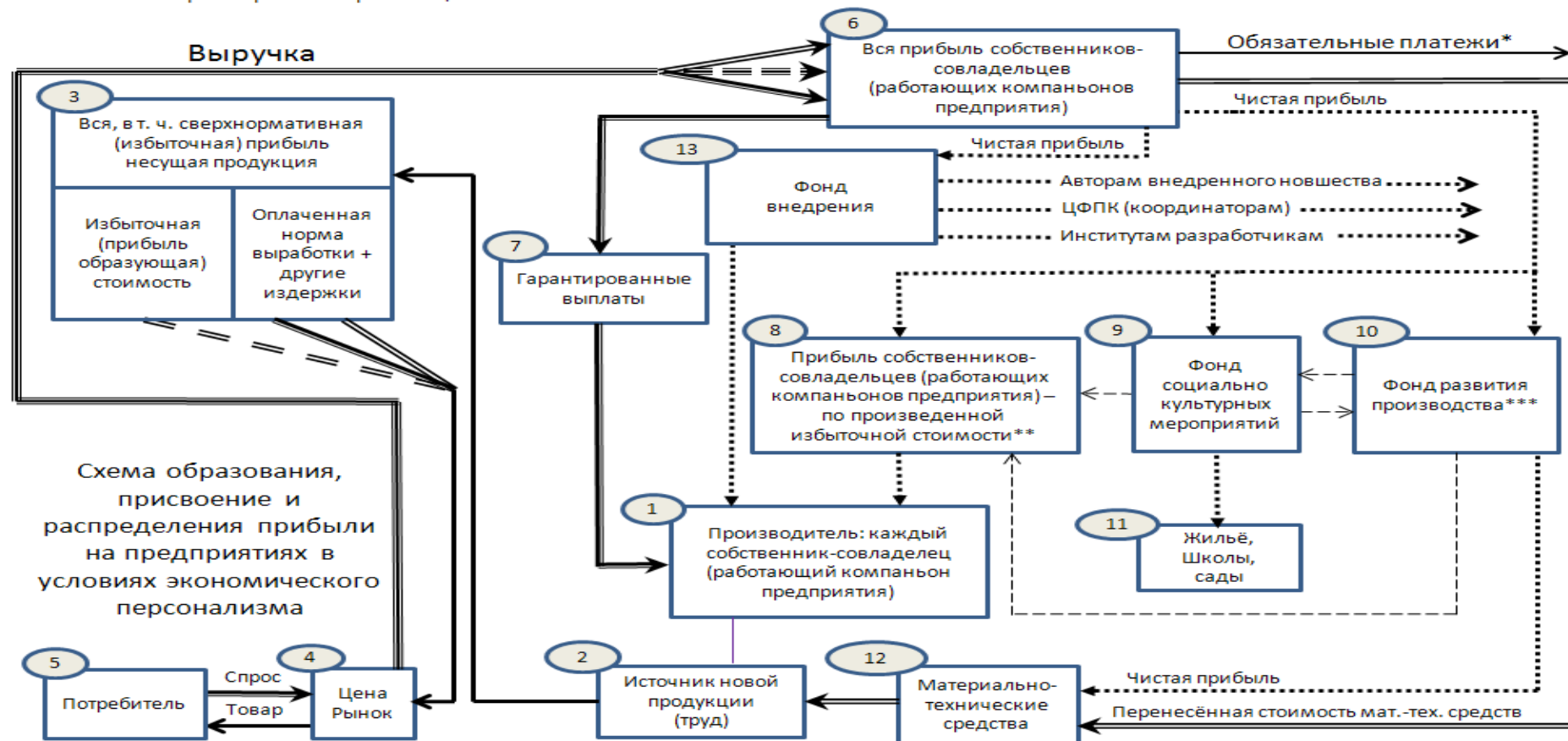
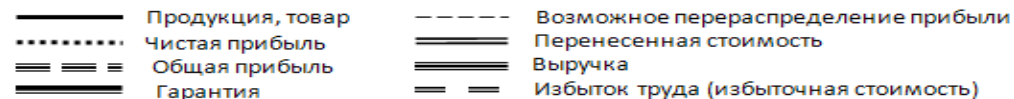


Таблица 3

**Расчёт избыточной стоимости и прибыли работающего
собственника-совладельца (форма СХ-1Ж)**

№№ стр.	Ф.И.О.	пого- ловье коров	сред- ний удой молока от коровы	вало- вый на- дой моло- ка	все- го (1)	произ- веде- но моло- ка на одно- го (1)	зара- ботная плата		Избыточ- ная стои- мость руб.	цена продажи 1 ц молока руб.	при- быль руб.	под- пись
		гол.	кг.	ц	чел.	руб.	всего руб.	на 1 ц моло- ка руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	нормативная строка (2)					(3)		(4)	х	(5)	х	(6)
2				х	х			х		х		
3				х	х			х		х		
4				х	х			х		х		
5				х	х			х		х		
...				х	х			х		х		

ПРИМЕЧАНИЕ: о сносках см. раздел «Формы расчёта ... работающего собственника-совладельца» данной книги.

Таблица 4

**Расчёт прибыли организации в условиях общественно
персонализированного способа производства (форма СХ-4Ж)**

№№ стр- оки	наименование	прибыль (руб.)					
		всего		в том числе для распределения			
		до внедр- ения нов- шества	за пери- од внед- рения	в организа- ции	каждому по произведенной избыточной стоимости		
					всего	в т.ч. компаньонам	
						без учёта внедрения новшества	за внедрённое новшество
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	По организации						
2.	В том числе						
3.							
...							

Таблица 5

**Расчёт прибыли для распределения между собственниками-совладельцами
(компаньонами) – производителями фактической избыточной стоимости
(форма СХ-3Ж)**

№№ строки	подразделение	валовой надой молока	себестои- мость молока	максимальная прибыль	Удельный Вес макси- мальной прибыли	прибыль к распределению каждому – по избыточной стоимости
		ц	руб.	руб.	%	руб.
1	2	3	4	5	6	7
1. 2. 3.	ИТОГО				100	x

Таблица 6

**Расчёт удельного веса фактической избыточной стоимости собственника-
совладельца (компаньона) в общей фактической избыточной стоимости
организации (форма СХ-2Ж).**

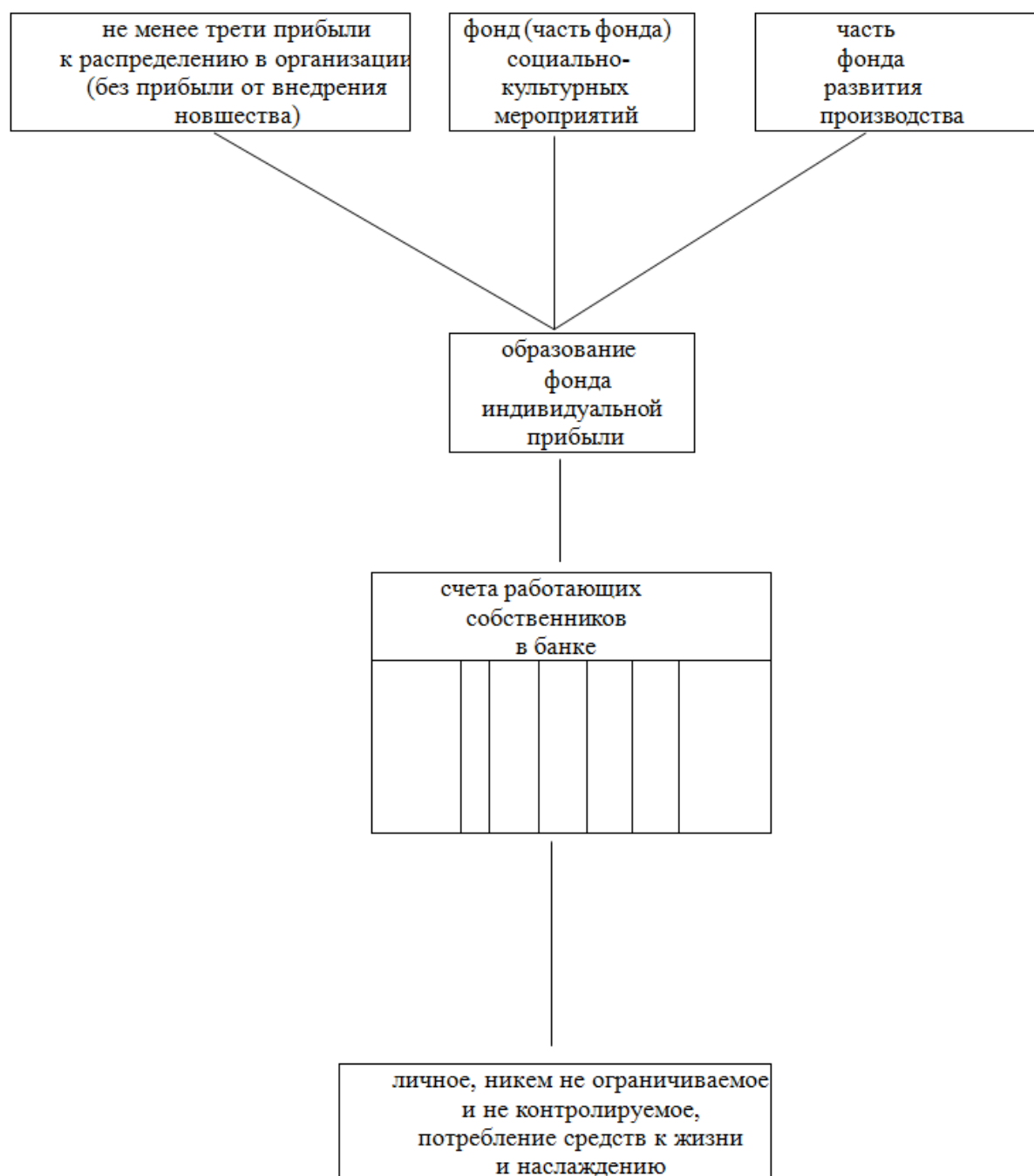
№№ строки	ФИО	избыточная стоимость	удельный вес избыточной стоимости	подпись работника
		руб.	%	
1.	2	3	4	5
1. 2. 3.	по подразделению, всего		100	x

Таблица 7

Расчёт прибыли специалиста организации (форма СХ-С1Ж)

№№ строки	объекты сервис- ного обслужи- вания	пого- ловье кор- ров	сред- ний удой моло- ка от коро- вы	вало- вый надой моло- ка	исполня- ют обяза- нности данных специали- стов	произведено молока в расчёте на 1 компаньона данной спе- циальности (с учётом ре- кламаций и снижения удоев)*		гарантированная зарплата компаньона (гарантия)		избы- точная стои- мость	увели- чение (уме- ньше- ние) избы- точной стоимо- сти за казчика относи- тельно его при- были	при- быль	под- пись
		гол.	кг.	ц.	чел.	ц.	%	руб.	руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	НОРМАТИВН- АЯ СТРОКА (1)					(2)	X	(3)	(4)	X	X	X	(5)
2.	ВСЕГО						100		X		X		(6)
3.	Подразделение 1				X			X	X				(7)
4.	Подразделение 2				X			X	X				
5.	Подразделение 3				X			X	X				

ПРИМЕЧАНИЕ: о сносках см. раздел «Механизм образования ... прибыли специалистами организации» данной книги



ПРИМЕЧАНИЕ: прибыль переводится со счёта организации на счёт собственника, которому выдаётся кредитная карточка.

Схема 7. Образование и распределение индивидуальной прибыли

Порядок присвоения прибыли управляющими и компаньонами научных (проектных, конструкторских) организаций

Таблица 8

субъект присвоения прибыли	СТАНДАРТ ВЫРАБОТКИ	ГАРАНТИРОВАННЫЙ ФОНД ЛИЧНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	ПРИБЫЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
управляющий товаропроизводящей организации	единый, регулируемый на уровне общестественно необходимых показателей	фактически сложившаяся по региону в среднем заработная плата (оклад, надбавки, премии) специалиста, но не ниже среднерегионального прожиточного уровня работающих собственников-совладельцев	по договору из прибыли обслуживаемых организаций (их подразделений) без всяких ограничений - в соответствии со сверхнормативным трудом специалиста	решение производственных задач через интересы и потребности работающих собственников-совладельцев организаций и их подразделений, а также собственные (совпадающие с интересами компаньонов) собственнические интересы.
Компаньоны научных организаций	не нормируется	гарантированный фонд личного потребления специалиста, работающего по договорам в данном регионе с учётом доплаты за учёную степень, но не ниже прожиточного уровня работающего собственника-совладельца по месту деятельности учёного, если этот уровень не ниже среднерегионального	по договору из прибыли заказчика, образованной от внедрения научно-технической продукции. Но не ниже 25% прибыли, полученной с момента внедрения новшества до конца года, следующего за годом внедрения на данном предприятии	в условиях присвоения прибыли, самовысвобождения энергии рабочей силы и стремления к наращиванию производительной силы (производитель ищет изобретателя, разработчика новшества), НТП создаётся для максимального увеличения фактической прибыли заказчика и соответствует этому требованию
управляющий-координатор	не нормируется	равен гарантированному фонду личного потребления специалиста, работающего по договорам в данном регионе, но не ниже прожиточного уровня работающих собственников-совладельцев по месту деятельности координатора, если он не ниже среднерегионального	из ЦФПК, формируемого не менее чем четвертой частью прироста прибыли организации от внедрения научно-технической продукции; без ограничения, соответственно сверхнормативному труду координатора	обеспечение максимального роста благосостояния граждан, прибыли организаций и процветания государства

Формы расчёта прибыли работающих собственников-совладельцев научной (проектной, конструкторской) организаций, а также управляющих-координаторов (таблицы 9 - 12).

Таблица 9

**Расчёт
прибыли организации-заказчика
с учётом внедрённого новшества (форма СХ-Н4Ж)**

№№ стр- оки	наименование	прибыль (руб.)					
		всего		в том числе для распределения			
		до внедрения новшества	за период внедрения	в организации	каждому по произведённой избыточной стоимости		
					всего	в т.ч. компаньонам	
						без учёта внедрения новшества	за внедрённое новшество
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Итого по организации						

Таблица 10

**РАСЧЁТ
прибыли за внедрение (форма СХ-В4Ж)**

№№ стр- оки	наименование	фонд внедрения (руб)				
		всего	в том числе			
			авторам новшества	координаторам в централизованном фонде прибыли координатора	собственникам-совладельцам посреднических организаций	собственникам-совладельцам непосредственного производства Заказчика
1	2	3	4	5	6	7
1.	Итого по организации (из формы СХ-Н4Ж)					
1.1.	За (наименование внедрённого новшества) в Подразделении 1					

" ____ " _____ 19 ____ г.

Гл. бухгалтер
Управляющий

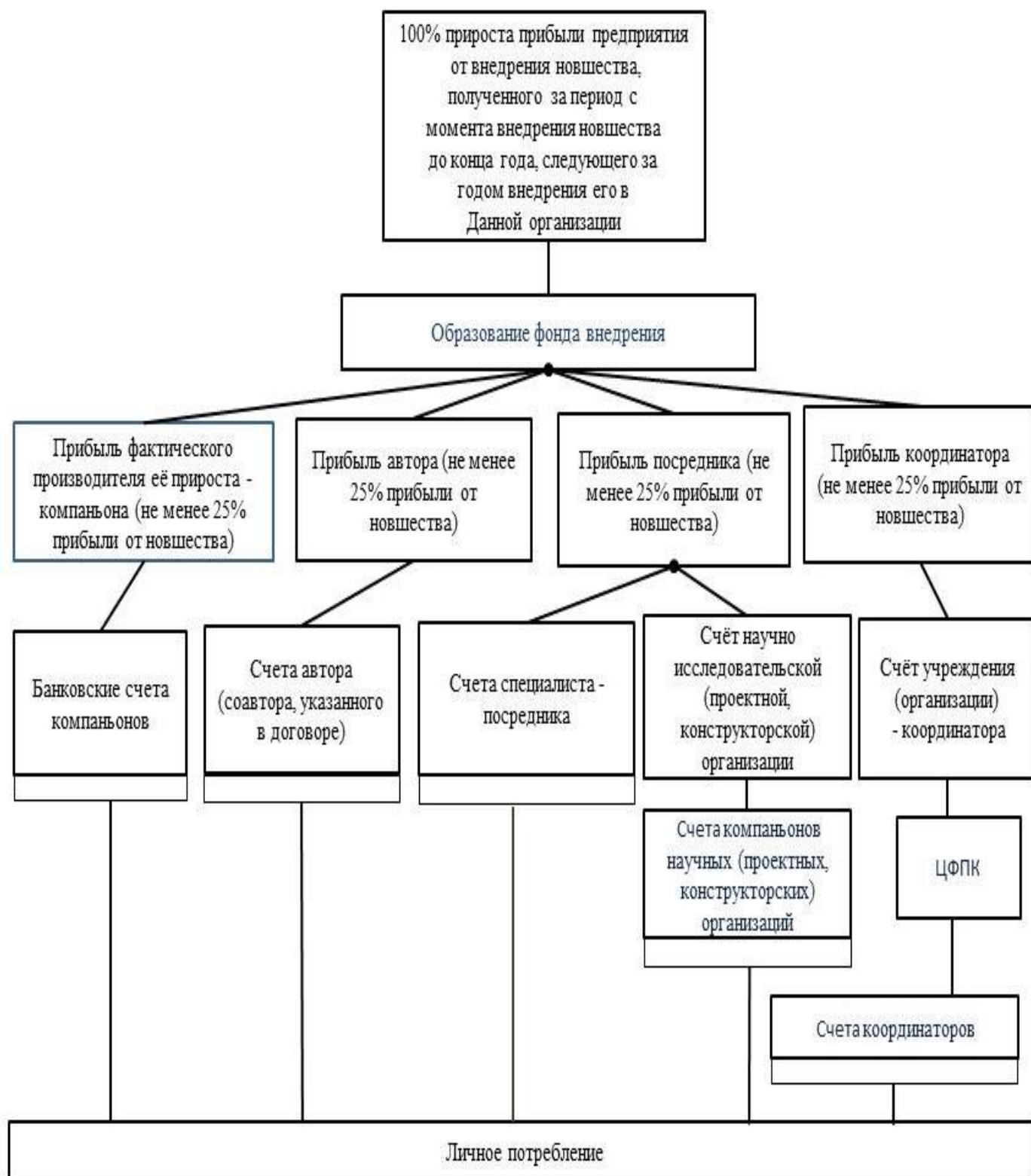
РАСЧЕТ
сверхнормативного экономического эффекта
управляющего-координатора (форма СХ-1ЖС)

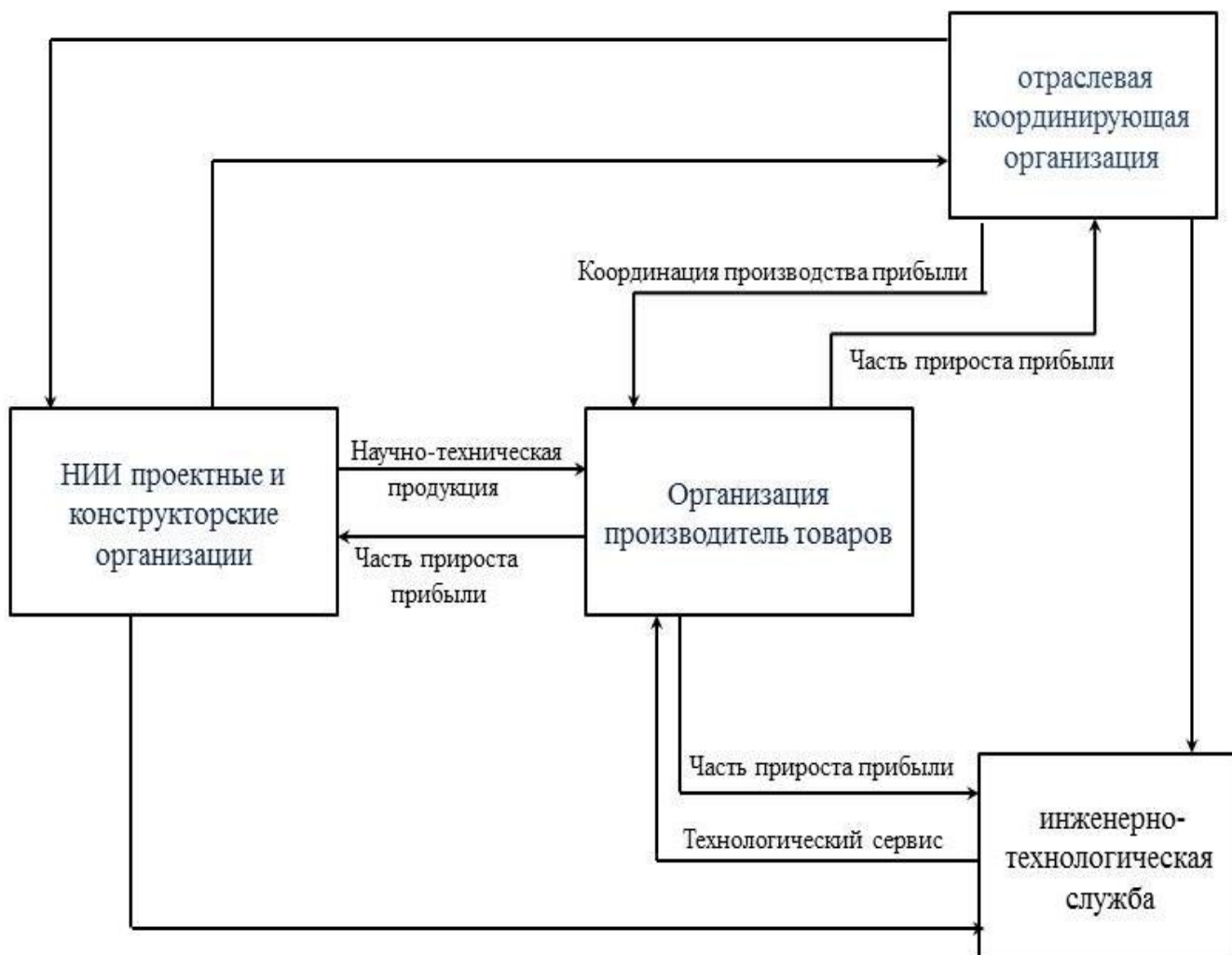
" " 19 г. управляющий-координатор

РАСЧЕТ
прибыли управляющего-координатора (форма СХ-2ЖС)

" " 19 г. **Управляющий**

49





ПУТИ ВОПЛОЩЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННО- ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОГО (НАРОДОПРАВНОГО) САМОУПРАВЛЕНИЯ В ЖИЗНЬ

РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ПУТЬ

Новое знание, основанное на марксизме, способное изменить картину мира и традиционные представления о возможностях человека, т.е. экономический персонализм,

убеждает, что социалистические отношения собственности – это не философствование на тему социализма-коммунизма, а экономическая реальность, готовая к реализации на практике.

Здесь два пути: революционный и эволюционный.

Революцией называется кардинальный общественный переворот, в результате которого власть переходит в руки **нового класса**, и все общественные отношения перестраиваются коренным образом.

Революция - это период особенно обострённой классовой борьбы. Это одновременный переворот в производительных силах (утверждаются новые отношения собственности, возникает новый способ производства) и производственных отношениях, которые являются следствием новых отношений собственности, новых производственных отношений.

В целом, **революция** – это переворот в общественных отношениях.

Практика показывает, что у революции две стороны, тесно связанные друг с другом: **революция политическая**, которая изменяет организацию власти по форме и по существу, и **революция социальная**, которая подразумевает переворот во всём строении общества, во всех общественных отношениях.

Изменения в производительных силах в капиталистической системе, вызываемые экономическим развитием, требуют перестройки власти, ведут к переходу власти в руки нового класса. И эта **политическая революция** является необходимым условием всего социального переустройства. Классовая перестройка власти происходит, когда политический переворот втягивает в борьбу значительные народные массы.

Причиной революции является противоречие между развившимися производительными силами и утвердившимися, застывшими, неизменными старыми производственными отношениями, когда люди осознают, что существующие производственные отношения не дают им достичь новых желаемых результатов.

Затруднительность, а порой невозможность дальнейшего развития в старых рамках, является основной причиной **революции**.

Экономическое развитие в условиях капитализма выдвигает новый общественный класс, являющийся носителем нового способа производства и представителем новых производственных отношений. Этот новый класс с неумолимой последовательностью ставит вопрос о власти, который является неизбежным вопросом всякой **революции**.

Революции исторически предопределены. Они предсказуемы и освещаются научным пониманием происходящего, но **совершаются они людьми**. Материальные условия толкают различные классы к действиям, приводят людей в движение, заставляют бороться за новые общественные отношения, перестраивать общество.

Маркс, рассматривая процесс революции, в предисловии к книге «К критике политической экономии» говорит (цитирую): «необходимо всегда иметь в виду разницу между материальным переворотом в экономических условиях производства, который можно определить с естественно-научной точностью, и юридическими, политическими, религиозными, художественными и философскими, словом, идеологическими формами, в которых люди **воспринимают в своём сознании** этот конфликт и во имя которых борются» (конец цитаты).

Когда, например, мы говорим о реализации экономического персонализма, который придёт на смену буржуазному беспределу сегодняшней России, который продолжит движение к социализму-коммунизму и будет последней социалистической революцией в каскаде революций 20 века, мы утверждаем, что это произойдёт неизбежно.

Но это произойдёт, когда философы, политики, правоведы, журналисты, литераторы, рабочие России соединят в своём сознании своё отвратительное бытие с возможностью изменить его, реализуя экономический персонализм, осознают, что именно экономический персонализм - основа новых производственных и общественных отношений, и **экономический персонализм станет идеей большинства**. Заключительный этап социалистической революции произойдёт, когда люди, осознав неизбежность конфликта, соединят его с экономическим

персонализмом.

Но в любом случае, **если говорить о революции**, то сначала, при активной поддержке рабочего класса и передовой интеллигенции, произойдёт смена власти, затем - переворот в отношениях собственности, в производственных отношениях, а затем во всей надстройке – политической и правовой.

Революция - это период особенно интенсивной общественной жизни.

Энгельс в письме к Бернштейну от 13 июня 1883 года («Архив Маркса и Энгельса», книга 1-я, стр. 347) пишет (цитирую): «Революция есть продолжительный процесс... и, чтобы условия созрели для нас (коммунистов), а мы для них, все промежуточные партии поочередно должны прийти к власти и оскандалиться. И тогда придём мы» (конец цитаты).

Так оно и происходит, начиная с 1905 года. Все авангардные политические образования, а затем и приходящие к власти партии, оскандалились. И продолжают позориться. Наше время не за горами. Придём к власти мы – Единая Политическая Сила Трудящихся России. И мы не будем разбиты, потому что наше миропонимание и владение механизмом его осуществления - это **собственность и власть самоуправляемому народу: всем и каждому**.

Именно от Единой Политической Силы Трудящихся и организованности и сознательности её ядра – рабочего класса России, от его революционной энергии зависит овладение властью и победа над **контрреволюцией**, которой руководит номенклатура КПСС, ставшая господствующим классом олигархов-собственников национального богатства России, а помогают ей руководить группы и слои, так или иначе заинтересованные в этом господстве.

Цитирую Энгельса-Маркса: «Революция необходима не только потому, что нельзя никаким иным способом свергнуть **господствующий** класс, но и потому, что **свергающий** класс может только в революции очиститься от всей грязи старого общества и стать способным создать новое общество». («Архив К.Маркса и Ф.Энгельса». Книга первая, стр. 277).

Ленин в статье «Крах 2 Интернационала» указывает на следующие три главных признака революционной ситуации:

«1) Невозможность для господствующих классов сохранить в неизменном виде своё господство: тот или иной кризис «верхов», кризис политики господствующего класса, создающий трещину, в которой прорывается недовольство и возмущение угнетённых классов. Для наступления революции обычно бывает недостаточно, чтобы «низы не хотели», а требуется ещё, чтобы «верхи не могли» жить по-старому.

2) Обострение выше обычного нужды и бедствий угнетённых классов.

3) Значительное повышение, в силу указанных причин, активности масс, в «мирную» эпоху дающих себя грабить спокойно, а в бурные времена привлекаемых как всей обстановкой кризиса, так и самими «верхами» к самостоятельному историческому выступлению.

Без таких объективных изменений, независимых от воли не только отдельных групп и партий, но и отделами классов, революция, по общему правилу, невозможна.

Совокупность этих объективных перемен и называется революционной ситуацией. Такая ситуация была в 1905 году в России... хотя революции в этих случаях не было. Почему? Потому что не из всякой революционной ситуации возникает революция, а лишь из такой ситуации, когда к перечисленным выше объективным переменам присоединяется субъективная, именно: присоединяется способность революционного класса к революционным массовым действиям, достаточно сильным, чтобы сломить (или надломить) старое правительство, которое никогда, даже в эпоху кризиса, не «упадёт», если его не «уронят». (конец цитаты, Ленин, собрание сочинений, т. 13, стр. 139-140).

Эпоха **социалистических революций** началась мировой империалистической войной 1914 года, которая стала создавать революционную ситуацию. Февральской буржуазно-демократической революцией 1917 г продолжилась революция 1905-1907 гг. Из Февральской буржуазно-демократической революции 1917 г. выросла Великая Октябрьская Социалистическая революция 1917 года. Возникло Советское государство – переходный период

от капитализма к социализму-коммунизму, который (социализм) по вине верхушки КПСС, превратившейся в «совокупного капиталиста» патологически затянулся и, по сути, был умерщвлён в утробе государственного капитализма при коммунизме.

Произошло то, что предвидел Энгельс, только в худшем варианте. Все, приходящие к власти партии, оскандалились. И продолжают позориться. Произошла народная Революция 1991-1993 гг, которая освободила Советский Союз от власти номенклатуры КПСС, намеревавшейся укрепиться во власти навечно, иными словами: эта революция убрала серьёзное препятствие на пути к общественной собственности, к социалистическому способу производства. Но революция эта обманула привыкший верить коммунистам народ. Ни партия в лице миллионов её рядовых коммунистов, ни рабочий класс не были подготовлены к **социалистическим** преобразованиям.

Совершилась контрреволюция.

Произошла не социализация государственной собственности, а капиталистическая приватизация. Номенклатура КПСС предала партийных и беспартийных трудящихся СССР и всего мира. Поделила государственную собственность между наиболее хаптивными, но безмозглыми представителями КПСС.

Тем не менее, время рабочего класса и всех трудящихся не за горами. Народ придёт к власти. Приведёт его к власти Единая Политическая Сила Трудящихся России. И мы не будем разбиты, потому что наше кредо: **собственность и власть самоуправляемому народу – всем и каждому. Не отдельные личности и не обезличенный народ, а каждый человек – высшая ценность земли! А из этого - высшая производительность труда и высшая социальная справедливость.**

Думая об устранении компрадорской капиталистической системы, думая о революции, мы должны помнить об одной очень важной особенности, отличающей сегодняшнее положение народа России от прошлых времён. Мы почти столетие жили в условиях советской экономики с коммунистической идеологией. И сегодня, несмотря на то, что уходят из жизни советские люди, а ящик Пандоры (телевидение) пичкает нас разрушающими разум завлекашками-бессмыслицами, в сознании наших потомков живёт и прорастает легендами советская действительность.

Исходя из этого, главные признаки революционной ситуации и само понятие революции неизбежно претерпевают изменения.

Сегодня есть идея, опирающаяся на марксизм, на положительный опыт «государственного капитализма при коммунизме» и на практические расчёты его перехода к социалистическому способу производства и присвоения: это - экономический персонализм, или общественно персонализированный способ производства и присвоения.

Но эта идея ещё не овладела массами и с трудом пробивается сквозь толщу КПССных стереотипов, носителями которой является значительная часть населения, и сквозь толщу отрицания социалистического направления развития, которая связана с обрушением СССР.

Налицо ситуация:

1) Когда низы не хотят жить в олигархической воровской плутократии, но боятся быть ввергнутыми в бунт «бессмысленный и беспощадный», не видят приемлемой для себя, своих детей и внуков, перспективы. Верхи же пользуются этой ситуацией «внизу» и сохраняют в неизменном виде своё господство, хотя кризис верхов налицо, и к ним прорывается недовольство и возмущение людей.

2) Верхи, хотя и сохраняют в неизменном виде своё господство, но до дрожи в коленках боятся обострения ситуации, поэтому всё делают, чтобы отвлечь людей от насущных проблем:

захламляют забугорной дрянью магазины и рынки страны, создавая завалы на пути развития отечественной промышленности и сельского хозяйства,

усыпляют ничтожными прибавками к пенсиям,

повышением зарплат федеральным служащим,

активно разделяют граждан по религиозному и национальному признакам,

сравливают людей друг с другом, разделяет всех со всеми, пропагандируют халяву, а не труд, делают вид, что борются с коррупцией, откатами, распилами, произволом, праздник единения Руси (4 ноября 2013 года) - яркое свидетельство разъединения России: русский марш, красный марш, марш попов, и так далее и тому подобное. Власть разрешит и марш лесбиянок, и марш гомосексуалистов, когда поймут, что это им на руку: **всех разъединяет, их укрепляет.**

Власть поддерживают только полтора миллиона (это официальные данные) чиновников. Остальной народ каждой своей индивидуальностью кипит или находится в разной степени подогрева против власти. Я убеждён, олигархическая воробандитская система рухнет, как только будет создана Единая политическая сила с чёткой социально-экономической платформой, дающей **каждому человеку работу, уверенность в завтрашнем дне на основе общественно персонализированного (социалистического) производства и присвоения.**

Это не будет революция-бойня (если власть не прибегнет к беззаконию). Это будет **революция парламентская.** При одном условии: когда сплотится вокруг идеи экономического персонализма молодёжь, трудящаяся интеллигенция и рабочий класс.

На сегодняшнем уровне развития производительных сил, когда целые народы осуществляли и осуществляют эту социалистическую идею; когда существует опыт общественной собственности, хотя и в государственной форме номенклатурного "общака"; когда все передовые прогрессивные силы на земле озабочены вопросами производительности труда, - в такое время переход из одного качественного состояния в другое, а только таким образом, как мы убедились, можно сегодня подняться на орбиту высшей производительности, неизбежно происходят революционные процессы.

Именно так и произошёл слом партгосноменклатурного режима. Как всегда, стихийно, авантюрно: главное - сломать старое, а новое создадим - де, по ходу дела.

Вот это новое и пытается создать сегодня передовая мысль России. И здесь два пути.

1. Создать революционную ситуацию. Взять власть законным (парламентским) путём и перейти к революционным преобразованиям в экономике.

2. Создать революционную ситуацию, купить билет обожравшимся олигархам за границу и наглухо закрыть перед ними дверь назад. Заставить власть начать эволюционные преобразования в экономике.

Исходя из исторически предопределённого движения к высшей производительности, - **осуществить** новые отношения собственности: создать новые законы, указы, стандарты и соответственно настроить производство. Второй путь (путь направленных эволюционных преобразований), в конце концов, должен дать тот же результат - новые отношения собственности.

Революционные преобразования в экономике - это не повторение пройденных стадий становления мирового бизнеса. Это новейший способ хозяйствования для блага каждого человека с использованием непреходящего опыта предпринимательства и позитивных сторон хозяйствования совокупного собственника – советского государства.

В этой связи, в случае взятия власти Единой политической силой трудящихся, её основные действия в деле становления новой экономики выглядят следующим образом.

Во-первых, безусловно, будут отменены законы, постановления и указы о приватизации государственной собственности.

Вторым шагом новой власти будет развёртывание общественно персонализированного производства и присвоения на территории одного из регионов или округов. Граждане должны убедиться в превосходстве новых отношений собственности в части присвоения.

В-третьих, общественно персонализированное производство и присвоение разворачивается на всей территории России.

Дальше – инвентаризация национального богатства и передача имущества (в денежном

эквиваленте) поровну каждому без исключения гражданину России на праве общественно персонализированной собственности, закреплённом конституционно.

Таким образом, на первом этапе, право собственности реализуется каждым в существующей (на момент передачи имущества) организационно-хозяйственной форме.

Не всё общее имущество (в натуре) на первом этапе будет востребовано новыми собственниками-совладельцами. Невостребованное имущество (до его востребования) будет находиться в ответственном распоряжении соответствующих координирующих государственных органов всех уровней (например, федеральный и территориальный комитеты по земельным ресурсам и землеустройству и т.д.) с особым статусом.

Будет разработан и утвержден единый для всех без исключения порядок ценообразования, налогообложения и кредитования. В этом ряду первостепенных дел безусловно восстановление **Центрального статистического управления как органа объективного освещения процессов общественной жизни.**

Под передачей имущества и земли понимается передача национального богатства и национального дохода. Под национальным богатством и национальным доходом в натуре понимаются все природные ресурсы, задействованные в общественно персонализированном производстве.

Стоимость земли и другого имущества, подлежащих передаче в общественно персонализированную собственность гражданам России, определяется, как я уже сказал, общей инвентаризацией национального богатства Российской Федерации на момент передачи. Первоначальный денежный капитал каждого гражданина (столько же его материально-технических средств в денежном выражении) определяется как средняя величина, исходя из всего национального богатства, с учётом территории проживания.

При передаче земли и другого имущества в общественно персонализированное владение, пользование и распоряжение, стоимость средств производства организации, равная сумме первоначальных капиталов собственников-совладельцев, работающих в этих организациях, становится собственностью компаньонов без всяких дополнительных расчётных операций.

Организации, стоимость средств производства которых ниже суммы первоначальных капиталов работающих собственников-совладельцев, при передаче имущества в их собственность, в соответствии с принятым госбанком бизнес-планом, имеют право на повышение её до установленной средней величины беспрепятственно и безвозмездно путём централизованного финансирования. Работающие собственники-совладельцы организаций, стоимость средств производства которых на момент передачи превосходит причитающиеся им суммы, оформляют на сверхнормативную часть кредит и погашают долг в любое время в течение установленного срока.

Первоначальный капитал не может быть израсходован на личные нужды (проеден, пропит). Он используется только как ссудный капитал и в деле производства прибыли, как промышленный капитал, а также он используется только его законным владельцем.

Собственнику-совладельцу принадлежит приоритет владения, пользования и распоряжения средствами производства на своём рабочем месте, оснащённом станками, машинами, механизмами, инструментами, приспособлениями и вспомогательными устройствами соответственно характеру работ, в пределах организационно-хозяйственной формы, в которой участвует его первоначальный капитал в производительной форме.

Средства производства в привычной при капитализме форме не продаются и не покупаются. Социалистическая «купля-продажа» - это перемещение денежного эквивалента собственника-совладельца с его счёта на счёт предприятия, на счёт продавца предмета потребления, иными словами – это перемещение соответственного денежного эквивалента со счёта на счёт.

Государство гарантирует неприкосновенность и защиту общественно персонализированной собственности, а также защиту всех прав собственников-совладельцев. Общественно персонализированная система владения, пользования, распоряжения и присвоения

формирует единую интегрированную систему производства товаров и массы совокупной прибыли, в которой источником персонального и общего богатства, субъектом и объектом деятельности выступает собственник-совладелец: схема 10. Экономические отношения между собственником и государством

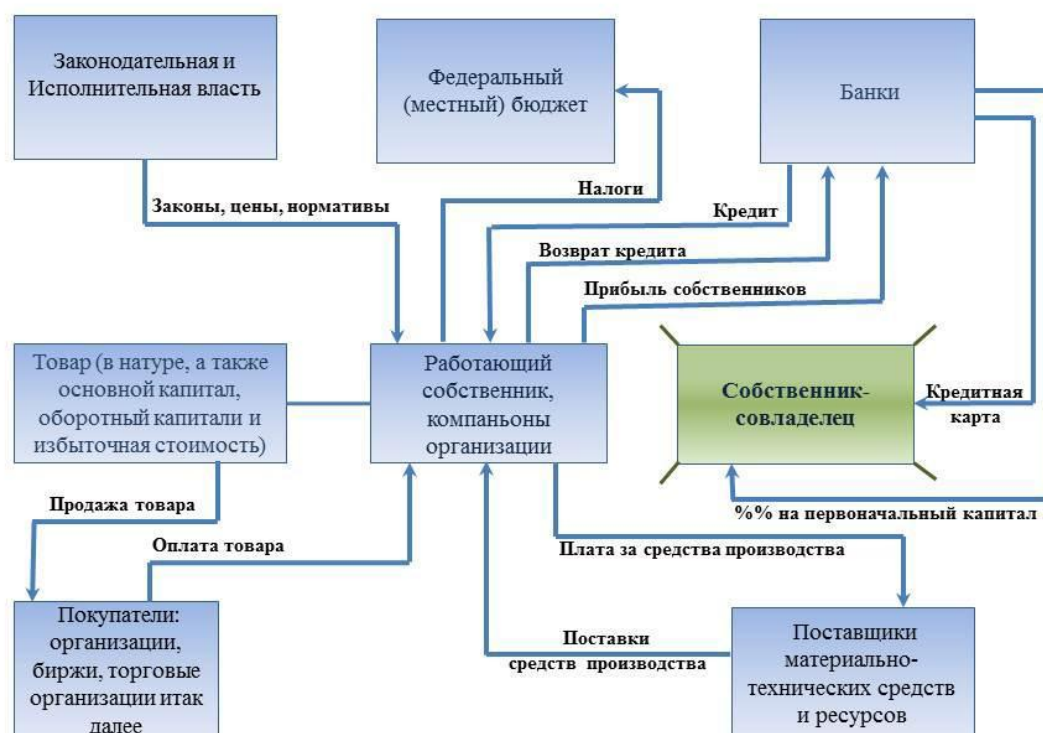


Схема 10. Экономические отношения между собственником-совладельцем и государством

Собственники-совладельцы действуют персонально и в качестве компаньонов. Создают для производства общественно персонализированной прибыли необходимые внутриотраслевые и межотраслевые интегрированные системы.

Собственники-совладельцы присваивают прибыль прямо и косвенно. Для работающего собственника-совладельца утверждается, как мы уяснили, гарантия (не ниже установившегося достаточного среднего прожиточного уровня).

В Конституции закрепляется следующее положение: вся прибыль, произведенная гражданином на законном основании, является его собственностью, неприкосновенна, охраняется законом.

В законодательстве закрепляется единая норма отчислений в государственный бюджет - не более 50% произведенной прибыли. Конкретная величина процента (30, 40, 50) отчисления (налога) устанавливается ежегодно самими собственниками через поверенных представителей в высших органах законодательной власти. Другие отчисления из прибыли в пользу государства (кроме добровольных взносов и пожертвований) исключаются.

Законодательно закрепляется направление (после отчислений в бюджет) не менее трети оставшейся в организации прибыли в "фонд прибыли собственников-совладельцев (работающих компаньонов организации) по произведенной избыточной стоимости» и не менее трети - в "фонд развития производства".

Работающие собственники-совладельцы образуют "фонд внедрения" и, в рамках фонда развития производства, статью расхода "прибыль управляющего-координатора". Этот фонд и эта

статья расхода являются источником прибыли управляющих, управляющих-координаторов и работающих собственников научных, проектных и конструкторских организаций.

Работающие собственники-совладельцы имеют право направлять (по общему решению) в фонд персональной прибыли, другие фонды часть фонда развития производства при накоплении не задействованных в планах организации, не используемых в производстве сумм.

Только половина экономически активного населения страны сможет превратить свои первоначальные (стартовые) капиталы в различные материальные условия для **прямого** производства и наращивания избыточной стоимости и персональной прибыли.

Другая половина, а это - врачи, учителя, военнослужащие и многие другие, - не производит избыточную стоимость, но способствуют её производству. Их первоначальный капитал превращается в материальные условия их профессиональной деятельности, которая в сегодняшних обстоятельствах прямо не производит для них персональной прибыли.

Персональная прибыль этой части работающих собственников-совладельцев производится опосредованно - через производство и сохранение ими полноценной рабочей силы других людей, которые создают, в результате здоровья, полученных знаний, бесстрашного существования, ещё большую избыточную стоимость и прибыль. Следовательно, в прибыли производственной сферы, поступающей в госбюджет (бюджет гражданского общества), лежит доля врачей, учителей, военных.

Эта доля в бюджете и является источником прибыли так называемой непроизводственной сферы. Прибыль находит каждого работающего собственника-совладельца этой сферы так же, как в сфере производства. Таким образом, каждый работающий собственник-совладелец беспрепятственно и беспредельно наращивает свой персональный совокупный капитал: стартовый капитал, используемый для производства прибыли, и доход, используемый по своему усмотрению.

Около трети всего населения страны вообще не участвуют в производстве. Это неработающие, матери, инвалиды, дети. Первоначальный (стартовый) капитал этих собственников вовлекается в процесс общего производства и обращения в качестве ссудного капитала. Его владельцы получают прибыль, соответствующую прожиточному минимуму (процент на первоначальный капитал).

Право общественно персонализированной собственности предполагает право каждого собственника-совладельца на любой вид обеспечения на случай болезни, инвалидности, или иного случая утраты возможности непосредственно производить и присваивать прибыль.

Собственникам-совладельцам гарантируется пенсионное обеспечение, которое включает:

личную среднюю гарантию за всё время работы;

прибыль, включающая прибыль из фонда социального обеспечения организации, где пенсионер реализовывал свой право собственности;

часть фонда накопления и часть стоимости имущества организации, покрытая прибылью, произведенной будущим пенсионером;

первоначальный капитал.

Собственникам-совладельцам гарантируется право:

на беспрепятственное дошкольное (ясельное и садовое) воспитание, среднее и высшее образование;

на медицинское обслуживание;

на физическую культуру и любительский спорт в общественных учреждениях, направленные на поддержание максимально продолжительного периода здоровой и энергичной жизни человека.

ЭВОЛЮЦИОННЫЙ ПУТЬ

Не отдельные личности и не обезличенный народ, а каждый человек – высшая

ценность земли! Таковым он будет, когда без посредников, в виде отдельных капиталистов или совокупного капиталиста (государства), будет свободно производить свою жизнь. Свободно производить – значит присваивать результаты своего труда для жизни и наслаждения, значит работать самомотивированно, что ведёт к высшей производительности труда, высшей социальной справедливости.

Социалистическое самоуправление (а это, прежде всего, прямое соединение работника с производимой им прибылью, в какой бы организационно-хозяйственной форме работник не взаимодействовал со своими средствами производства) может быть реализовано путём реформирования существующих производственных отношений с согласия и простого участия экономически активного населения России. Начало может быть положено в любом регионе (группе регионов) при участии местных дум, администраций и их глав.

Уже много раз Властям указывают на несоответствие роста заработных плат и производительности труда, а с власти, как с гуся вода. Указывают на это близкие к правительственным кругам и далёкие от правительственных кругов учёные.

Россия до сих пор на нефтегазовой игле, рост и падение производства зависит от цен на нефть и газ. Сидение на нефтяной игле создаёт иллюзию благополучия, убаюкивает, но на корню убивает все стимулы к внедрению новых технологий. Именно за счёт нефти поднимается стоимость рабочей силы. Но производительность труда не увеличивается в такой же степени. Чтобы стать экономически конкурентоспособной, страна должна снижать себестоимость своей продукции. А на деле так не получается: рост зарплат обгоняет рост производительности труда.

Уповают на внедрение новых технологий, которые есть в мире, их надо только взять; на людей, которые умеют внедрить эти технологии, переналадить, перенастроить производственный процесс; уповает на ликвидацию административных барьеров, на уменьшение зарплат. Но на поверку, дело не в этом. В капиталистическом идиотизме вранья, воровства, хапужничества, где 80% населения унижено и не желает таскать своими руками каштаны из огня для жирующего дяди, ничего из этих упований не выйдет.

Повторю ещё раз. Я исследовал проблему мотивации труда много лет в теориях и в разных сферах народного хозяйства. **Всё упирается в рабочую силу на выходе продукции.** Взгляд чиновников и работодателей на рабочую силу сегодня таков: работник не является активным началом и гарантом производительности труда. Работник рассматривается и используется как некий «человеческий ресурс» в перечне «входов» наряду с информацией, капиталом, ресурсами и материалами.

Этот ошибочный, менторский, рабовладельческий взгляд человека с хлыстом, соответствующий действительной практике отношений между работником и работодателем, на деле **заклинил** рост производительности труда в хозяйственных комплексах всех стран, а в Советском союзе, несмотря на коммунистическую идеологию, привёл к обвалу на пути к социализму. Такой взгляд на работника стоит сотни миллиардов долларов убытков, в том числе от финансирования опирающихся на него неэффективных научных разработок в сфере мотивации труда.

Всеми заинтересованными авторами Америки и Европы отмечается, что технологическая и производственная оснащённость компаний, а также наличие природных богатств на территории тех или иных стран, **становятся второстепенными** в проблеме производительности.

Причина неудовлетворительного роста производительности кроется в мотивации живого труда.

В условиях существующей мотивации именно наёмная рабочая сила тормозит рост производительности труда. Поэтому, казалось бы, хорошо разработанная социально-экономическая стратегия не реализуется успешно, а издержки превышают все допустимые рамки. Независимо от принимаемых наверху решений, внизу мало что изменяется.

Управляющие, как бы хорошо они не разбирались в деле, как, например, Кудрин, какие бы профессиональные решения не принимали, вынуждены с неизбежностью полагаться на непосредственных исполнителей принятых решений, то есть на **конкретных прямых производителей товаров и услуг, которые сводят организационные и технологические усилия менеджеров до уровня, соответствующего интересам самих наёмных исполнителей.**

Такова подлинная экономическая действительность.

Чтобы переломить ситуацию, надо наёмных исполнителей превратить в собственников результатов своего труда, чего и добивается Инициативная Политическая Группа «Народоправие».

