

НАРОДОПРАВИЕ

(социалистические отношения собственности,
исходя из марксизма и опыта Советского Союза)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	2
Человек, общество, идеология.....	5
2. О равенстве всех и каждого в имуществе	6
Диалектика отношений собственности.....	7
Общественно-персонализированная (народоправная) собственность.....	10
3. Социалистическое распределение доходов	13
4. Порядок расчёта избыточной стоимости, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами	19
Способ расчёта.....	19
5. Различие между капиталистическим, советским государственным и народоправным способами присвоения прибыли (в схемах и таблицах)	30
Перечень схем и таблиц.....	30
6. Народопрание – образ будущей России	50
7. Порядок образования персонального дохода собственников-совладельцев	51
8. Образование прибыли, её общественно-персонализированное присвоение	52
Формы и способы расчёта избыточной стоимости и прибыли собственника-совладельца (компаньона).....	58
9. Механизм образования, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-специалистами на примере молочного животноводства	68
Порядок образования, присвоения и распределения прибыли.....	68
10. Механизм образования, присвоения и распределения прибыли руководителями (управляющими) на примере молочного животноводства	76
Порядок образования, присвоения и распределения прибыли.....	76
11. Механизм образования, присвоения и распределения прибыли специалистами научно-исследовательских и конструкторских организаций на примере молочного животноводства	78
Порядок образования, присвоения и распределения прибыли.....	78
12. Механизм образования, присвоения и распределения прибыли специалистами-координаторами управления на примере молочного животноводства	83
Порядок образования, присвоения и распределения прибыли.....	83
13. О механизме образования, присвоения и распределения прибыли собственниками-совладельцами не занятыми в сфере материального производства	89
14. Истины капитализма	90
15. Истины государственного капитализма при коммунистах	90
16. Истины народоправия	92

ВВЕДЕНИЕ

Русь не поднимется без НАРОДОПРАВИА (социализма), без самодержавия народа. А социализм невозможен без равенства всех и каждого в имуществе, т.е. без передачи национального богатства народу в каждой его индивидуальности (всем и каждому), без свободного производства каждым своей жизни в общем плановом производстве и без справедливой оценки результатов труда каждого трудящегося человека.

Общественная собственность без наёмного труда и эксплуатации — это собственность на орудия, средства производства и продукты труда, составляющая основу «народоправия», его производственных отношений; вытекает из общенародной государственной и кооперативно-колхозной собственности Советского Союза и существует в форме общественно-персонализированной собственности.

Общественно-персонализированная собственность — это собственность всего народа в каждой его индивидуальности. Народ использует общественно-персонализированную собственность в интересах всех и каждого.

Предприятие на общественно-персонализированной основе — это не современное кооперативное предприятие, не сеть таких предприятий в разных формах (потребительской, снабженческо-сбытовой, кредитной, производственной, как, например, в СССР — колхозы), это не акционерные общества разных видов, в том числе не «народные предприятия».

Общественно-персонализированная система производства и присвоения (или экономический персонализм) — это **единая ассоциация свободных и равных производителей, объединённых для достижения общей хозяйственной, политической, научной, культурной и любой иной поставленной народом цели.** Здесь нет паёв и дивидендов, здесь первенствует первоначальный (стартовый) капитал каждого как часть его персонального национального богатства (средств производства) в денежном эквиваленте. Отсюда, — поскольку каждый является собственником и работником одновременно, — свобода каждого (свободное производство своей жизни) и равенство (равенство всех в имуществе, — относительно средств производства).

В современных кооперативах прибыль распределяется в виде дивидендов, но чаще — «по труду», как это делалось в СССР и делается во всём капиталистическом мире. Общественно-персонализированный способ присвоения — это способ присвоения каждым **дохода** (гарантии + прибыль) в соответствии с общественно необходимой и избыточной стоимостью.

Собственностью народа являются все средства производства: земля и её недра, воды, леса, заводы, фабрики, шахты, рудники, железнодорожный, водный и воздушный транспорт, банки, средства связи, сельскохозяйственные предприятия, коммунальные предприятия и основной

жилищный фонд. Общественно-персонализированной собственностью охвачены 100% основных и оборотных средств производства.

Общественно-персонализированное национальное богатство, в чьём бы ведении (управлении) на данный момент оно не находилось, составляет единый общегражданский фонд. Право собственности на него принадлежит народу в каждой его индивидуальности

Народоправие — это идеология владеющего, пользующегося и распоряжающегося имуществом страны народа, поскольку **он (народ)** собственник **каждой** своей индивидуальностью. Эта идеология выражает интересы, цели и задачи народа и направлена на закрепление общественных отношений (законов, правил, норм), признаваемых всеми и каждым. Народ **сам**, путём референдумов и через избранных координаторов, **трактует (объясняет) явления, традиции, обычаи, религии, издаёт и толкует законы в пользу всех и каждого.**

Народоправие — это собственность и власть самоуправляемого народа, это единственный способ справедливой оценки труда каждого человека, а, следовательно, — высшей производительности труда во благо всех.

Народоправный способ производства основан:

- 1) на материалистическом понимании истории (т.е. на диалектике фактических отношений собственности, её фактической принадлежности);
- 2) на неизбежности производства избыточного продукта труда над издержками поддержания труда (т.е. производства избыточной стоимости);
- 3) на естественном стремлении каждого человека реализовать себя для себя по справедливости.

Вытекает народоправный способ производства из опыта советской экономики (которая была **переходным периодом к народоправию**).

Народоправие — это социалистическая формация, национальное богатство которой, повторяю ещё раз, является общим, реализуется в общественно-персонализированной форме и, на этом основании, находится в прямой собственности всех и каждого.

В условиях народоправия национальное богатство **в вещественной форме** (т.е. средства труда и предметы труда) неделимо и становится прямой собственностью каждого **с момента и на период приложения к нему личной рабочей силы человека с целью производства своей жизни.** Каждый трудящийся гражданин является в этом случае собственником и работником одновременно.

Национальное богатство является прямой собственностью каждого изначально, как я уже сказал, **в денежной форме.** Деньги регистрируются равными долями на личных счетах граждан (это первоначальный, стартовый капитал каждого) и используются он:

- а) каждым неработающим на законных основаниях (дети, недееспособные граждане) в виде ссудного капитала;
- б) каждым — **в виде уставного капитала** предприятия, где он трудится;

в) каждым — в виде **инструмента**, контролирующего деятельность избранных координирующих органов управления.

Первоначальный (стартовый) капитал **неприкосновенен до востребования** его гражданином для непосредственного производства своей жизни (т.е. соединения рабочей силы со средствами производства).

Доходами граждан являются: **ссудный процент** (когда человек не работает на законных основаниях), **гарантия** за общественно необходимый (средний) труд и **прибыль** в соответствии с лично произведенной избыточной (т.е. превращённой прибавочной) стоимостью.

Доходами каждый владеет, пользуется и распоряжается по своему усмотрению. Здесь нет отвергнутых и неимущих.

Поскольку собственником национального богатства здесь является народ каждой своей индивидуальностью, постольку верховная власть принадлежит всему народу, а не лицам. Собственники-совладельцы избирают **Всероссийский съезд народных депутатов собственников-совладельцев**, который ответственен и подчиняется избравшему его народу.

Всероссийский съезд народных депутатов собственников-совладельцев избирает **Всероссийский центральный комитет координаторов**, который подчиняется **СЪЕЗДУ**, ответственен перед ним и перед народом (собственниками-совладельцами).

Всероссийский центральный комитет координаторов образует **Совет Народных Координаторов** для общего координирования дел народоправной России и народные отделы для координирования работы отдельных народных самоуправляемых отраслей.

Совет Народных Координаторов всецело ответственен перед **Всероссийским Съездом Народных Депутатов**, **Всероссийским Центральным Комитетом Координаторов** и народом (собственниками-совладельцами).

Высшим «собранием» собственников-совладельцев на время избрания народных депутатов являются свободные выборы, а после избрания вышеназванных **СЪЕЗДА, ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И СОВЕТА**, — **РЕФЕРЕНДУМ**.

Народоправие на основе экономического персонализма содержит все необходимые рычаги приведения в порядок и оздоровления природы, установления равновесия между техносферой (человек и его деятельность) и биосферой (земля с живущими на ней). Народоправие начнёт восстанавливать в человеке угасающий в нём инстинкт единства с природой.

Народоправие на основе экономического персонализма сотрёт антагонизм между интересами общественных классов и социальных групп. Здесь личные интересы каждого находятся в единстве с общественными интересами. Здесь все мировоззрения (материалистические и идеалистические учения, религиозные вероисповедания) своими специфическими средствами истолковывают и обосновывают одну и ту

же земную основу — тот мир, в котором человек является хозяином, а не рабом обстоятельств.

ЧЕЛОВЕК, ОБЩЕСТВО, ИДЕОЛОГИЯ

Народоправие, основанное на экономическом персонализме, или (что то же самое) на общественно-персонализированном способе производства и присвоения, — это самоуправление, справедливость, высшая производительность труда. Экономический персонализм — это система, сочетающая в себе, на основе марксизма и опыта СССР, новое знание по экономике, социологии, политике, включающая инновационные методологии и подходы, в корне преобразующие представление людей об экономике и политэкономии **социалистического** способа производства, устанавливаемого на основах широчайшего самоуправления.

В условиях народоправия:

1. Человек и общество — саморегулируемые, саморазвивающиеся и самосовершенствующиеся системы только в случае народоправных отношений собственности, когда собственником национального богатства является народ (**все и каждый**). Это означает, что общество, как и человек, обеспечивают (в каждом случае своими средствами) гармоничный с внешней и внутренней средой процесс своего становления, осуществляемый на принципах самоорганизации, соревнования, сотрудничества, взаимодействия.

2. Человек, как биологическая и социальная индивидуальность, свою деятельность (производственную /**производство благ**/, интеллектуальную /**умственную, духовную**/, организационную /**подготовка осуществления чего-либо**/ и рефлексивную /**анализ своих переживаний**/) осуществляет всегда для себя, для других и совместно с другими членами общества. Поэтому человек действует как в своих интересах, так и в интересах общества, в соответствии с народоправными отношениями собственности. А общество действует непосредственно в интересах каждого гражданина, поскольку их интересы совпадают: процветание каждого есть процветание всего общества, процветание общества есть процветание каждого человека. Действует принцип — один для всех и все для одного.

3. Общественная система (**различные объединения /коллективы/ людей**) является открытой и выстраивается от человека к человечеству, от микро территорий и до территории всей страны. Система принятия решений в обществе выстраивается снизу вверх путём выбора представителей, подконтрольных, подотчётных и отзываемых избирателями — собственниками-совладельцами земли русской. Система принятия решений в обществе — открытая, справедливая, коллективная, общепринятая с учётом особенностей каждой территории. Каждый гражданин информирован обо всех событиях и решениях в системе принятия решений общества.

4. Связи между людьми в обществе и между странами народоправной системы дружелюбные, добрососедские, справедливые, основанные на

взаимовыгодном сотрудничестве, единстве целей (благополучие каждого человека) и соревновательности.

Манипуляция, тоталитарное управление, конкуренция блокируются человеком и обществом, а попытки внедрения или силового продвижения античеловечных или антинародных отношений — пресекаются.

5. Нормы общества (моральные, культурные, социальные, экономические) соответствуют законам природы. Физическое, культурное, экологическое и духовное здоровье и развитие — это забота каждого человека и общества. Человек и общество гармонично развиваются и дополняют друг друга. Человек совершенствуется: заботится о своём здоровье, занимается своим образованием, самореализуется в труде, заботится об окружающей его природе и стремится к духовному самосовершенствованию. Народоправное общество создаёт для этого все необходимые условия.

6. Исключается командное управление, силовое принуждение и скрытое манипулирование в интересах ограниченного круга лиц, поскольку они ведут к деградации большинства населения, вырождению всего общества, самоуничтожению человечества, природы и самой планеты.

7. Осуществляется социалистическая кооперация: самоорганизация, соревнование, взаимодействие, которые обеспечивают коллективное саморегулирование, саморазвитие и самосовершенствование в интересах всех и каждого, — только это ведёт к эволюции и процветанию общества, к его гармонии с окружающим миром и природой.

8. Только народоправный способ производства сделает Россию центром реализации и распространения в мире социалистической кооперации, без которой саморазвитие и самосовершенствование всех и каждого невозможно.

9. Человек, как личность, раскрывается только в процессе общественно-персонализированного способа производства и присвоения — народоправия. Только в условиях народоправия возможно всестороннее саморазвитие и самосовершенствование человека в гармонии с другими членами общества и природой.

О РАВЕНСТВЕ ВСЕХ И КАЖДОГО В ИМУЩЕСТВАХ

Итак, **НАРОДОПРАВИЕ** - это равенство всех и каждого в имуществе, т.е. передача национального богатства народу в каждой его индивидуальности (всем и каждому) и справедливая оценка результатов труда каждого трудящегося человека.

Мы рассмотрели способ образования избыточной стоимости и общественно-персонализированного присвоения прибыли работниками материального производства.

Свободное производство каждым своей жизни на предприятиях в едином хозяйстве страны, соответствие вознаграждения за труд полному

(необходимому и сверхнеобходимому) результату труда каждого, - это **главное желание каждого человека** (за редким исключением).

Работа и вознаграждение за труд - это **фундамент**, на котором стоит человек и человечество, выстраивая свою физическую и духовную жизнь.

Но чтобы получать по результатам труда прибыль, - кроме гарантии, - надо быть собственником средств производства, хозяином жизни.

Сегодня рассмотрим, как 145 миллионов граждан России станут собственниками-совладельцами общего национального богатства каждой своей индивидуальностью, чтобы свободно производить свою жизнь в условиях народоправия.

ДИАЛЕКТИКА ОТНОШЕНИЙ СОБСТВЕННОСТИ

Собственность, по определению К.Маркса, есть отношение к условиям производства как к своим и осуществляется оно только через само производство (К.Маркс и Ф.Энгельс, соч., т. 46, ч., 1, с. 482-483)

«Всякое производство есть присвоение индивидом предметов природы в рамках определенной формы общества и посредством нее». (Маркс К., там же, т. 46, ч. 1, с. 23).

"...Ни о каком производстве, а стало быть, ни о каком обществе не может быть речи там, где не существует никакой формы собственности..." (Маркс К. и Энгельс Ф., Соч., 2 изд., т. 12,6 с. 714).

Чтобы раскрыть действительную природу отношений собственности, необходимо брать их не в их юридическом выражении, как волевые отношения, а в их реальной форме, т. е. как производственные отношения (К.Маркс, Ф.Энгельс, Избр. письма, 1953, с. 153–54).

«Собственность, собь, собина, именье и всякая вещь, как личное достоянье чьё. Право собственности — это право безусловного владения чем навсегда, обладанье» (В.Даль).

«Собственность — имущество, принадлежащее кому-нибудь. Принадлежность чего-нибудь кому-нибудь с правом распоряжения» (С.И.Ожегов).

«Собственность – исторически сложившаяся определённая форма присвоения материальных благ, прежде всего средств производства» (Советский энциклопедический словарь).

«Марксизм рассматривает собственность как отношение между людьми, выраженное через отношение к вещам» (Экономический словарь).

У собственности несколько лиц. Во-первых, собственность – это присвоенные кем-то (принадлежащие ему) средства и предметы труда. Во-вторых - это право: способ и форма присвоения средств производства, а также материальных и иных выгод от них. В третьих - это отношения присвоения: отношения между теми, кто присваивает (на основании закона, по праву) средства производства, а также материальные и иные выгоды от них, и остальными людьми, кто не может воспользоваться правом

присвоения средств производства на законном основании, а, следовательно, вынужден обеспечивать присвоение тех, кто пользуется этим по установленному праву. Отношения собственности (присвоения) - это корневая система отношений между людьми.

Когда владеют, пользуются и распоряжаются средствами производства только 10-15%% населения, выстраивается частнокапиталистическая экономическая система и антагонистические отношения между собственниками и не собственниками (наёмными работниками).

Когда собственником средств производства становится государство, как было в СССР, выстраивается иная, по сравнению с частнокапиталистической, экономическая система: «государственный капитализм при коммунизме» (В.И. Ленин) и антагонистические отношения между представителями государства-собственника (партийной властью и её заместителями) и эксплуатируемым населением (напомню, что эксплуатация – это отчуждение прибавочной стоимости собственником у тех, кто её производит).

Когда в условиях общественной собственности на средства производства владеют, пользуются и распоряжаются национальным богатством 100% населения и каждый по праву взаимодействует в непосредственном производстве со своей частью общего имущества, выстраивается социалистическая экономическая система и неантагонистические соревновательные (товарищеские) отношения между собственниками, т.е. между людьми с одинаковым правом присвоения, между людьми одинакового общественного положения.

Собственность и ее отношения являются основой всего спектра производственных и общественных отношений: хозяйственных, юридических, государственных. "Собственность в самом широком смысле слова означает присвоение природы со стороны человека (индивида) внутри и при помощи определенной формы общества, и в этом смысле собственность (присвоение) является обстоятельством, от которого безусловно зависит всякое производство и, значит, всякое общество". Это общее, но очень точное наблюдение и определение принадлежит людям, чьи достижения в науке экономики остаются значимыми и неколебимыми, несмотря на потрясения идей социализма во всем мире из-за потрясений, случившихся в СССР. Я говорю об Энгельсе-Марксе. И все попытки поколебать их лишь подчеркивают предвзятость и ничтожество современных критиков и ниспровергателей. Отношения присвоения (собственность) формируют государственные устои и подготавливают новые перевороты до тех пор, пока на определенном уровне развития производительных сил собственником не станет каждый человек.

Исторически присвоение материальных благ осуществляется через производство и присвоение избытка продукта труда в виде:

- общественного совместного присвоения избытка (первобытнообщинное производство);
- прямого и полного личного присвоения рабовладельцем прибавочного продукта, произведенного рабом (рабовладельческое производство);
- личного присвоения земельной ренты в виде отработочной ренты /барщина/, продуктовой ренты /плата натурой/, денежной ренты /после продажи крестьянами своих продуктов/ (феодалное производство);
- присвоения капиталистом прибавочной стоимости (прибыли), созданной наёмным работником сверх стоимости его рабочей силы, для личного накопления капитала (капиталистическое производство);
- присвоения «государством-синдикатом» прибавочной стоимости (прибыли), созданной работниками государства сверх стоимости рабочей силы, для расширенного воспроизводства совокупного государственного продукта (советский способ производства).

Производство избытка продукта труда над издержками поддержания труда — это основополагающее явление в жизни любого общества, познанное и сформулированное марксизмом. Его суть: «...образование и накопление общественного и резервного фонда... основа общественного, политического и умственного прогресса» (Ф.Энгельс).

Советский Союз как «государство-синдикат» «государственный капитализм при коммунизме» (В.И.Ленин) «совокупный капиталист» - это переходный период от капиталистических отношений к коммунистическим отношениям собственности.

По марксистской науке и по жизни **неотвратимый** (в соответствии с законом неуклонного роста производительности труда) избыток **должен, и неизбежно будет**, принадлежать в виде результата труда в денежном выражении (прибыли) именно тому, кто его производит, – трудящемуся. Для этого трудящийся должен завладеть, и неизбежно завладеет, средствами производства, потому что присваивать результаты своего труда, владеть, пользоваться и распоряжаться ими могут только собственники средств производства.

Из этого следует, что социалистическая экономическая система и неантагонистические высокопроизводительные отношения собственности выстраиваются тогда и только тогда:

- когда все граждане страны равны в имуществе (каждый – собственник-совладелец национального богатства),
- когда каждый присваивает результаты своего труда по праву владения, пользования и распоряжения частью общего имущества, с которой взаимодействует в непосредственном производстве,
- когда каждый является собственником и работником в одном лице.

Как это осуществить?

Может ли стать собственником каждый человек в государстве, основываясь на существующих определениях собственности и существующей практики владения, пользования и распоряжения? Иными

словами, можно ли национальное богатство **в вещественной форме** (средства и предметы труда во всём их многообразии), основываясь на существующих определениях и практике собственности, поделить между всеми без исключения 145-ю миллионами граждан страны? Нет. Можем ли мы в этих условиях избавиться от эксплуатации человека человеком и человека совокупным собственником - государством? Нет.

Нужны иные отношения собственности, иная форма присвоения материальных благ. Именно такую форму, где каждый – собственник-совладелец национального богатства, должна была найти коммунистическая наука в период перехода от советского государственного капитализма к коммунистической общественной (общей) собственности самоуправляемого народа, от государства к негосударству (выражение В.И.Ленина), к гражданскому обществу.

Такая форма в переходный период от советского государства-синдиката к самоуправлению народа напрашивалась сама собой. И она была найдена.

ОБЩЕСТВЕННО-ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ (НАРОДОПРАВНАЯ) СОБСТВЕННОСТЬ

По жизни я работал в непосредственном производстве простым рабочим, научным сотрудником, а в последнее время - в Госагропроме РСФСР над проблемой производительности труда в сельском хозяйстве (молочное животноводство) и пришёл к выводу, что причиной незаинтересованности советских людей является капиталистический способ оплаты труда. Стало ясно, что государство относится к рабочему, как совокупный капиталист. Используется закон прибавочной стоимости и филантропическое перераспределение прибыли.

Это не имеет никакого отношения к социализму. Трудящийся не являлся собственником средств производства и произведенного блага. Отсюда его индифферентное отношение к результату своего труда и общественному благополучию. Чтобы восторжествовал социализм и высшая производительность труда, «избыток продукта труда над издержками поддержания труда» (прибавочную стоимость) должен присваивать сам производитель этого избытка: прямо (в виде прибыли) и косвенно (в виде отчислений на общественные нужды).

Существующая в мире практика владения, пользования и распоряжения средствами производства для этого не годится. Равенство всех в имуществе в этих условиях просто невыполнимо.

Я вплотную занялся этой проблемой. На основании марксизма и опыта СССР разработал общественно-персонализированный способ производства и присвоения, делающий каждого человека собственником общего национального богатства, а трудящегося - собственником и работником в одном лице. Я называю постсоветский (неизбежно идущий на смену государственному капитализму при коммунистах) способ производства

общественно-персонализированным способом производства и присвоения, или - экономическим персонализмом. Это - новая форма присвоения материальных благ, новые (подлинно социалистические) отношения собственности.

Итак, все согласны с тем, что национальное богатство в вещественной форме (средства и предметы труда во всём их многообразии) поделить между всеми без исключения 145-ю миллионами граждан страны, основываясь на существующих определениях собственности и существующей практике владения, пользования и распоряжения, - невозможно.

Но есть всеобщий эквивалент - деньги: исторически выделившиеся и утвердившиеся, выражающие стоимость всего многообразия средств и предметов труда.

Мы знаем конкретные формы проявления сущности денег как всеобщего эквивалента (функции денег):

1. Деньги как мера стоимости. Посредством денег измеряется стоимость всех товаров. Измерение стоимости товаров деньгами порождает категорию цены.

2. Деньги - средство обращения (обмен товара на деньги), поскольку являются посредником в процессе обращения товаров. Деньги всё время находятся в движении. В сделках купли-продажи обращаются не действительные деньги (золото), а их представители: бумажные деньги.

3. Деньги — средство образования сокровищ (извлечённые из обращения они превращаются в сокровища). Деньги, поскольку они являются всеобщим эквивалентом, могут быть превращены в любой товар, поэтому становятся воплощением богатства вообще. Общественная сила денег является и силой каждого их обладателя.

4. Деньги как средство платежа. Функция денег как средство платежа приводит к появлению кредитных денег (векселей, банкнот, чеков).

5. Всемирные деньги — золото. Всемирные деньги выступают как: а) всеобщее платёжное средство; б) всеобщее покупательное средство; в) всеобщее воплощение общественного богатства.

В условиях общественно-персонализированного (социалистического) способа производства, самоуправления народа возникает шестая функция денег: деньги - как превращённое национальное богатство.

Национальное богатство в вещественной форме (средства и предметы труда во всём их многообразии) принадлежит всем и неделимо. Национальное богатство в денежной форме принадлежит всем (находится в ответственном распоряжении избранных координаторов) и каждому.

Каждый из 145 млн. граждан наделяется **равной долей** национального достояния страны **в денежном эквиваленте.** Эта равная доля в денежном выражении регистрируются на лицевых счетах каждого. Это - первоначальный капитал каждого, равносильный части предметного национального богатства. Таким способом общество предоставляет каждому

часть совокупных материальных благ (на время взаимодействия с ними) для свободного производства своей жизни своими силами.

Первоначальный капитал, лежащий на счёте, нельзя проесть, пропить, подарить, но можно и нужно вложить в своё производство (индивидуальное или совместное, новое или уже действующее). В этом случае каждый получает гарантию за свой общественно необходимый (средний) труд, которая соответствует среднему (справному) прожиточному уровню, и прибыль, соответствующую произведенному лично избыточному продукту.

Денежный эквивалент национального богатства на счетах каждого – это единственный способ превратить 145 миллионов в собственников-совладельцев.

Новые отношения собственности исключают эксплуатацию человека человеком и человека государством и создают условия для непрерывного роста личной и общественной производительности труда.

Величина денежного эквивалента ежегодно пересматривается (в зависимости от численности населения и суммы общего национального достояния) и утверждается на референдуме.

Поскольку субъектом собственности и одновременно работником является каждый, постольку ему принадлежат и результаты собственного труда. Присвоение результатов чужого труда исключается, что приводит к уничтожению эксплуатации.

Выстраивается социалистическая экономическая система и неантагонистические соревновательные (товарищеские) отношения между собственниками, т.е. между людьми с одинаковым правом присвоения, между людьми одинакового общественного положения.

Общество в лице избранных координаторов свободные (не используемые) первоначальные капиталы и отчисления предприятий (налоговые поступления) в бюджет пускает в оборот с целью роста благосостояния и мощи всего общества, что неизменно отразится на первоначальном капитале каждого гражданина (продуктивная работа координаторов увеличит первоначальный капитал, а неэффективная работа уменьшит его или оставит на прежнем уровне).

При этом координаторы должны раскрыть источники увеличения первоначального капитала, а также назвать причины его неподвижности или уменьшения. Через первоначальные капиталы народ каждой своей индивидуальностью реально контролирует деятельность избранных координаторов и на ежегодном референдуме решает их судьбу (оставить или лишить полномочий).

* * *

Деньги выражают производственные отношения между товаропроизводителями. В условиях частнособственнического производства деньги обслуживают в основном процесс обогащения имущего меньшинства, эксплуатирующего неимущее большинство и таким способом извлекающая сверхприбыли.

В условиях «государственного капитализма при коммунизме» (СССР) деньги обслуживают процесс обогащения и укрепления государства-синдиката, управляемого номенклатурой КПСС.

Деньги как всеобщий эквивалент и их функции в условиях общественно-персонализированного производства и присвоения коренным образом отличаются от денег в условиях «государственного капитализма при коммунизме» (СССР) и в условиях частнособственнического производства.

В условиях НАРОДОПРАВИЯ сила денег в прямом смысле является силой всего общества и каждого трудящегося человека.

Деньги, когда они присвоены путём ограбления (рабочих на производстве, прямым воровством, обманом, взяточничеством, убийством) – были, есть и будут несомненным злом. Деньги, заработанные своим трудом, – злом быть не могут.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОХОДОВ

На прошлой нашей встрече я говорил об основной причине развала СССР – капиталистическом способе оплаты труда. Рабочий класс и все трудящиеся не являлись собственниками средств производства. Стоимость рабочей силы в денежном выражении (заработная плата) определялась стоимостью средств существования, необходимых для её (рабочей силы) воспроизводства. Государство получало прибыль за счёт безвозмездного присвоения прибавочной стоимости (прибыли), созданной трудом рабочих.

Это был переходный период. Трудящиеся вырвали средства производства из рук капиталистов, но ещё не стали собственниками средств производства и результатов своего собственного труда, что является основой и сущностью социализма. Тем не менее, Сталин поспешил заявить (цитирую дословно): *«Наше советское общество добилось того, что оно уже осуществило в основном социализм, создало социалистический строй... у нас уже осуществлена в основном первая фаза коммунизма, социализм. Основным принципом этой фазы коммунизма является, как известно, формула: «от каждого – по его способностям, каждому – по его труду... Социализм для СССР есть то, что уже добыто и завоёвано»* (конец цитаты) (Доклад на Чрезвычайном VIII Всесоюзном съезде Советов 1936 г).

Итак, социализм - на том основании, что в СССР начал действовать принцип «от каждого – по его способностям, каждому – по его труду». Но в соответствии с этим принципом распределялась лишь заработная плата, необходимая для воспроизводства рабочей силы, плата за необходимый труд.

«Заработная плата должна быть заработной» - сказал другой генсек (Брежнев).

Но ведь рабочие производят не только необходимый продукт (необходимый для содержания самого работника и его семьи). Они производят некий избыток: избыток продукта труда над издержками

поддержания труда – прибавочную стоимость, которую присваивают не сами её создатели, а собственники средств производства (капиталисты, государство). В этом марксизм абсолютно прав. Энгельс и Маркс кратко и точно выразили сущность того общественного явления, которое проявлялось постоянно везде, о чём знали все. Русские крестьяне знали, что помещик живёт на их кошт. Знал это и помещик. Рабовладелец знал, что он живёт за счёт труда своего раба. А.С. Пушкин выразил это знание в «Сказке о попе и его работнике Балде»: «Живёт Балда в поповском доме, Спит себе на соломе, Есть за четверых, работает за семерых...». Проще о производстве прибавочной стоимости не скажешь.

Суть марксизма заключается в том, что прибавочная стоимость должна, и неизбежно будет принадлежать именно тем, кто её непосредственно производит, - трудящимся. Но для этого трудящимся надо завладеть средствами производства, потому что присваивать результаты своего труда, владеть, пользоваться и распоряжаться ими, могут только собственники средств производства. Ф.Энгельс (цитирую): «... **подлинное освобождение рабочего класса невозможно до тех пор, пока он не станет собственником всех средств труда – земли, сырья, машин и т.д., а тем самым и собственником ВСЕГО ПРОДУКТА СВОЕГО СОБСТВЕННОГО ТРУДА**» (конец цитаты). (К.Маркс и Ф. Энгельс, ПСС, т. 18, с. 255-265).

Воздать человеку по трудам (делам) его – эта мысль живёт в человечестве с незапамятных времён. В разных вариациях её можно прочесть и услышать в древнейших свитках и в библии, и в народном фольклоре: «как потопаешь, так и полопаешь».

Впервые в виде первоосновы общественной жизни эта мысль была сформулирована сен-симонизмом (основатель – Анри де Сен-Симон: француз, граф, философ, известный социальный реформатор,): «каждому – по его способностям, каждой способности – по её делам». Эта формула была воспринята марксистами, а в Конституции СССР 1936 года (статья 12) было записано: «В СССР осуществляется принцип социализма: «От каждого – по его способности, каждому – по его труду».

Принцип – это основное, исходное положение, первооснова. Таким образом, формула: «от каждого – по его способности, каждому – по его труду» - первооснова, кредо, идеология социализма. И это абсолютно верно. А раз так, надо разобраться в понятиях. Что такое в современном мире **способности** человека и что такое **труд** человека?

Труд в марксистском понимании – это полезная деятельность, процесс, результатом которого является благо (потребительная стоимость) для потребителя этого блага, и стоимость (меновая стоимость, выраженная в деньгах) для производителя этого блага. Чтобы результат труда превратился для одного в благо, а для другого - в деньги, это благо должно стать товаром, т.е. должно быть реализовано на рынке, обменено на деньги покупателя.

Когда мы говорим: рынок зерна, рынок сахара, рынок автомобилей, мы имеем в виду, прежде всего, цену зерна, цену сахара, цену автомобилей.

Таким образом, рынок, по сути своей, – это сложившаяся цена и место реализации для производителя (посредников опускаю) и покупателя. В результате один приобретает благо (предмет потребления), другой приобретает деньги.

Способность к труду, или рабочая сила, в современном мире – это определённость, удостоверенная документами по специальности и квалификации. Поэтому смысл первой части принципа таков: «от каждого – по его специальности и квалификации». То есть каждый трудящийся при социализме даёт обществу то и столько, что и сколько способен дать в соответствии с полученными знаниями и степенью профессионализма. Но «способен дать» означает только одно: **человек может делать то-то и то-то и не означает: «дал» в полной мере, что способен дать в действительности.** Поэтому в первой части принципа речь может идти только о средней умелости человека и в окончательном виде она должна звучать: **«от каждого – по специальности и квалификации (средней умелости)»...**

Чтобы понять подлинный смысл второй части формулы и принципа в целом, надо ясно себе представлять, что человечество, в том числе будущее социалистическое человечество производит, и будет производить, не предметы потребления, распределяемые по доброй (злой) воле одних другим, а товары, реализуемые производителями потребителям, – в соответствии с объективными законами рынка.

В современном мире «процесс потребления рабочей силы» (труд, деятельность) есть в то же время процесс производства товара и некоего **избытка**, принимающего в капиталистическом мире вид прибавочной стоимости, отчуждаемой у непосредственных производителей этого избытка. Если, например, действия шахтёра – видимая сторона, форма конкретной деятельности, то производство шахтёром угля, как товара и прибавочной стоимости, – её существо.

Современное производство является товарным потому, что производит предметы для обмена (цитирую Маркса): *«для того, чтобы стать товаром, продукт должен быть передан в руки того, кому он служит в качестве потребительной стоимости, посредством обмена»* (К.Маркс, Капитал). *«Каждый товар представляется с двоякой точки зрения: как потребительная стоимость и как меновая стоимость»* (конец цитаты) (К.Маркс, К критике политической экономии). Следовательно, подчеркну ещё раз, производя товар, каждый производит потребительную стоимость (благо) для потребителя и стоимость (в виде цены и будущих денег) для себя как непосредственного производителя этого блага.

Поскольку для производителя товар представляет ценность и существует только как стоимость, постольку именно она (стоимость) является подлинным результатом каждой конкретной деятельности. Труд есть производство стоимости для непосредственного производителя. *«Труд*

создаёт стоимость» (В.И.Ленин, Три источника и три составные части марксизма).

Подставим это определение результата труда в формулу первоосновы социализма. Получим: **от каждого – по его специальности и квалификации (средней умелости), каждому – по произведенной им стоимости.**

В этом, и только в этом, - сущность социалистического принципа распределения благ: не по продукту труда, не по конечному результату как потребительной стоимости, не по множеству количественных и качественных характеристик деятельности и так далее, а по произведенной стоимости, а правильнее сказать – **по произведенной избыточной (превращённой прибавочной) стоимости, поскольку присваивает её в виде прибыли при социализме сам непосредственный производитель.**

Напомню, что (цитирую Энгельса) **«избыток продукта труда над издержками поддержания труда и образование и накопление из этого избытка общественного производственного и резервного фонда – всё это было и остаётся основой всякого общественного, политического и умственного прогресса»** (конец цитаты) (Ф.Энгельс, Анти-Дюринг).

Произведенная каждым трудящимся стоимость, как стоимость, произведенная производственным участком, цехом, предприятием, отраслью, государством, состоит из трёх частей. Одна часть соответствует стоимости потреблённых средств производства, вторая - стоимости рабочей силы в виде гарантий за необходимый труд, третья часть составляет избыточную стоимость. Первые две части в социалистической системе производства – бесспорная принадлежность всех собственников-совладельцев, общего владельца доступных каждому гражданину средств производства и предметов потребления.

Кому же принадлежит избыточная стоимость (прибыль)?

Всё учение Энгельса-Маркса, в том числе принцип социалистического распределения, указывают чётко: её непосредственному производителю, добровольно израсходовавшему сверх общественно необходимой меры свою физическую, нервную, мозговую энергию, и - социалистическому обществу собственников-совладельцев, издержавшему остальное, что необходимо для общего производства и реализации товара, для превращения его, с одной стороны, в достояние потребителя, с другой – в денежный результат производителя.

Общая часть избыточной стоимости (прибыли) распределяется соответственно общественной необходимости и расходуется для развития производительных сил и улучшения благосостояния всех членов общества. Часть избыточной стоимости (прибыли), принадлежащая непосредственному производителю, служит ему в качестве *«средств к жизни и наслаждению»* сверх необходимого (гарантированного) фонда жизненных средств. Подчёркиваю: принадлежит эта часть избыточной стоимости (прибыли) трудящемуся в силу того, что он, во-первых, собственник-совладелец средств

производства, а во-вторых, потому что избыточная стоимость является результатом исключительно личной инициативы, творчества, особенностей каждого, его сверхнеобходимых усилий.

Именно в сказанном - различие капиталистического и социалистического способов распределения благ: капиталистическая система подавляющему большинству устанавливает цену рабочей силы и воздаёт в рамках этой цены, заложенной в виде фонда заработной платы, а имущему меньшинству – по капиталу. Подлинный социализм воздаёт каждому трудящемуся, работающему собственнику-совладельцу, – по его труду (по произведенной избыточной стоимости), то есть вообще не так, как в мире капитала, где прибавочная стоимость отчуждается у тех, кто её создаёт, теми, у кого в руках средства производства. Именно в распределении (присвоении) - **по произведенной избыточной стоимости** - сущность и истоки социализма как способа высшей производительности труда: заинтересован непосредственно каждый. Капитализм заинтересовывает лишь единицы.

Что происходило в СССР на деле?

Прибавочная стоимость (прибыль) отчуждалась у трудящихся таким же образом, каким капиталисты во всём мире изымают её у наёмных работников. Прибыль полностью принадлежала государству – новому владельцу средств производства. Новый владелец проповедовал социализм и коммунизм, а владел, пользовался и распоряжался собственностью и вёл себя при распределении благ, как капиталист (только филантропически). Государство на словах признавало трудящихся равными устроителями нового социалистического общества, а на деле относилось к ним, как к наёмным работникам.

Итак, первооснова социализма «от каждого – по его способностям, каждому – по его труду» означает, по существу, **«от каждого – по специальности и квалификации (средней умелости), каждому – по произведенной избыточной стоимости»**. Чтобы понять принцип окончательно, посмотрим внимательно на «Критику Готской программы» в части, касающейся темы распределения.

По Лассалю: (цитирую) «в... коммунистическом обществе каждый работник должен получить... «неурезанный доход»» (конец цитаты). Маркс убедительно доказывает, что Лассаль не прав. Перечислив ряд необходимых вычетов из трудового дохода в пользу общества, Маркс говорит (цитирую): *«Лишь теперь мы подходим... к той части предметов потребления, которая делится между индивидуальными производителями коллектива... Каждый отдельный производитель получает обратно от общества за всеми вычетами ровно столько, сколько дал ему»* (конец цитаты).

А что (сколько) даёт обществу каждый? Определённое количество товаров стоимостью «С+V+M». Следовательно, обратно от общества каждый должен получить не только зарплату «V» (по типу: заработная плата должна быть заработанной), а из этого полного результата, включая избыточную стоимость «M». Следовательно, часть «M» - принадлежность

непосредственного производителя избыточной стоимости. Абсолютная величина этой части зависит от величины «М»: произвёл наибольшую избыточную стоимость – много получи из прибыли; мало дал – мало и получи; не произвёл избыточную стоимость вовсе – довольствуйся необходимой гарантией.

Данный способ распределения – в порядке вещей (цитирую Маркса): *«Один человек физически и умственно превосходит другого и, стало быть, доставляет за то же время большее количество труда. Равное право есть неравное право для неравного труда. Оно не признаёт никаких классовых различий, потому что каждый является только рабочим, как и все другие, но оно молчаливо признаёт неравную индивидуальную одарённость, а, следовательно, и неравную работоспособность естественными привилегиями»* (конец цитаты) (К. Маркс, Критика Готской программы).

Формула «от каждого – по специальности и квалификации (средней умелости), каждому – по произведенной избыточной стоимости» - в данном прочтении - является единственно верной с точки зрения марксизма, диалектики, логики и здравого смысла первоосновой подлинного социализма.

Мы, инициативная политическая группа «НАРОДОПРАВИЕ», готовы к реализации этого принципа.

(Цитирую) *«Распределение, поскольку оно управляется чисто экономическими соображениями, будет регулироваться интересами производства, развитие же производства больше всего стимулируется таким способом распределения, который позволяет всем членам общества, как можно более всесторонне развивать, поддерживать и проявлять свои способности»* (конец цитаты) (Энгельс, Маркс, соч., т.20, стр. 206).

Советский Союз в **вопросах заработной платы**, производительности труда и регулирования производственных отношений после смерти В.И.Ленина пошёл по ложному пути, что послужило главной причиной развала страны и реставрации частнокапиталистической системы. Осуществлялось внешнее давление на людей (физическое, материальное, моральное), а это абсолютно не годится для достижения высших темпов развития производительных сил, тем более в качестве «экономического» содержания социализма.

Экономические и общественные отношения в СССР не были справедливыми и идеальными. Они должны были преобразоваться в иные, более справедливые отношения, поэтому люди поддались на пропаганду **изменения существующих отношений**. Но поскольку КПСС не знала, какие отношения являются более справедливыми для **каждого человека**, она посчитала, что справедливым будет превратить неповоротливую государственную собственность (номинальную собственность всего народа) в реальную собственность партийной номенклатуры.

Таким образом, страна была разорвана на крупные и мелкие части, а народ, поверивший КПСС, что она ведёт его к социализму, - предан. Была предана и сама идея социализма. То, что частная капиталистическая собственность является формой и способом существования абсолютной свободы и справедливости, этот вздор говорили разве что в кругах, близких к партийной элите, но не в народе. Именно на эти круги эффективнее всего и действовала капиталистическая пропаганда. В народе же зрела мысль об улучшении **существующих в СССР экономических и общественных отношений, мысль о подлинно социалистических (а не капиталистических) условиях производства.** Чтобы передачу собственности в частные руки (по капиталистическому образу и подобию) осуществить плавно, народ обманули посулами всеобщего акционирования (по вымыслам капиталистических учёных и правительств, таким образом все превращаются в собственников).

На данном этапе развития мировой экономики нет другого выхода на орбиту высшей производительности труда, кроме как через соединение (единство) труда и капитала в социалистической форме, а каждой рабочей силы - с результатом её труда через произведенную лично избыточную стоимость.

Объективно учитывать и чётко контролировать темпы экономического развития можно, только опираясь на познанные законы товарного производства, превращённые в принципы и способы определения и расчёта экономических категорий и нормативов.

Только распределение по труду в данном марксистском смысле положит начало надёжному вытеснению капитализма социализмом в России и на мировом пространстве.

В следующую пятницу рассмотрим действие социалистической формулы **«от каждого – по специальности и квалификации (средней умелости), каждому – по произведенной избыточной стоимости»** на экспериментальном примере оценки труда операторов машинного доения колхоза им. Калинина Михайловского района Волгоградской области в советское время.

ПОРЯДОК РАСЧЕТА ИЗБЫТОЧНОЙ СТОИМОСТИ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ РАБОТАЮЩИМИ СОБСТВЕННИКАМИ- СОВЛАДЕЛЬЦАМИ

1. СПОСОБ РАСЧЕТА

Требование времени: отказаться от тарифной системы оплаты наёмного труда, превратить каждого гражданина в собственника земли и другого

имущества, раскрепостить его для добровольной высокоэффективной деятельности. Поисками раскрепощения рабочей силы для добровольного плодотворного труда заняты экономисты всех стран мира. Это достижимо, если найдём простой способ оплаты **необходимого труда**, ясный каждому среднему человеку, и, главное, отдадим человеку прибыль, владельцем которой он является по праву наследия и производства избыточной стоимости.

Новый порядок присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами снимает проблемы административно-командных производственных отношений, а также опасного "зависания" экономик всех стран, является способом перевода стран на рельсы новых отношений собственности, выстраивающих правовую систему социалистического самоуправления. Это порядок возрождения и достижения высшей производительности труда на всём экономическом пространстве России и на отдельном предприятии. Это порядок решения социальных проблем.

Плата за необходимый труд собственника-совладельца на территории действия региональной цены продажи произведенной продукции при переходе к новым отношениям собственности рассчитывается по фактически сложившемуся среднему прожиточному уровню работающих граждан, учитывает степень квалификации для инженеров и учёных.

1. Оплата необходимого труда (гарантированного фонда личного потребления) каждого работающего собственника-совладельца в непосредственном производстве рассчитывается по единой для всех формуле:

$$Z_n = \frac{Z_{nn}}{P}, \quad (1)$$

где

Z_n - годовой гарантированный фонд личного потребления,

Z_{nn} - фактическая годовая сумма заработной платы работающих собственников-совладельцев (сельского хозяйства, промышленности, транспорта, торговли, сферы координации) данного региона,

P - среднесписочная численность работающих собственников в данном регионе (по данным всех организаций).

2. Необходимый труд создаёт необходимый продукт, который соответствует среднему уровню производства продукции (молока, легковых автомобилей) на каждого (по видам работ) работающего собственника в год и является установленной самим производством нормой (стандартом). Следовательно, плата за необходимый труд будет исчерпана собственником только при условии выполнения им этого стандарта.

Для объективной оплаты необходимого труда в течение года вводится стандарт расценки за продукцию (молоко, автомобиль), который рассчитывается по формуле:

$$Зм = \frac{Зп}{Вр}, (2)$$

где

Зм - стандарт расценки за один центнер молока, один автомобиль и т.д..

Зп - годовой гарантированный фонд личного потребления,

Вр - годовой стандарт производства продукции на одного собственника (ц., шт. и т.д.).

Чтобы рассчитать прибыль собственника за его сверхнормативный (избыточный) труд, надо определить избыточную стоимость, которую он произвёл, избыточную стоимость, образованную в организации (на ферме, предприятии), массу избыточной стоимости на территории действия региональной цены продажи, величину стоимости, цену, общую прибыль, прибыль непосредственных производителей избыточной стоимости.

3. Избыточная стоимость, произведенная собственником-работником (компаньоном организации) за отчётный период, рассчитывается по формуле:

$$Жт = \frac{Дпог}{Впог} \times Вт - Дт, (3)$$

где

Жт – избыточная стоимость, произведенная собственником,

Дпог - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока, машины и т.д.) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Впог – валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

Вт - количество данной продукции, произведенное **собственником** в отчётном году,

Дт - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд) на данную продукцию, произведенную **собственником** в отчётном году.

4. Избыточная стоимость, образованная в организации за отчётный период, рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{Жф} = \frac{\mathbf{Дног}}{\mathbf{Вног}} \times \mathbf{Вф} - \mathbf{Дф}, (4)$$

где

Жф - избыточная стоимость, образованная на ферме, предприятии,

Дног - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока, машины и т.д.) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Вног – валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

Вф - количество молока (автомобилей и т.д.), произведенное в организации в отчётном году,

Дф - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд) на данную продукцию, произведенную всеми собственниками организации в отчётном году.

5. Избыточная стоимость (от производства продукции в подразделениях организации за отчётный период) рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{Жх} = \frac{\mathbf{Дног}}{\mathbf{Вног}} \times \mathbf{Вх} - \mathbf{Дх}, (5)$$

или

$$\mathbf{Жх} = \mathbf{Жф1} + \mathbf{Жф2} + \mathbf{Жф3} + \dots + \mathbf{Жфн}, (6)$$

где

Жх - избыточная стоимость от производства данной продукции в подразделениях организации за отчётный период,

Дног - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока, машины и т.д.) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Вног – валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

Вх - количество этой продукции, произведенное в подразделениях организации в отчётном году,

Дх - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции в подразделениях данной организации в отчётном году,

Жф1-н - избыточная стоимость, образованная на первом, втором и так далее подразделениях.

6. Масса избыточной стоимости от производства одноимённой продукции на территории действия региональной цены этой продукции на региональном рынке за отчётный период рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{Ж} = \frac{\mathbf{Дпог}}{\mathbf{Впог}} \times \mathbf{В} - \mathbf{Д}, \quad (7)$$

или

$$\mathbf{Ж} = \mathbf{Жx1} = \mathbf{Жx2} + \mathbf{Жx3} + \dots + \mathbf{Жxn}, \quad (8)$$

где

Ж - масса избыточной стоимости от производства продукции на данной территории за отчётный период,

Дпог - фактические затраты живого труда в денежном выражении на производство данной конкретной продукции (молока, машины и т.д.) на данной территории в году, предшествующем отчётному году,

Впог – валовое производство данной продукции на данной территории в году, предшествующем отчётному,

В - количество продукции, произведенное на данной территории в отчётном году,

Д - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

Жx1-n - избыточная стоимость, образованная от производства данной продукции в первой, второй и так далее организациях.

7. Величина стоимости на территории действия региональной цены реализации продукции (на региональном рынке этой продукции) рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{М} = \mathbf{К} + \mathbf{Д} + \mathbf{Ж}, \quad (9)$$

где

М - величина стоимости,

К - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство этой продукции на данной территории в отчётном году.

Д - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

Ж - масса избыточной стоимости от производства продукции на данной территории за отчётный период.

8. Региональная (рыночная) цена реализации единицы продукции рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{Ц} = \frac{\mathbf{К} + \mathbf{Д} + \left(\mathbf{Ж} \times \frac{\mathbf{Г}}{\mathbf{В}} \right)}{\mathbf{В}}, \quad (10)$$

где

Ц – региональная цена реализации единицы продукции в отчётном году (периоде).

К - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство этой продукции на данной территории в отчётном году.

Д - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции на данной территории в отчётном году,

Ж - масса избыточной стоимости от производства продукции на данной территории за отчётный период,

Г - фактические потребительные силы этой продукции,

В - количество продукции, произведенное на данной территории в отчётном году

9. Прибыль организации от продажи продукции в отчётном году рассчитывается по формуле:

$$Px = C \times V_{x\text{ц}} - (Kx + Dx), (11)$$

где

Px - прибыль организации от продажи продукции в отчётном году,

Ц - цена реализации единицы продукции в отчётном году (периоде),

V_{xц} - количество продукции, реализованное организацией в отчётном году,

Kx - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство данной продукции в организации в отчётном году,

Dx - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд), отнесённые на производство этой продукции в данной организации в отчётном году.

10. Полученная прибыль делится между непосредственными производителями избыточной стоимости и государством, при прямом активном участии которого эта прибыль создана: собственникам (компаньонам) - не менее половины и на общие государственные нужды - не более половины. Абсолютная величина прибыли организации после отчисления в госбюджет половины (максимума) произведенной прибыли определяется по формуле:

$$Px_{\text{ч}} = \frac{Px \times 50}{100}, (12)$$

где

Px_ч - абсолютная величина прибыли организации от продажи продукции в отчётном году после отчисления в госбюджет,

Пх - прибыль организации от продажи продукции в отчётном году.

11. Часть прибыли, подлежащая распределению между непосредственными производителями избыточной стоимости, собственниками (каждому - по результатам труда), **определяется высшим законодательным органом страны**, исходя из необходимости создания благоприятных условий для достижения максимального материального и духовного благополучия каждого гражданина России. Эта часть определяется в неизменных процентах от суммы прибыли за продукцию (молоко, автомобили, прочее), переведенной на счёт организации в отчётном году, и направляется в "фонд индивидуальной прибыли" на личные счета работающих собственников-совладельцев, которые эту прибыль произвели. Предлагается на стартовом этапе утвердить и направить на личные счета не менее трети прибыли, оставшейся в распоряжении собственников (компаньонов организаций) после отчисления в госбюджет. Абсолютная величина прибыли, подлежащая распределению в организации между её подразделениями, образовавшими избыточную стоимость для присвоения собственниками, определяется по формуле:

$$\mathbf{Пч} = \frac{\mathbf{Пхч} \times \mathbf{33,3}}{\mathbf{100}}, \quad (13)$$

где

Пч - абсолютная величина прибыли, подлежащая распределению в организации между подразделениями, образовавшими избыточную стоимость.

Пхч - абсолютная величина прибыли организации от продажи продукции в отчётном году после отчисления в госбюджет

12. Часть прибыли, которая причитается конкретному подразделению для распределения между непосредственными производителями избыточной стоимости каждому по результатам труда определяется по формуле:

$$\mathbf{Пчф} = \frac{\mathbf{Пч} \times \mathbf{Пф1-н\%}}{\mathbf{100}}, \quad (14)$$

где

Пчф - часть прибыли, причитающаяся конкретному подразделению.

Пч - абсолютная величина прибыли, подлежащая распределению в организации между подразделениями, образовавшими избыточную стоимость,

Пф1-н% - доля прибыли каждого из подразделений в общей прибыли организации от продажи продукции (**Пх**), выраженная в процентах.

Доля прибыли каждого из подразделений в общей прибыли организации рассчитывается по формуле:

$$\text{Пф1-н}\% = \frac{\text{Пф1-н} \times 100}{\text{Пф}}, \quad (15)$$

где

Пф1-н - прибыль первого, второго и так далее подразделений,

Пф - суммарная прибыль подразделений от всей проданной одноимённой продукции.

Суммарная прибыль подразделений организации рассчитывается по формуле:

$$\text{Пф} = \text{Пф1} + \text{Пф2} + \text{Пф3} + \dots + \text{Пфн} \quad (16)$$

Прибыль организации от реализации продукции (формула 11) и суммарная прибыль подразделений (формула 16) могут не совпадать, потому что суммарная прибыль - расчётная величина, а прибыль организации - действительная сумма на счету от фактически реализованной продукции в отчётном году.

Прибыль подразделения в отчётном году рассчитывается по формуле:

$$\text{Пф} = \text{Ц} \times \text{Вф} - (\text{Кф} + \text{Дф}), \quad (17)$$

где

Пф - прибыль подразделения,

Ц - цена реализации единицы продукции в отчётном году (периоде),

Вф - количество молока (автомобилей и т.д.), произведенное в организации в отчётном году,

Кф - фактические затраты прошлого труда в денежном выражении на производство продукции на данном подразделении в отчётном году.

Дф - фактические затраты живого труда в денежном выражении (плата за необходимый труд) на данную продукцию, произведенную всеми собственниками организации в отчётном году

13. Прибыль работника-собственника в соответствии с произведенной им избыточной стоимостью рассчитывается по формуле:

$$\text{Пчт} = \frac{\text{Пчф} \times \text{Жт}\%}{100}, \quad (18)$$

где

Пчт - прибыль работающего собственника (компаньона), производшего избыточную стоимость,

Пчф - часть прибыли, причитающаяся конкретному подразделению,

Жт% - доля избыточной стоимости собственника в общей избыточной стоимости подразделения.

Доля избыточной стоимости собственника в общей избыточной стоимости подразделения рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{Жт\% = \frac{Жт \times 100}{Жфт}, (19)}$$

где

Жт – избыточная стоимость, произведенная собственником

Жфт - общая условная избыточная стоимость подразделения.

Общая условная избыточная стоимость подразделения является суммой избыточных стоимостей, произведенных первым, вторым и так далее компаньоном подразделения и рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{Жфт = Жт1 + Жт2 + Жт3 + \dots + Жтн, (20)}$$

где

Жт1-н - избыточная стоимость, произведенная первым, вторым и так далее компаньоном подразделения организации.

14. Оставшиеся две трети прибыли формируют фонд накопления. Он используется компаньонами для развития производства и социальной сферы, а также по своему усмотрению - вплоть до направления части фонда накопления в фонд индивидуальной прибыли.

15. Высшие темпы развития производства немислимы без постоянного наращивания производительной силы труда. В процессе реализации (внедрения) научно-технической продукции участвуют, как правило:

1. Источник (автор) открытия, изобретения.
2. Работающие собственники-совладельцы научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций.
3. Собственники-совладельцы координирующей организации (координаторы).
4. Непосредственные производители (собственники-совладельцы), использующие новшество в своей деятельности для извлечения прибыли с целью удовлетворения личных и общественных (социальных) потребностей.

Сколько бы в каждой из этих четырёх групп участников не было человек, от каждой из них в равной мере зависит - быть новшеству внедрённым в производство быстро, с максимальным положительным эффектом, или не быть. Каждая группа, поэтому, является равным участником в прибыли от внедрения научно-исследовательской продукции, то есть имеет право на равную часть полученной за установленный период

прибыли. Для осуществления права участников на прибыль юридические лица образуют в обязательном порядке "фонд внедрения" из прибыли от реализации новшеств (новых технологий). Из фонда внедрения юридические лица выплачивают:

автору (соавторам) - не менее четверти прибыли, полученной от внедрения его (их) идеи (новшества);

непосредственным производителям, использовавшим новшество у себя в организации при взаимодействии со своим активным имуществом - не менее четверти прибыли;

разработчикам авторской идеи собственникам-совладельцам НИИ (проектной, конструкторской) организации, с чьей помощью идея материализуется в проекты, методики, способы, достаточные для заключения договора о внедрении и реализации новшества, - не менее четверти прибыли;

в централизованный фонд прибыли координаторов (ЦФПК)) для оплаты сверхнормативного труда собственников-совладельцев координирующих организаций, с чьей помощью новые технологии быстро распространяются по горизонтали, проникают в производство и становятся новой производительной силой, - не менее четверти прибыли.

При этом:

если автором новшества является непосредственный производитель, сам реализующий это новшество, ему принадлежит вся прибыль от внедрения;

если между автором и непосредственным производителем товаропроизводящей организации нет посредников, вся прибыль от внедрения делится между ними пополам;

если автор идеи сам является производителем, но разработка (доработка) идеи осуществляется другими лицами, вся прибыль от внедрения новшества делится между ними пополам.

16. Исходя из того, что соавтором новшества является тот, без чьего участия оно по существу не может стать товаром (то есть в законченном виде не может быть обменено на деньги), соавторы являются равными участниками в полученной данной группой прибыли.

17. Исходя из того, что посредником считается тот, без чьей помощи новшество не примет необходимый для использования вид и не может начаться использование новшества или его изготовление в непосредственном производстве, или использование в другой организации, посредники в каждом конкретном случае являются равными участниками в полученной данной группой прибыли.

18. Прибыль от внедрения новшества, причитающаяся группе непосредственных производителей, распределяется между ними во всех случаях по формуле 18 пункта 13 данного способа расчёта.

19. Распределению между группами из фонда внедрения подлежат все 100 процентов прибыли от внедрения новшества.

20. Распределению подлежит прибыль, полученная за период с момента внедрения новшества (начала серийного производства определённого товара) до конца года, следующего за годом внедрения в данной организации.

21. Прибыль от внедрения новшества рассчитывается по формуле:

$$Пн = Пх - Пхног, (21)$$

где

Пн - прибыль от внедрения новшества,

Пх - прибыль организации от продажи продукции в отчётном году,

Пхног - прибыль организации в году, предшествующем году внедрения новшества.

22. Данный принципиально новый порядок присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами решает:

1. Проблему превращения неэффективной совокупной собственности партгосноменклатуры и частнособственнического предпринимательства в высокоэффективную собственность всех граждан России переадресования (через общественно-персонализированное присвоение прибыли) права владения, пользования и распоряжения землёй и другим имуществом тем, кто с ними взаимодействует в процессе общего производства.

2. Проблему высших темпов развития производства через определяющие факторы:

- заинтересованное активное повышение культурно-технического уровня и квалификации собственников: повышение общеобразовательного уровня, квалификации, подготовка высококвалифицированных собственников-работников и координаторов, - эту задачу решает главным образом новый способ присвоения и распределения прибыли (пункты 1-14, формулы 1-20);

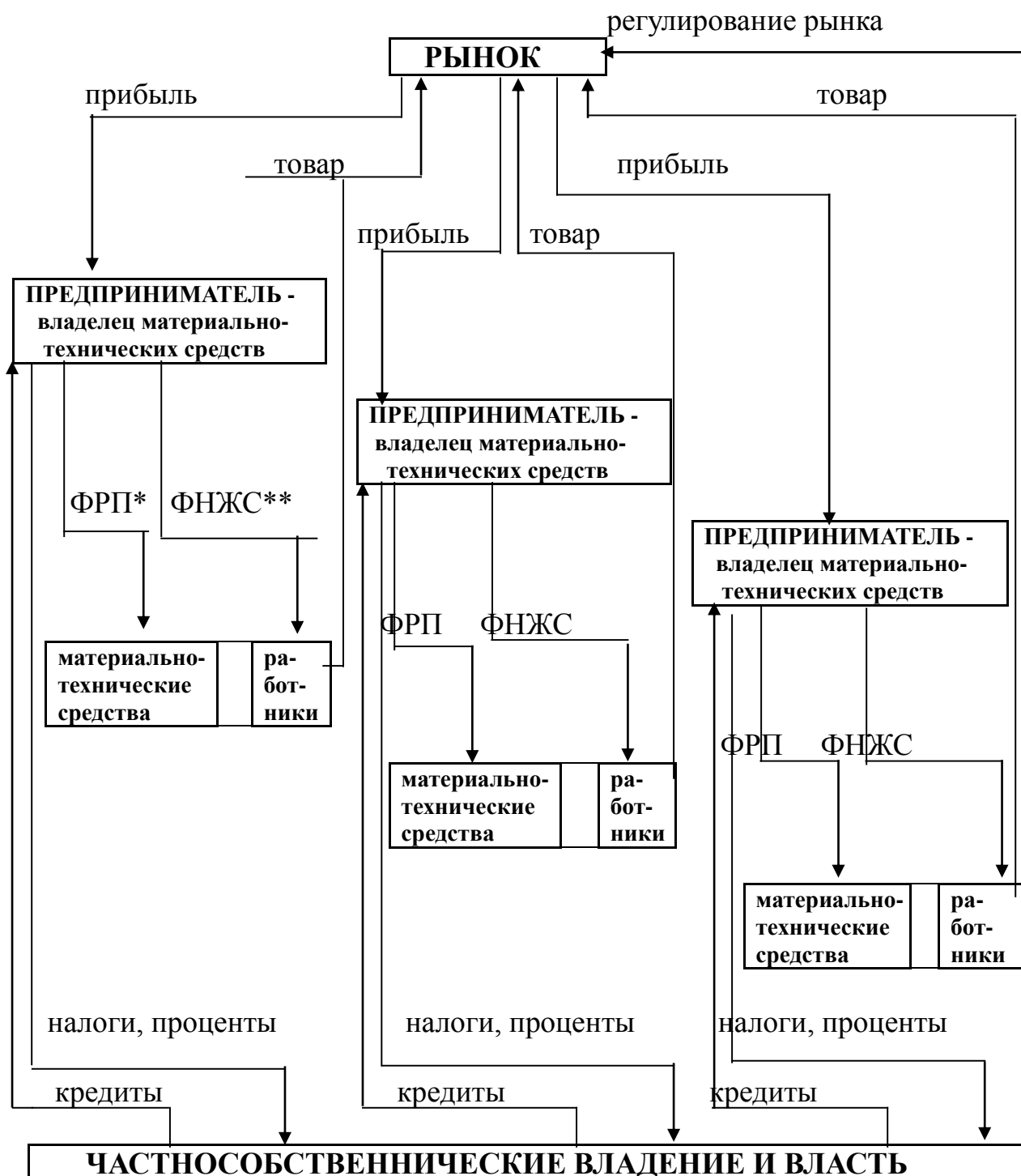
- заинтересованное существенное улучшение организации производства и труда: улучшение использования производственных фондов, снабжения, углубление специализации и кооперирования, оптимальная расстановка партнёров и так далее, - эту задачу решает вся система новых отношений собственности (пункты 1-14, формулы 1-20);

- заинтересованное быстрое наращивание технической вооруженности (производительной силы) труда: механизация, электрификация, автоматизация, компьютеризация, новые технологии, - эту задачу решает главным образом механизм распределения прибыли между непосредственными её производителями-собственниками (пункты 3-21, формулы 3-21).

РАЗЛИЧИЕ МЕЖДУ КАПИТАЛИСТИЧЕСКИМ, СОВЕТСКИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ И НАРОДОПРАВНЫМ СПОСОБАМИ ПРИСВОЕНИЯ ПРИБЫЛИ (В СХЕМАХ И ТАБЛИЦАХ)

1. ПЕРЕЧЕНЬ СХЕМ И ТАБЛИЦ

1. Частнособственническое производство, - укрупнённая схема 1.
2. Советское государственное производство - укрупнённая схема 2.
3. Общее народоправное производство (общественно-персонализированная /социалистическая/ собственность) - укрупнённая схема 3.
4. Образование, извлечение и присвоение прибавочной и избыточной стоимости (прибыли) - таблица 1.
5. Различие способов ценообразования - таблица 2.
6. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли в организации в условиях социалистических отношений собственности – схема 4
7. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли в организации в условиях частнособственнического производства - схема 5.
8. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли на предприятии в условиях советского государственного производства - схема 6.
9. Коренные различия способов производства – таблица 3.
10. Марксистская формула капиталистического производства.
11. Формула производства совокупного капиталиста – СССР
12. Формула народоправного производства.
13. Расчёт избыточной стоимости и прибыли работающего собственника-совладельца (форма СХ-1Ж) - таблица 4.
14. Расчёт прибыли организации в условиях новых отношений собственности (форма СХ-4Ж) - таблица 5.
15. Расчёт прибыли для распределения между компаньонами-производителями фактической добавочной стоимости (форма СХ-3Ж) - таблица 6.
16. Расчёт удельного веса фактической избыточной стоимости собственника в общей фактической избыточной стоимости (форма СХ-2Ж) - таблица 7.
17. Образование и распределение индивидуальной прибыли - схема 7.
18. Порядок присвоения прибыли специалистами и компаньонами научно-исследовательских и научных организаций - таблица 8.
19. Расчёт прибыли специалиста организации (форма СХ-С1Ж) - таблица 9.
20. Формы расчёта прибыли работающих собственников научной (проектной, конструкторской) организации, а также специалистов-координаторов.
- 20.1. Расчёт прибыли организации-заказчика с учётом внедрённого новшества (форма СХ-Н4Ж) - таблица 10.
- 20.2. Расчёт прибыли за внедрение (форма СХ-В4Ж) - таблица 11.
- 20.3. Расчёт сверхнормативного экономического эффекта специалиста-координатора (форма СХ-1ЖС) - таблица 12.
- 20.4. Расчёт прибыли специалиста-координатора (форма СХ-2ЖС) - таблица 13.
21. Образование и распределение фонда внедрения - схема 8.
22. Внутриотраслевая интеграция - схема 9.



* Фонд развития производства

** Фонд необходимых жизненных средств работников

Схема 1. Частносопственническое производство: субъект владения; образование, движение и распределение прибыли

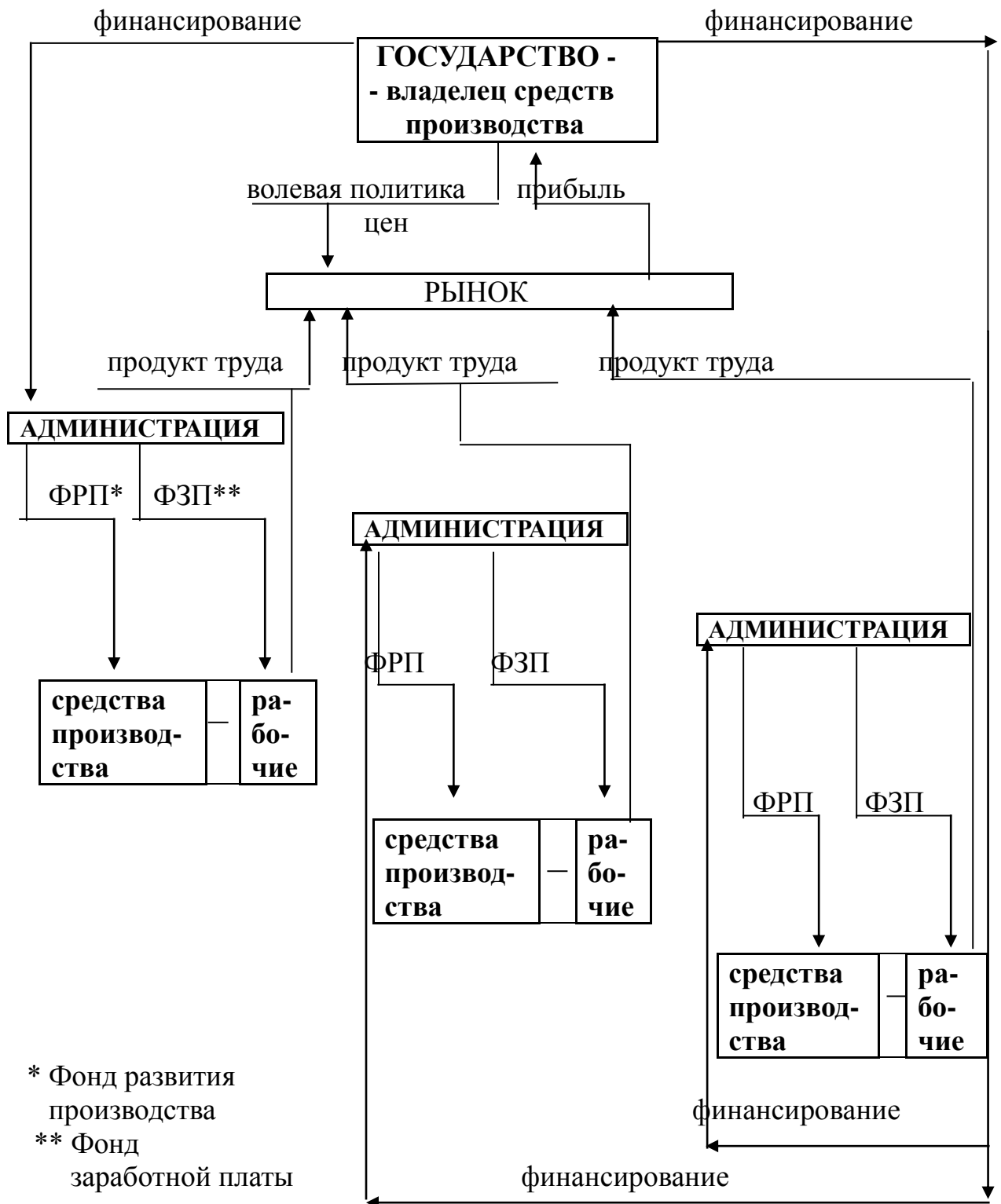
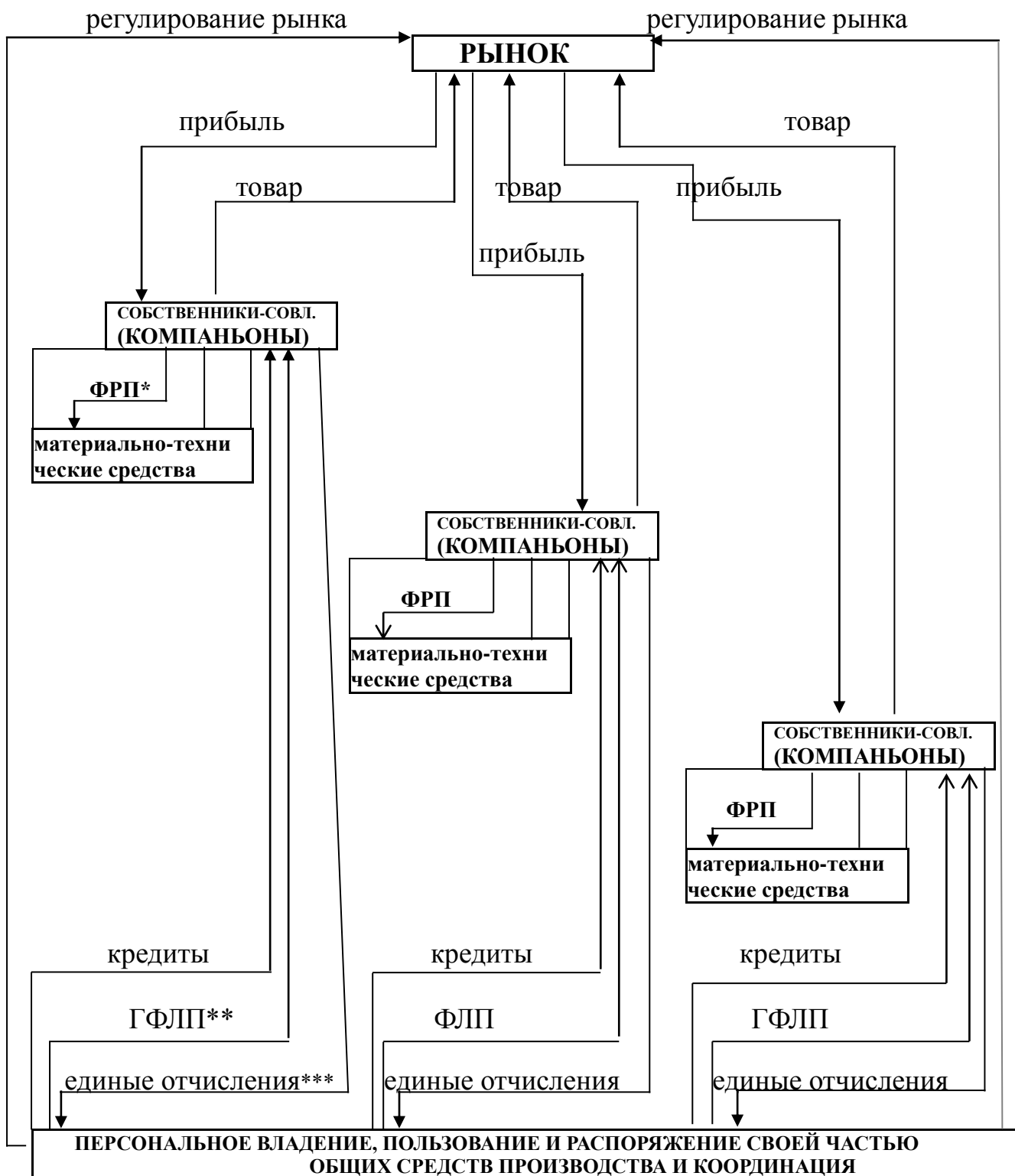


Схема 2. Советское государственное производство: субъект владения; образование, движение и распределение прибыли



* Фонд развития производства

** Гарантированный фонд личного потребления

*** не более 50 % прибыли работающих собственников-совладельцев

Схема 3. Общественно-персонализированное производство: субъект владения; образование, движение и распределение прибыли

Таблица 1

ОБРАЗОВАНИЕ, извлечение и присвоение прибавочной и избыточной стоимости (прибыли)

№№ пп	организационно- хозяйственная форма производства	ед. изм.	произведено продукции за год (ц)		заработная плата (руб.)					Образование прибавочной и избыточной стоимости (гр.10 - гр. 9)	Извлечение прибавочной и избыточной стоимости (прибыли)		присвоение прибыли	
					всего	на 1 ком- паньона	на одного компаньона		на 1 ц продук- ции					фиксированная в цене продажи 1 ц. продукции*
							всего	в месяц						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.					ЧАСТНОСОБСТВЕННИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО									
1.1.	Организация 1	долл	4460		95000			21,30	21,30				капиталист	
1.2.	Организация 2	- " -	9100		90000			9,90	- " -	11,4	103830			
1.3.	Организация 3	- " -	50000		105000			2,10	- " -	19,2	960000			
2.					СОВЕТСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО									
2.1.	Организация 1	руб.	4460		38000			8,50	8,50				государство	
2.2.	Организация 2	- " -	9100		36000			3,96	- " -	4,54	41350			
2.3.	Организация 3	- " -	50000		45000			0,90	- " -	7,60	380000			
3.					ОБЩЕСТВЕННО-ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОЕ (СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ) ПРОИЗВОДСТВО									
3.1	Организация 1													
3.1.1	компаньон 1	долл	446	446	3800	317	8,50	8,50					каждый	
3.1.2	компаньон 2	- " -	910	910	3600	300	3,96	- " -		4,54	4135		компаньон,	
3.1.3	компаньон 3	- " -	5000	5000	4500	375	0,90	- " -		7,60	38000		произведший изб. стоимость	

* Фиксированная в цене реализации данной продукции средняя зарплата работника неизбежно соответствует средней выработке на территории действия этой цены.

РАЗЛИЧИЕ СПОСОБОВ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ

характеристика рассматриваемых условий	способ образования цены	ценообразующие элементы					результат
		издержки производства	нужная прибыль	избыточная стоимость	отношение спроса и предложения	вся стоимость товара	
Советское государственное производство: волевое административно-командное управление экономическими процессами, прибыль определяется, присваивается и распределяется государством. Все - наёмные работники государства и партгосноменклатурной социальной идеи	Цена устанавливается искусственно, исходя из средних затрат (себестоимости) на производство и необходимого размера прибыли (путём централизованного прибавления определенного % рентабельности), которая должна быть достаточной для расширения производства и содержания непроизводственной сферы	+	+	--	--	--	1. Прибыль не производят, а получают. 2. Разорвана связь между прибылью и работником - её непосредственным производителем. 3. Не работает механизм снижения затрат и самовозрастания производительности труда. 4. Неизбежен рост цен. 5. нет органической связи между отраслями, производителем и потребителем.
Частнособственническое производство: условия диктуют общее непосредственное производство и рынок. За объективными процессами производства и обмена наблюдает слой собственников, который присваивает и распределяет прибыль между собой. Всё зиждется на наёмном труде.	Основа цены формируется объективно производством. Цена устанавливается при помощи изощренного маркетинга, управления взаимоотношения между производителями и покупателями.	--	--	--	+	+	1. Прибыль производят и получают в результате маркетинговых комбинаций. 2. Прямой интерес Предпринимателя и отсутствие интереса у работника. 3. Низкий уровень производительности труда. 4. Проблемы неэффективного управления персоналом.
Новые отношения собственности: совместное наблюдение за объективными процессами производства и обмена. Условия диктует общее непосредственное производство и регулируемый рынок. Прибыль присваивают работающие собственники-совладельцы, и распределяют между собой по величине произведенной каждой избыточной стоимости	Цена формируется объективно на производстве (издержки производства + избыточная стоимость) с учётом конъюнктуры рынка (отношений между производителями и потребителями), а также с учётом общественной необходимости.	+	--	+	+	--	1. Прибыль не получают, а производят. 2. Прямая крепкая связь между прибылью и её производителем. Прямой интерес в производстве прибыли. Регулируемое самовозрастание производительности труда. Объективное регулирование цен. 3. Возникновение органической связи между отраслями, производителем и потребителем. Высокая маневренность производства.

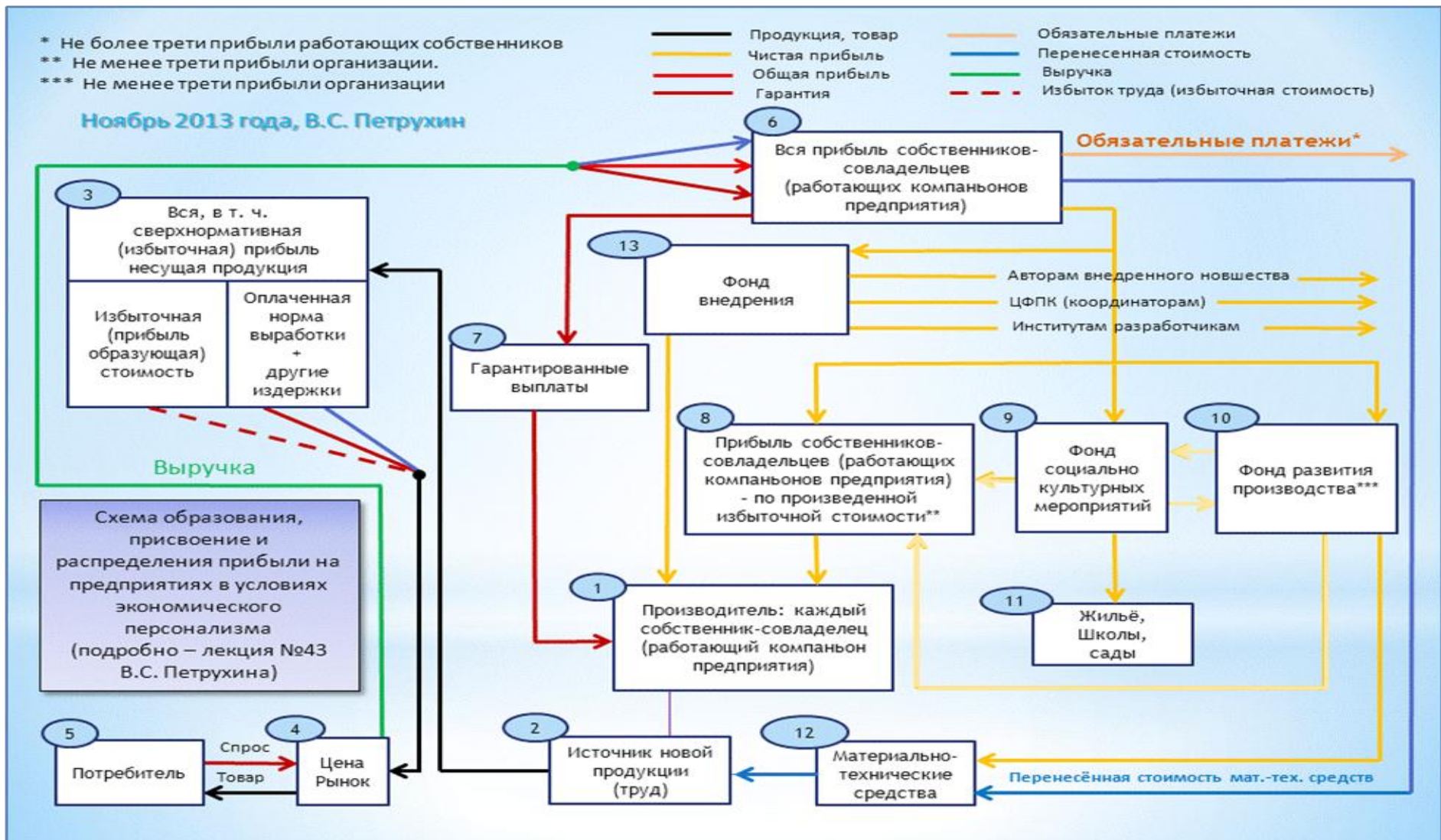


Схема 4. Образование и общественно-персонализированное присвоение прибыли и её предпочтительное распределение на предприятии.

— Фонд необходимых жизненных средств, спрос;
 — стоимость материально-технических средств;

— Продукция;
 — прибавочная стоимость;
 — прибыль, налоги...

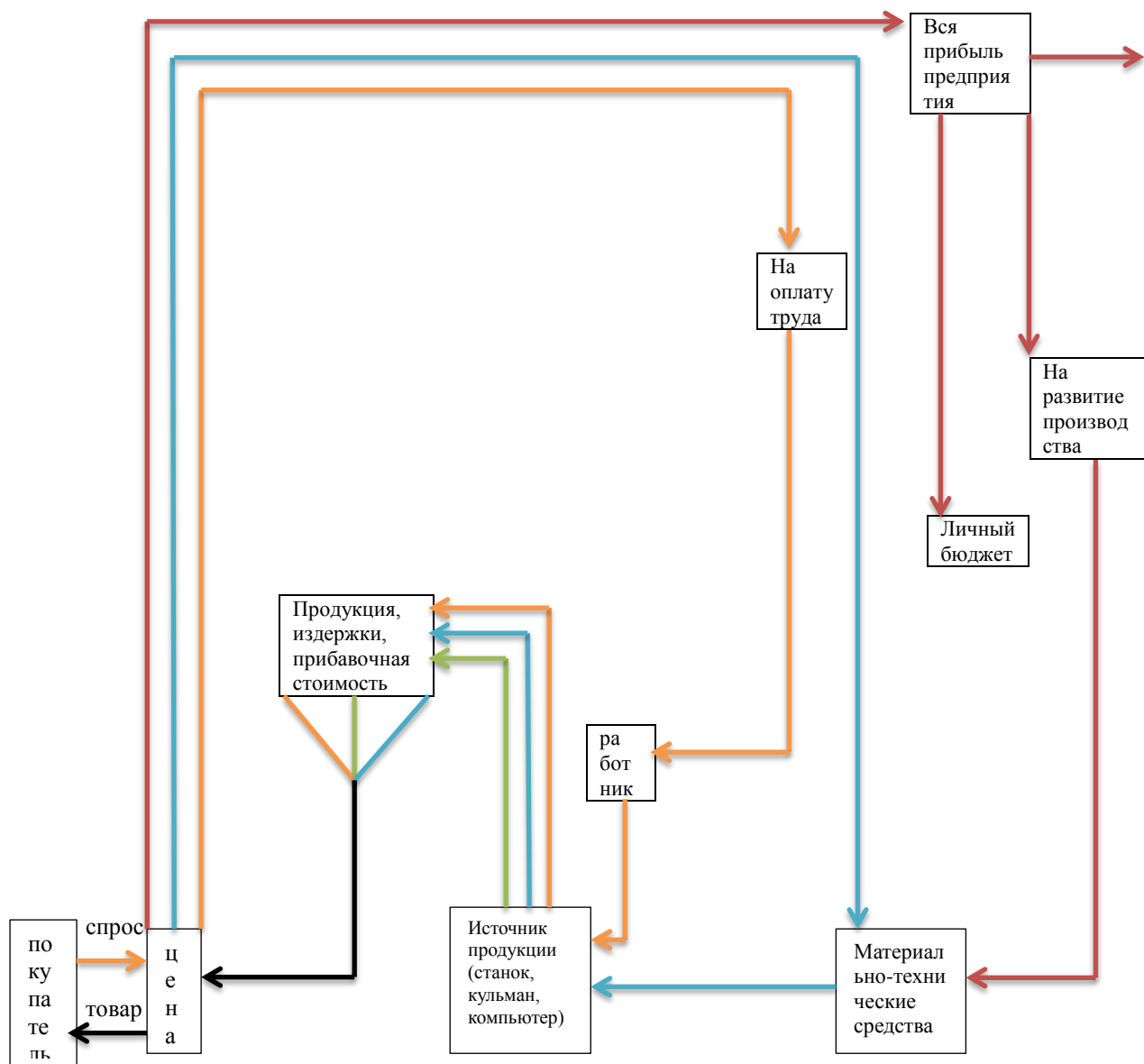


Схема 5. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли в организации в условиях частнособственнического производства

— Выручка; — перенесённая стоимость; — общая прибыль (обязательные платежи); — зарплата (спрос); — прибавочная стоимость; — продукция (товар); — прибыль к распределению на развитие

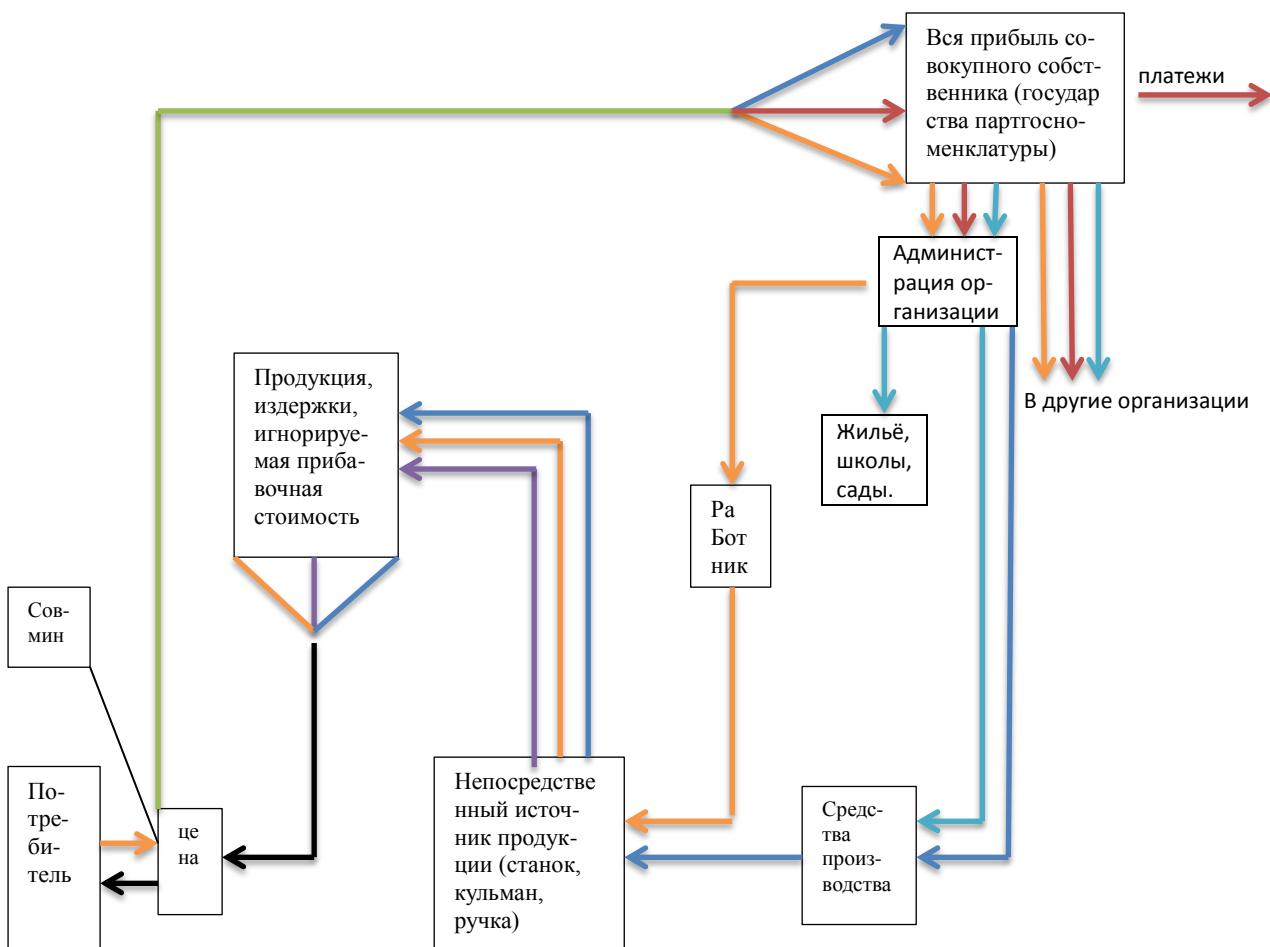


Схема 6. Образование, движение, присвоение и распределение прибыли на предприятиях в условиях советского государственного устройства.

Таблица 3

КОРЕННЫЕ РАЗЛИЧИЯ СПОСОБОВ ПРОИЗВОДСТВА

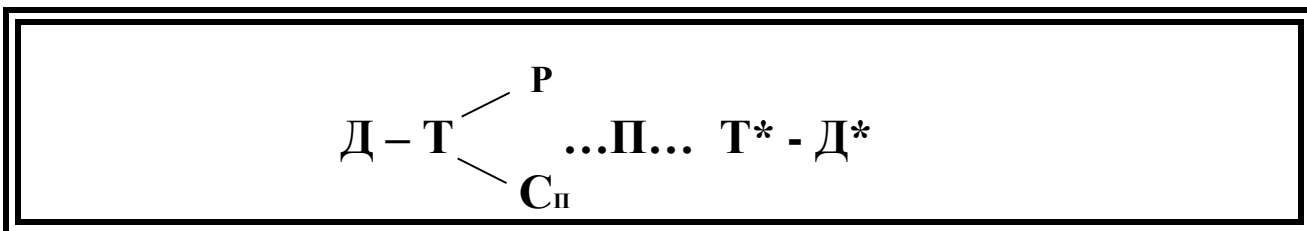
Простое товарное Производство	Капиталистическое частное производство	Советское государст- венное производство	Народоправное производство
<p>Средства производства принадлежат непосредственному товаропроизводителю.</p> <p>Продукт создаётся личным трудом товаропроизводителя – собственника средств производства.</p> <p>Продукт принадлежит товаропроизводителю – собственнику, который произвёл его личным трудом.</p> <p>Нет эксплуатации человека человеком</p>	<p>Средства производства принадлежат капиталисту.</p> <p>Продукт создаётся наёмным трудом свободных в выборе хозяина граждан.</p> <p>Продукт и прибыль принадлежат капиталисту, а не работнику, который их произвёл.</p> <p>Капиталист эксплуатирует свободных наёмных работников.</p>	<p>Средства производства принадлежат государству-синдикату.</p> <p>Продукт создаётся трудом работников одного совокупного капитала – государства.</p> <p>Продукт и прибыль принадлежат государству-синдикату в лице партгосноменклатуры и перераспределяется ими филантропически. Продукт и прибыль не принадлежат непосредственным их производителям – трудящимся.</p> <p>Государство, закрываясь коммунистическими лозунгами и филантропизмом, эксплуатирует рабочую силу своих граждан.</p>	<p>Средства производства принадлежат всем и каждому на праве общественно-персонализированной собственности.</p> <p>Продукт создаётся в Непосредственно Общественном Производстве трудом Собственников-свладельцев общих средств Производств.</p> <p>Продукт и прибыль принадлежат трудящимся – собственникам-свладельцам, которые их произвели.</p> <p>Нет эксплуатации человека человеком и человека государством.</p>

**МАРКСИСТСКАЯ
ФОРМУЛА КАПИТАЛИЗМА
(ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА)**



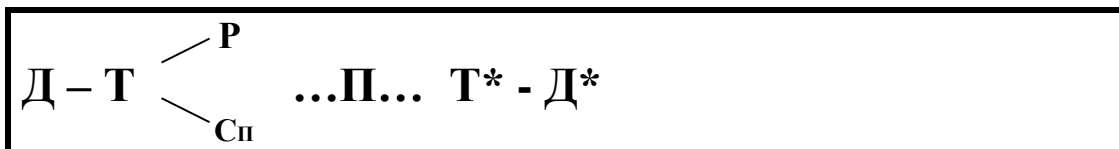
(ИЗ КАПИТАЛИСТИЧЕСКОГО НАЁМНОГО ТРУДА
ОБЪЕКТИВНО СЛЕДУЕТ ПРОИЗВОДСТВО КАПИТАЛА ХОЗЯИНА НАЁМНОГО ТРУДА,
ИЗ КАПИТАЛА ХОЗЯИНА НАЁМНОГО ТРУДА ОБЪЕКТИВНО СЛЕДУЕТ
НАЁМНЫЙ ТРУД)

**ВСЕОБЩАЯ
ФОРМА ДВИЖЕНИЯ БУРЖУАЗНОГО КАПИТАЛА**



Д – денежный капитал совокупного буржуа. Т – товарный капитал совокупного буржуа. Р – наёмная рабочая сила. С _п – средства производства	П – процесс капиталистического производства Т* – возросший товарный капитал буржуа Д* – возросший денежный капитал буржуа
---	---

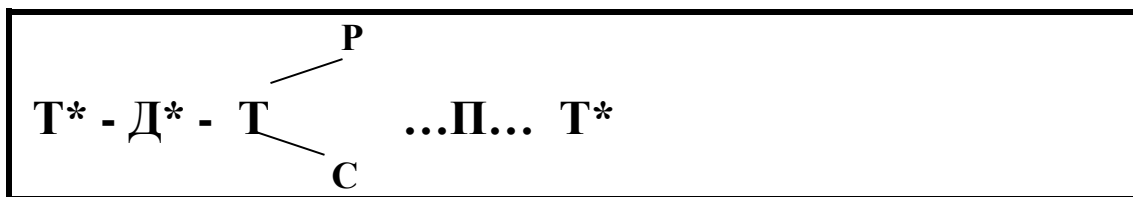
КРУГООБОРОТ БУРЖУАЗНОГО ДЕНЕЖНОГО КАПИТАЛА



**КРУГООБОРОТ БУРЖУАЗНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
КАПИТАЛА**



КРУГООБОРОТ БУРЖУАЗНОГО ТОВАРНОГО КАПИТАЛА

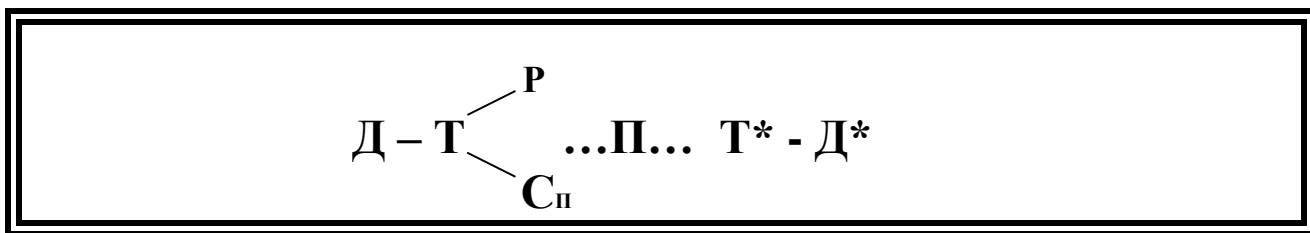


**ФОРМУЛА СССР -
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАПИТАЛИЗМА
ПРИ КОММУНИЗМЕ (СОВОКУПНОГО КАПИТАЛИСТА)**



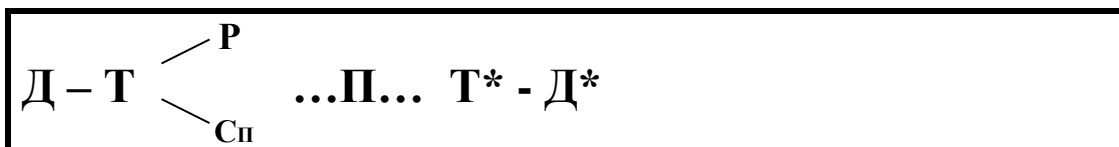
(ИЗ ВЫНУЖДЕННОГО ТРУДА СОВЕТСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ
ОБЪЕКТИВНО СЛЕДУЕТ ПРОИЗВОДСТВО КАПИТАЛА ГОСУДАРСТВА /СОВОКУПНОГО
КАПИТАЛИСТА/ — ХОЗЯИНА СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВА.
ИЗ КАПИТАЛА ХОЗЯИНА СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВА ОБЪЕКТИВНО СЛЕДУЕТ
ВЫНУЖДЕННЫЙ ТРУД СОВЕТСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ)

**ВСЕОБЩАЯ ФОРМА ДВИЖЕНИЯ КАПИТАЛА
СОВЕТСКОГО СОВОКУПНОГО КАПИТАЛИСТА**



<p>Д – денежный капитал государства (совокупного капиталиста). Т – товарный капитал государства (совокупного капиталиста). Р – работники. С_п – средства производства.</p>	<p>П – процесс производства капитала государства Т* – возросший товарный капитал государства Д* – возросший денежный капитал государства</p>
--	--

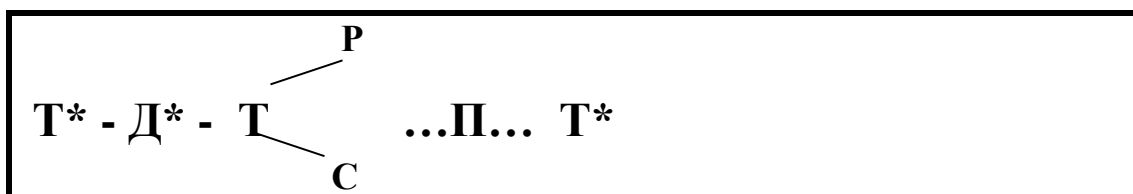
КРУГООБОРОТ ДЕНЕЖНОГО КАПИТАЛА ГОСУДАРСТВА



КРУГООБОРОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КАПИТАЛА ГОСУДАРСТВА



КРУГООБОРОТ ТОВАРНОГО КАПИТАЛА ГОСУДАРСТВА



ФОРМУЛА НАРОДОПРАВИА
(НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА)



(ИЗ НАРОДОПРАВНОГО ОБЩЕСТВЕННО ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОГО ТРУДА ОБЪЕКТИВНО СЛЕДУЕТ ПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО, ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО САМОУПРАВЛЯЕМОМУ НАРОДУ (ВСЕМ И КАЖДОМУ) КАПИТАЛА. ИЗ ОБЩЕГО НАРОДНОГО КАПИТАЛА ОБЪЕКТИВНО СЛЕДУЕТ НАРОДОПРАВНЫЙ ОБЩЕСТВЕННО ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЙ ТРУД)

**ВСЕОБЩАЯ
ФОРМА ДВИЖЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННО ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОГО
(ОБЩЕНАРОДНОГО) КАПИТАЛА**

$$\text{Д - Т (СП) - ...ТРУД СОБРа... - Т* - Д*}$$

<p>Д – денежный капитал совокупного собственника-совладельца. Т - товарный капитал совокупного собственника-совладельца. СП – средства производства. ТРУД СОБРа – труд совокупного собственника-совладельца, - собственника и работника в одном лице (процесс общественно персонализированного производства)</p>	<p>Возросший общественно персонализированный товарный (Т*) и денежный (Д*) капитал: более полное удовлетворение материальных и духовных потребностей народа</p>
--	--

КРУГООБОРОТ ОБЩЕНАРОДНОГО ДЕНЕЖНОГО КАПИТАЛА

$$\text{Д - Т (СП) - ...ТРУД СОБРа... - Т* - Д*}$$

**КРГООБОРОТ ОБЩЕНАРОДНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
КАПИТАЛА**

$$\text{ТРУД СОБРа... - Т* - Д* - Т (СП) - ...ТРУД СОБРа}$$

КРУГООБОРОТ ОБЩЕНАРОДНОГО ТОВАРНОГО КАПИТАЛА

$$\text{Т* - Д* - Т (СП) - ...ТРУД СОБРа... - Т*}$$

Таблица 4

**Расчёт избыточной стоимости и прибыли работающего
собственника-совладельца (форма СХ-1Ж)**

№№ стр.	Ф.И.О.	пого- ловье коров гол.	сред- ний удой молока от коровы кг.	вало- вый на- дой моло- ка ц	все- го (1) чел.	произ- ведено моло- ка на одно- го (1) руб.	заработная плата		избы- точ- ная стои- мость руб.	цена прода- жи 1 ц мо- лока руб.	при- быль руб.	под- пись
							всего руб.	на 1ц моло- ка руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	нормативная строка (2)					(3)		(4)	x	(5)	x	(6)
2				x	x			x		x		
3				x	x			x		x		
4				x	x			x		x		
5				x	x			x		x		
...				x	x			x		x		

ПРИМЕЧАНИЕ: о сносках см. в разделе «Порядок образования дохода
собственника-совладельца».

Таблица 5

**Расчёт прибыли организации в условиях
новых отношений собственности (форма СХ-4Ж)**

№№ стр- оки	наименование	прибыль (руб.)					
		всего		в том числе для распределения			
		до внедр- ения нов- шества	за пери- од внедр- ения	в организа- ции	каждому по произведенной избыточной стоимости		
					всего	в т.ч. компаньонам	
			без учёта внедре- ния нов- шества	за внедрён- ное нов- шество			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	По организации						
2.	В том числе						
3.							
...							

Таблица 6

**Расчёт прибыли для распределения между
Компаньонами – фактическими производителями
избыточной стоимости (форма СХ-3Ж)**

№№ строки	подразделение	валовой надой молока ц	себестои мость молока руб.	максималь ная прибыль руб.	удельный вес макси мальной прибыли %	прибыль к распреде лению каждо му – по резуль тату труда руб.
1	2	3	4	5	6	7
1. 2. 3.	ИТОГО				100	х

Таблица 7

**Расчёт удельного веса фактической избыточной
стоимости компаньона в общей избыточной стоимости
организации (форма СХ-2Ж).**

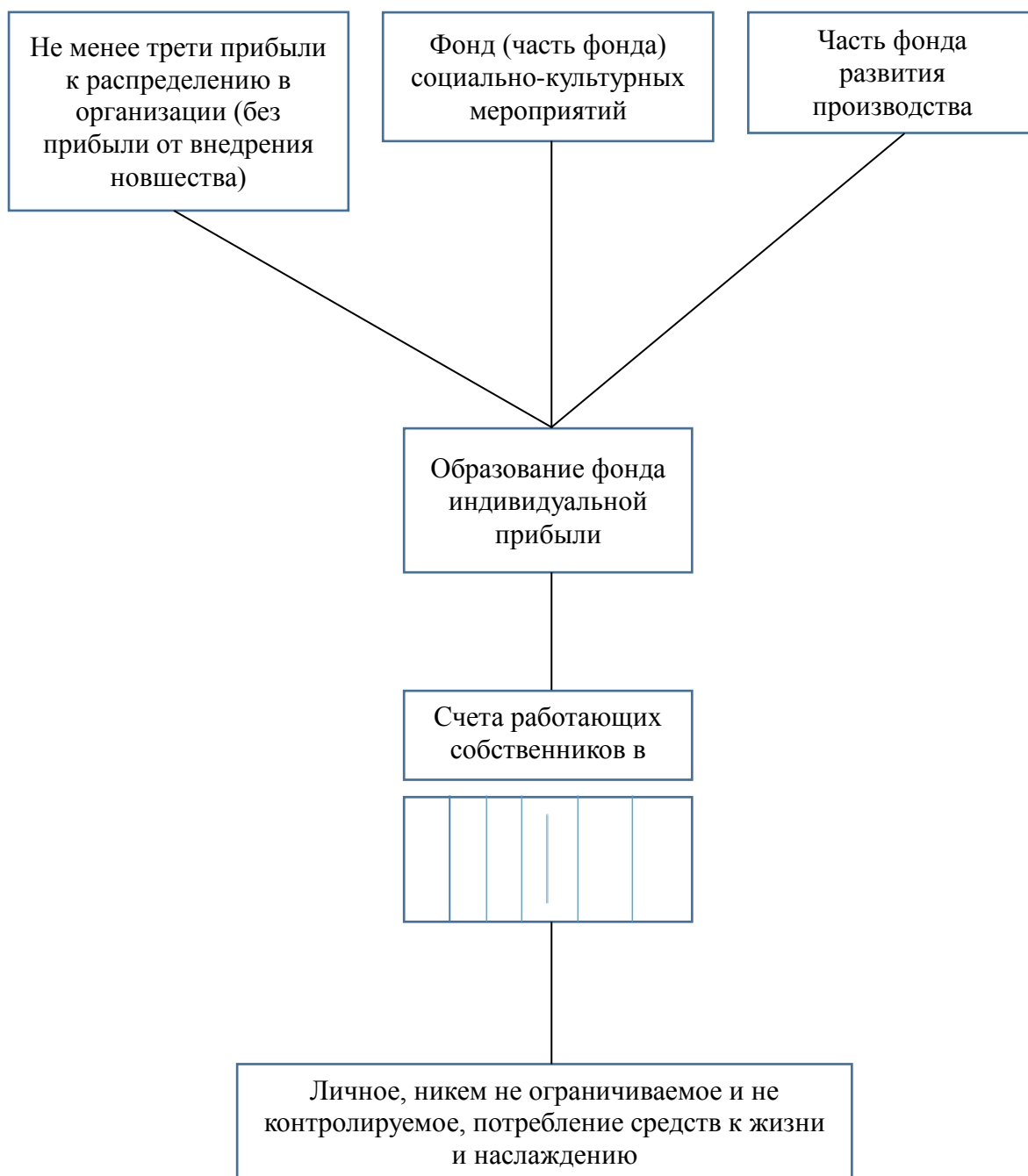
№№ строки	ФИО	избыточная стоимость руб.	удельный вес избыточной стоимости %	подпись работника
1.	2	3	4	5
1. 2. 3.	по подразделению, всего		100	х

Таблица 8

Расчёт прибыли специалиста организации (форма СХ-С1Ж)

№№ строки	объекты сервисного обслуживания	пого ловье коров	сред ний удой моло ка от коро вы	вало вый надой моло ка	испо ляю т обя зан но сти дан ных спе ци али стов	произведено молока в расчёте на 1 специали ста данной специально сти (с учётом ре кламаций и снижения удоев)*		гарантирова нная зарабо тная плата специалиста		избы точ ная стои мость	увеличение (уменьше ние) при были заказ чика относи тельно (+, -) при были прошлого года	при быль	под пись
						ц.	%	руб.	руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	НОРМАТИВ НАЯ СТРОКА (1)					(2)	Х	(3)	(4)	Х	Х	Х	(5)
2.	ВСЕГО						100		Х		Х		(6)
3.	Подразделение 1				Х			Х	Х				(7)
4.	Подразделение 2				Х			Х	Х				
5.	Подразделение 3				Х			Х	Х				

ПРИМЕЧАНИЕ: о сносках см. в разделе «Порядок образования дохода собственника-совладельца».



ПРИМЕЧАНИЕ: прибыль переводится со счёта организации на счёт собственника, которому выдаётся кредитная карточка.

Схема 7. Образование и распределение персональной прибыли.

**ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ПРИБЫЛИ СПЕЦИАЛИСТАМИ И КОМПАЬОНАМИ
НАУЧНЫХ (ПРОЕКТНЫХ, КОНСТРУКТОРСКИХ) ОРГАНИЗАЦИЙ**

Субъект присвоения прибыли	СТАНДАРТ ВЫРАБОТКИ	ГАРАНТИРОВАННЫЙ ФОНД ЛИЧНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	ПРИБЫЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
Специалист товаропроизводящего предприятия	Единый, регулируемый на уровне общественно необходимых показателей.	Фактически сложившаяся по региону в среднем за пять последних лет зарплата (оклад, надбавки, премии) специалиста, но не ниже среднерегионального прожиточного уровня трудящихся собственни-ков-совладельцев на данный момент	По договору из фонда развития производства обслуживаемых предприятий (их подразделений) без ограничений в соответствии со сверхнормативным трудом специалиста	Решение производственных задач в соответствии с интересами и потребностями компаньонов организаций и их подразделений, а также собственными (совпадающими с интересами компаньонов, предприятий и общества в целом) интересами
Компаньоны Научно-исследовательских организаций	Не нормируется	Средняя гарантия специалистов товаропроизводящих предприятий данного региона, доплата учёную степень, но не ниже среднерегионального прожиточного уровня трудящихся собственни-ков-совладельцев на данный момент	По договору из прибыли заказчика, образованной от внедрения научно-технической продукции. Но не ниже 25% прибыли, полученной с момента внедрения новшества до конца года, следующего за годом внедрения на данном предприятии	В условиях народоправия (присвоения прибыли производителями избыточной стоимости; самовысвобождения энергии рабочей силы и стремления к наращиванию производительности труда /производитель ищет изобретателя, разработчика новшества/) НТП создаётся для максимального увеличения фактической прибыли Заказчика.
Координатор	Не нормируется	Равен средней гарантии специалистов, работающих по договорам в данном регионе, но не ниже среднерегионального прожиточного уровня трудящихся собственников-совладельцев по месту деятельности координатора на данный момент	Из Централизованного Фонда Прибыли Координатора (ЦФПК) формируемого не менее чем четвертой частью прироста прибыли предприятий от внедрения научно-технической продукции, без ограничения – соответственно сверхнормативному труду координатора	Обеспечение максимального Роста производительности труда и прироста прибыли предприятий и общества в целом

Формы расчёта прибыли работающих собственников-совладельцев (компаньонов) научной (проектной, конструкторской) организации, а также координаторов (таблицы 9 - 12).

Таблица 10

**Расчёт прибыли организации-заказчика
с учётом внедрённого новшества (форма СХ-Н4Ж)**

№№ стр- оки	наименование	прибыль (руб.)					
		всего		в том числе для распределения			
		до внедрения новшества	за период внедрения	в организации	каждому по произведённой избыточной стоимости		
					всего	в т.ч. компаньонам	
				без учёта внедрения новшества	за внедрённое новшество		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Итого по организации						

Таблица 11

Расчёт прибыли за внедрение новшества (форма СХ-В4Ж)

№№ стр- оки	наименование	фонд внедрения (руб)				
		всего	в том числе			
			авторам новшества	координаторам в централизованном фонде прибыли координатора	компаньонам и специалистам посреднических организаций	компаньонам непосредственного производства Заказчика
1	2	3	4	5	6	7
1.	Итого по организации (из формы СХ-Н4Ж)					
1.1.	в том числе за (наименование внедрённого новшества) в Подразделении 1					
	Подразделении 2					
	...					

Таблица 12

**Расчёт сверхнормативного экономического эффекта
координатора (форма СХ-1ЖС)**

№№ стр-оки	наименование решения	реализовано решений руб.	заработная плата координатора		Реализовано решений сверх норматива руб.	принято решений к разработке (доработке) или внедрению (наименование юридического лица)	подпись юридического лица
			Годовая руб.	на рубль фонда оплаты деятельности руб.			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	нормативная строка (1)	(2)		(3)	x	x	(4)
2.	ВСЕГО	(5)		x		x	x
3.			x	x	x	(6)	
4.			x	x	x		

Таблица 13

Расчёт прибыли координатора (форма СХ-2ЖС)

№№ стр-оки	ФИО	сумма гарантированного фонда и централизованного фонда прибыли координатора (ЦФПК), (руб.)		ЦФПК с учётом резерва (1) и свободного остатка ГФЛП(2)	Сверхнормативный экономический эффект (всего)		прибыль	подпись координатора
		всего	гарантированный фонд личного потребления (ГФЛП)		тыс.руб	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	По организации всего (3)						X	(4)
2.		X	X	X				
3.		X	X	X				
4.		X	X	X				
....								

ПРИМЕЧАНИЕ: о сносках см. в разделе «Порядок образования дохода собственника-совладельца».

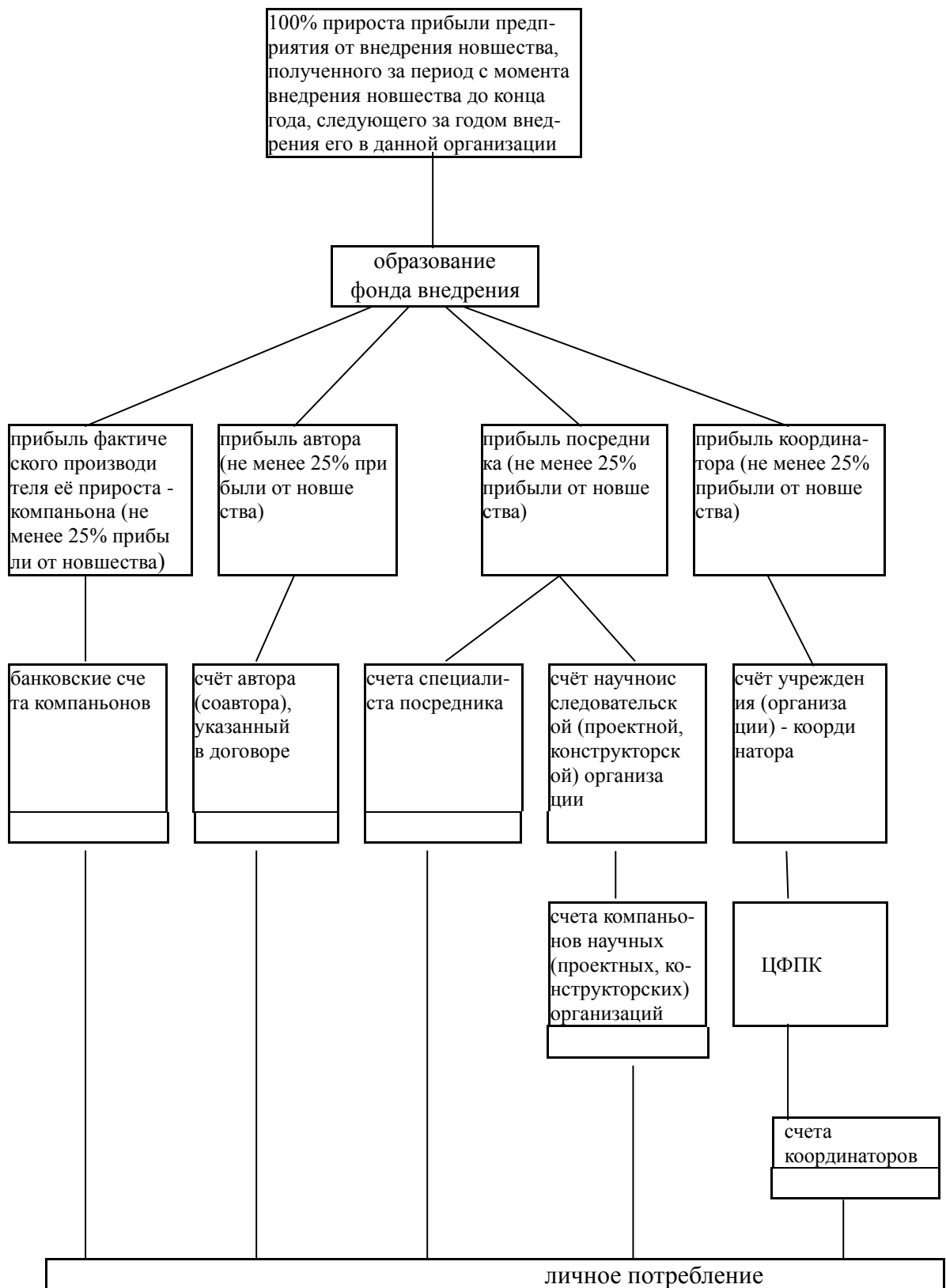


Схема 8. Образование и распределение фонда внедрения

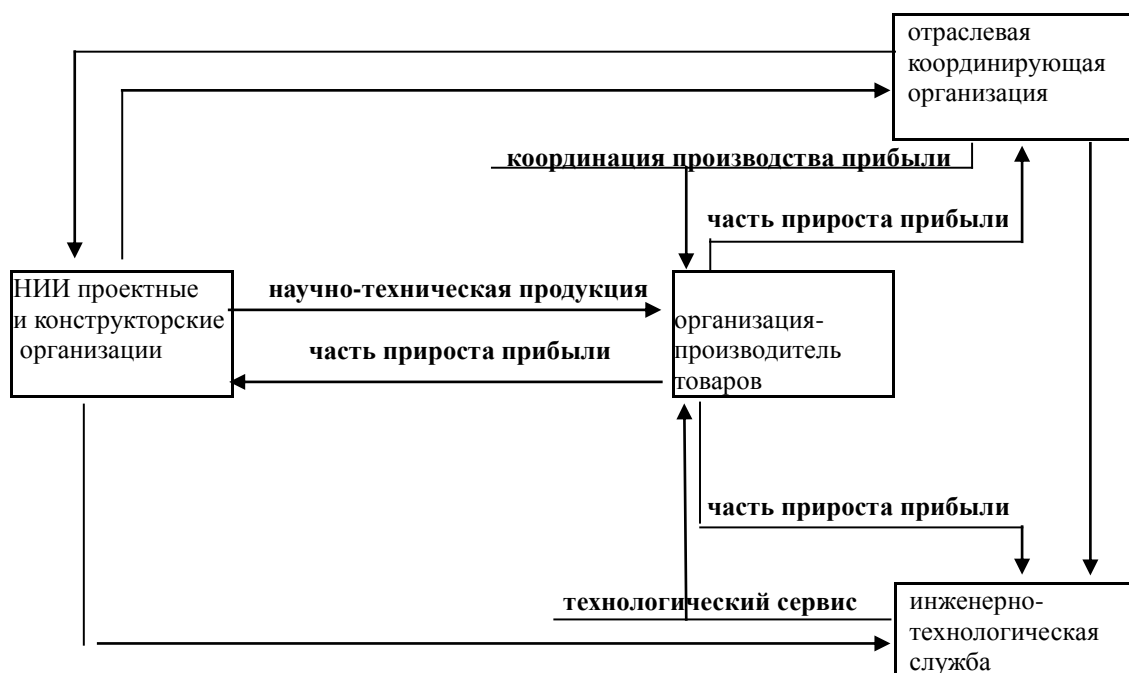


Схема 9. Внутриотраслевая интеграция производства благ, прибыли и прироста прибыли.

НАРОДОПРАВИЕ - ОБРАЗ БУДУЩЕЙ РОССИИ

Народоправный способ производства - это советская экономика на общественно персонализированной основе, когда собственником национального богатства является народ каждой своей индивидуальностью. Поставим советскую экономику на общественно персонализированную основу. Получим то, для чего совершилась Великая Октябрьская Социалистическая Революция 1917 года: народоправие, самоуправление, справедливость, высшая производительность труда.

Для передачи национального богатства народу вспомним опыт русской крестьянской общины, только вместо развёрстки земли разверстаем поровну между всеми гражданами неделимое в физическом выражении национальное богатство России в денежном эквиваленте. Принадлежащее каждому человеку национальное богатство в денежном эквиваленте - это первоначальный, или стартовый капитал каждого, сумма которого ежегодно пересматривается в соответствии с ростом населения и достигнутыми успехами.

Первоначальный (стартовый) капитал неприкосновенен до востребования его гражданином для непосредственного производства своей жизни (соединения рабочей силы со средствами производства).

Доходами граждан являются: **ссудный процент** (когда человек не работает на законных основаниях), **гарантия** за общественно необходимый (средний) труд и **прибыль** в соответствии с лично произведенной

избыточной (превращённой прибавочной) стоимостью. Доходами каждый владеет, пользуется и распоряжается по своему усмотрению.

Таким образом изменится среда обитания людей. Она становится комфортной для всех и каждого человека, свободно производящего свою и общественную жизнь. Здесь нет собственников и неимущих, государства-синдиката (совокупного собственника) и его неимущих работников. Здесь каждый — собственник и трудящийся одновременно, все равны в имуществах, т.е. по отношению к национальному богатству и средствам производства.

Здесь нет государства-филантропа. Здесь - гражданское общество: народоправие, самоуправление, справедливость, высшая производительность труда. Здесь люди не противостоят друг другу и гражданскому обществу, поскольку их интересы и способ их реализации едины, сходятся. Здесь достижение личного неограниченного благополучия возможно только честным путём (своим трудом). **Каждый человек решает проблемы своего благополучия по своей умелости, свободно производя свою жизнь в соответствии с принятыми на референдуме законами.**

Народоправный (общественно персонализированный) способ производства и присвоения разработан В.С.Петрухиным в советское время, лежит в формулах, схемах, таблицах. Начавшуюся реализацию в Волгоградской области свернула номенклатура КПСС, поняла: теряет неограниченную власть.

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО ДОХОДА СОБСТВЕННИКОВ- СОВЛАДЕЛЬЦЕВ

Какую бы экономическую систему мы ни рассматривали, произведенные затраты должны возратиться с прибылью.

Согласно учениям **ВСЕХ** экономических школ современности (и – по жизни), прибыль создаётся людьми в непосредственном производстве в виде избытка продукта труда над издержками поддержания труда.

В капиталистическом мире этот избыток проявляется в виде прибавочной стоимости, то есть неоплаченного труда, присваиваемого собственником средств производства.

В условиях персонализированного присвоения этот избыток в денежной форме (избыточная стоимость) принадлежит тому, кто его непосредственно произвёл на своём рабочем месте, и присваивается им в виде прибыли.

Именно прибавочная стоимость превращается на рынке в прибыль. При этом, в зависимости от конъюнктуры рынка, прибыль может быть равна, меньше или больше произведенной прибавочной стоимости.

Прибыль, конечно, можно получать, произвольно набрасывая цены и включая денежный станок, что сегодня и происходит во всём мире. Но это -

путь к гибели цивилизаций.

Способ присвоения прибыли **каждым** непосредственным производителем избытка продукта - это самодействующее (исключающее субъективные оценки и воздействия) выявление конкретных производителей прибавочной стоимости, а в нашем случае – избыточной стоимости, и присвоение ими дохода.

Сказанное можно выразить следующим образом (**рисунок, экран**):

C - стоимость средств производства,

V – зарплата,

M – прибавочная стоимость (избыток продукта труда над издержками содержания труда).

(C+V) – стоимость начального этапа производства (произведенные затраты, или общие издержки производства),

(C+V+M) – реальная стоимость товара на выходе из предприятия на рынок,

(C+V+P) – рыночная стоимость товара (возвратная стоимость) – общий доход предприятия (денежная выручка от продажи произведенного товара за определённый период),

(C + V + P) – (C + V) = P – прибыль (общая прибыль).

P – O = Pch – чистая прибыль, где

O – обязательные платежи (налоги, сборы).

V + (Pch от “M” – FR) = персональный доход производителя, где

V (в случае персонализированного присвоения) – гарантия,

FR – фонд развития предприятия,

Pch от “M” – персональная прибыль производителя, соответствующая произведенной им избыточной стоимости.

В данном случае присваивает прибыль **каждый** персонально в соответствии с лично произведенной избыточной стоимостью.

Главная задача здесь – **найти избыток продукта труда над издержками поддержания труда**, который производит **каждый** на своём рабочем месте. Эта задача решена. Ожидаемый результат – социалистическое производство, самоуправление народа, высокоэффективная самомотивация производителей, исключение произвола в экономике и политике.

ОБРАЗОВАНИЕ ПРИБЫЛИ, ЕЁ ОБЩЕСТВЕННО ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОЕ ПРИСВОЕНИЕ

Образование прибыли в частнособственническом производстве, советском государственном производстве и в случае персонализированного присвоения происходит одинаково.

Разница только в том, что в капиталистической системе ей предшествует **отчуждаемая** прибавочная стоимость, а в системе

персонализированного присвоения – **неотчуждаемый у трудящегося избыток продукта труда над издержками поддержания труда (избыточная стоимость) в виде прибыли.**

Источником новой и воспроизведенной продукции в частнособственническом, советском и общественно персонализированном производстве являются **трудящиеся, то есть все мы.**

При капитализме трудящийся фактически продаёт рабочую силу работодателю за определённую цену.

В СССР трудящийся устраивается на работу к государству в соответствии с установленным порядком, за определённую зарплату, а фактически продаёт рабочую силу за определённую цену, как в капиталистической системе.

Общественно персонализированное присвоение предполагает партнёрское соглашение с компаньонами предприятия, обязывающее работать в соответствии с законодательством, выполнять установленный объём работы, получая за это установленную гарантию, а за сверхнормативный труд (избыточный продукт труда) – прибыль..

В первом, втором и третьем случае – за установленный объём работы выплачивается определённый, сложившийся исторически на данной территории, соответствующий привычной «потребительской корзине» среднестатистического гражданина фонд заработной платы с учётом вида работ.

Допустим, сложившаяся норма выработки на капиталистическом предприятии «N» и в СССР на аналогичном предприятии «N-1» – 100 единиц продукции в месяц.

Нанятый, или устроившийся на работу трудящийся (капиталистический мир, СССР) получит свой установленный заработок, выполнив установленную норму, в данном случае - эти 100 единиц. Как бы он не работал в дальнейшем, его заработок не выйдет за рамки установленного фонда, в который уже включены возможные доплаты и премии. В противном случае нереальны ни удешевление продукции, ни рост производительности труда, ни прибыль.

Прибыль, как я уже сказал, можно получать, произвольно набрасывая цены и включая денежный станок, что сегодня и происходит во всём мире. Но это путь к гибели цивилизаций.

Из сказанного вытекает, что работник просто обязан произвести не 100 единиц продукции (как в нашем примере), а больше. Иначе он не нужен работодателю. Способность рабочей силы создавать прибавочную стоимость составляет главный интерес для работодателя.

Допустим, работник, по не зависящим и зависящим от него обстоятельствам (не напился накануне, рационализировал свой труд, всё сделал строго по технологии, применил нанотехнологию), произвёл 120 единиц продукции.

В этих 120 единицах лежит только установленный уровень зарплаты.

Почему?

Потому что выплачивается зарплата не по произведенной продукции, даже если она сделанная, а из фактически установленного фонда зарплаты, и этот фонд не может быть перерасходован.

А вот недорасходован в капиталистическом мире и в СССР он может быть. И это предпочтительно, потому что снижает себестоимость продукции и увеличивает прибыль работодателя.

Следовательно, в 20 сверхнормативных единицах продукции лежит перенесённая стоимость материально-технических средств, но нет ни рубля заработной платы.

Так создаётся прибавочная стоимость. Это - неоплаченный труд, из которого в норме (на рынке) образуется прибыль.

Если мы хотим, чтобы производительность труда росла быстрыми темпами, а это возможно только в форме экономического персонализма (подлинного социалистического способа производства) надо, чтобы работник присваивал результаты своего труда в виде прибыли - по произведенной **избыточной стоимости**.

Почему появляется понятие «**избыточная стоимость**»? Потому что прибавочная стоимость - это форма отчуждаемого у производителей избытка продукта труда над издержками поддержания труда, который создаётся в любом цивилизованном обществе, без которого немислим прогресс.

Избыточная стоимость – это **неотчуждаемый у трудящихся**, а, следовательно, **рассчитываемый избыток продукта труда** в денежном выражении.

Это достигается при персонализации присвоения. Здесь прибыли предшествует **неотчуждаемый у трудящегося** избыток продукта труда над издержками поддержания труда (**избыточная стоимость**).

Как он рождается?

Он рождается из неоплаченного сверхнормативного труда (избытка продукта труда) над оплаченным (издержки поддержания труда - гарантия) общественно необходимым трудом

Подчеркну: общественно необходимый труд - это то равное для всех мерило, о котором говорит Маркс в «Критике Готской программы». Измерение количества затраченного труда (цитирую) «происходит с помощью **равного мерила... труда...** Для того, чтобы служить мерилом, труд должен быть **определённым по продолжительности** или **по напряжённости**, иначе он перестал бы служить мерилом» (конец цитаты) (К.М., Критика Готской программы).

Далее Маркс говорит, что это равное мерило для всех является равным правом каждого **иметь одинаковую долю из общественного фонда потребления**. Цитирую: «Но один человек превосходит другого в физическом или умственном отношении и, следовательно, в одно и то же время производит больше...» (конец цитаты). И это равное для всех мерило и основанное на нём равное право молчаливо признаёт естественной

привилегией (цитирую) «неравенство индивидуальной одарённости, а потому и работоспособности (потому как) неодинаковых индивидов можно измерить только одинаковой меркой» (конец цитаты).

Чтобы это произошло, надо **равное мерило, которое объективно формируется в экономическом процессе, найти и сознательно ввести в производственный оборот**, оно должно быть и правом, и конкретным производственным отношением. Это - **величина общественно необходимого труда, необходимого средней рабочей силе для производства среднего количества какого-либо товара в единицу времени при среднем в данном обществе уровне умелости и интенсивности труда.**

Только таким мерилом мы можем оценить труд каждого, в том числе необходимые средние издержки поддержания труда из общественного фонда потребления и избыточный труд над издержками поддержания труда, доставляемый «индивидуальной одарённостью и работоспособностью».

Данное равное мерило - это не злая или добрая воля частного капиталиста или государства-синдиката. Это - объективная величина, складывающаяся в процессе производства и обмена.

Социалистический способ производства – это экономика, идущая за экономикой СССР. Это, как мы теперь понимаем, - экономический персонализм, в основе которого лежат:

- **равное мерило (величина общественно необходимого труда)**, которое, как я уже сказал, объективно формируется в экономическом процессе и в соответствии с которым каждому трудящемуся выплачивается не заработная плата, **а гарантия**, и;

- присвоение **каждым** прибыли в соответствии с принципом: «от каждого – по специальности и квалификации (средней умелости), каждому – по произведенной избыточной стоимости».

Новый порядок присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами является способом перевода страны на рельсы **новых отношений собственности**, выстраивающих правовую систему **общественно персонализированного (подлинно социалистического) самоуправления.**

Это порядок достижения высшей производительности труда на всём экономическом пространстве России и на отдельном предприятии. Это порядок культурного и экономического возрождения страны, порядок решения социальных проблем.

Плата за необходимый труд собственника-совладельца на территории действия региональной цены продажи произведенной продукции при переходе к новым отношениям собственности рассчитывается **по фактически сложившемуся среднему прожиточному уровню работающих граждан разных регионов и специальностей.**

Теперь рассмотрим схему образования и **персонализированного** присвоения прибыли, а также её предпочтительное распределение на

предприятию.

Итак (**рисунок**), источником новой и воспроизведенной продукции является трудящийся (**на схеме - позиция 1**) и его труд (**позиция 2**): **соединение рабочей силы и средств производства**.

В процессе труда работник создал 120 единиц продукции (**на схеме – чёрная линия от позиции 2 к позиции 3**). Эта продукция несёт в себе 100 единиц общественно необходимой продукции и 20 единиц сверхнормативной (избыточной) прибыльнесущей продукции.

Созданная продукция содержит, с одной стороны, гарантию (это превращённая заработная плата) и перенесённую стоимость материально-технических средств (**на схеме правая от нас нижняя доля позиции 3**). С другой стороны, - избыточную (прибыльобразующую) стоимость (**на схеме левая от нас нижняя доля позиции 3**).

Издержки обозначены плотной чёрной и тонкой параллельной линией (**гарантия**) и двумя тонкими параллельными линиями (**другие издержки**), а **избыток** – двойным пунктиром.

Всё произведенное количество продукции, в том числе прибыльнесущая продукция, а это 20 сверхнормативных единиц, выносятся, в случае экономического персонализма, на регулируемый рынок (**на схеме – чёрная линия, от позиции 3 к позиции 4**). Три составляющие эту линию: стоимость израсходованных средств производства, гарантия, избыточная стоимость.

Вся продукция - это предложение производителя потребителю.

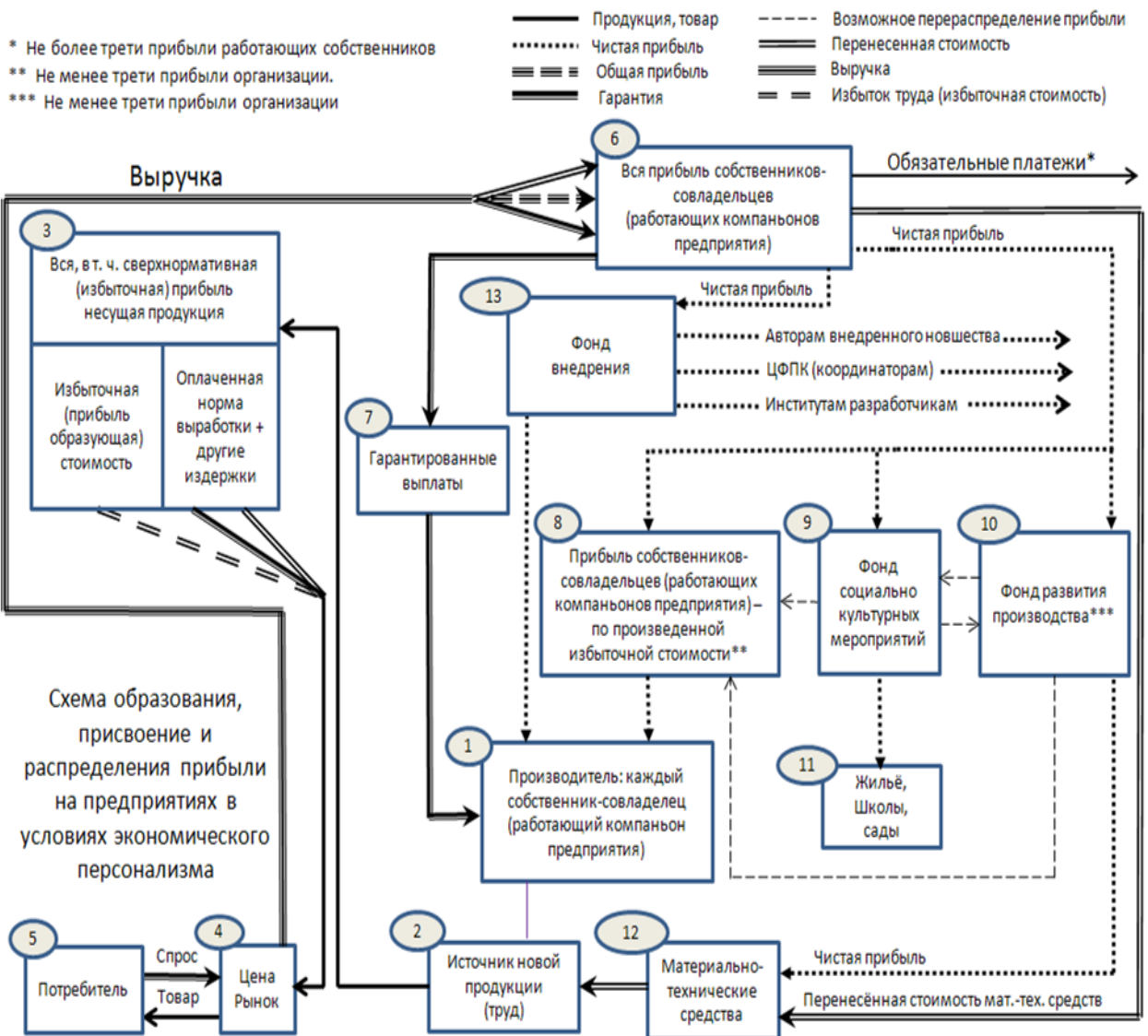
Потребитель (**на схеме – позиция 5**) формирует спрос на данную продукцию. Отношение спроса и предложения формирует цену товара (**верхняя часть позиции 4**).

По установившейся цене реализуется вся, в том числе **прибыльнесущая (неоплаченная)**, продукция.

В зависимости от цены и издержек производства прибыль может быть равна, меньше или больше произведенной избыточной (прибыльобразующей) стоимости. Товар с рынка ушёл к потребителю (**на схеме – чёрная линия от позиции 4 к позиции 5**), а выручка – к производителю (**на схеме – широкая тёмная линия от позиции 4 к позиции 6**).

Выручка содержит: возвращённую гарантию (**плотная чёрная и тонкая параллельные линии**), возвращённую стоимость материально-технических средств (**две тонкие параллельные линии**) и общую прибыль (**широкий пунктир**).

Общая прибыль после обязательных платежей (**тонкая стрелка с надписью вверху от позиции 6**), а это налоги и сборы, превращается в чистую прибыль (**обозначена точечным пунктиром**), которая вместе с возвращённой гарантией и возвращённой стоимостью материально-технических средств аккумулируется на счетах предприятия.



Возвращённая гарантия уходит вновь компаньону – работающему собственнику совладельцу (на схеме – плотная чёрная и тонкая параллельные линии от позиции 6 через позицию 7 к позиции 1).

Возвращённая стоимость материально-технических средств уходит на восстановление расходуемых **средств труда** (текущий и капитальный ремонты станков, машин), на покупку израсходованных **предметов труда** (угля, пряжи и т.д.): две тонкие параллельные линии от позиции 6 к позиции 12 и 2.

Чистая прибыль распределяется следующим образом:

1) каждому работнику, в соответствии с произведенным избыточной стоимостью, - на его персональный счёт в банке (**точечный пункт от позиции 6 к позиции 8, то есть в его руки**) по стандартам, принятым законодателями, с формулировкой «не менее», например, «не менее 30% чистой прибыли»;

2) в фонд развития производства (на схеме: **точечный пункт от позиции 6 к позиции 10**),

3) в фонды соцкультбыта (**позиция 9**) и внедрения (**позиция 13**), если они созданы на предприятии.

Позиции **9** и **10** – подвижны. Когда на них накапливаются неиспользованные средства, они могут перемещаться, в том числе на счета работников (**позиция 8**).

Детально мы этот процесс здесь не рассматриваем, кроме того, что фонд развития (**позиция 10**) используется для обновления и закупки новых материально-технических средств (**точечный пункт от позиции 10 к позиции 12**).

Источниками персонализированной прибыли непосредственного производителя избыточной стоимости так же является фонд внедрения (**позиция 13**).

Подчёркиваю: прибыль присваивается непосредственными производителями - по произведенной ими избыточной стоимости.

Прибыль из фонда внедрения (**позиция 13**), кроме непосредственных производителей, направляется: авторам инноваций, координаторам (министерства), институтам разработчикам, если они в этом участвовали непосредственно. Детали присвоения всех участников присвоения произведенной прибыли, кроме непосредственных производителей, здесь не рассматриваются.

ФОРМЫ И СПОСОБЫ РАСЧЕТА ИЗБЫТОЧНОЙ СТОИМОСТИ И ПРИБЫЛИ СОБСТВЕННИКА-СОВЛАДЕЛЬЦА (КОМПАНЬОНА)

Для расчёта избыточной стоимости и прибыли работающего собственника-совладельца используются следующие формы.

1. Таблица региональных нормативов отрасли (форма ОС-1)

ПРИМЕЧАНИЕ: порядок расчёта избыточной стоимости, присвоения и распределения прибыли разработан автором по данным молочного комплекса совхоза «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за 1988 год. Отсюда соответственное конкретное содержание всех приведенных ниже таблиц и схем. Специалисты других отраслей и производители других товаров и услуг без труда встраивают в данные формы свою конкретику.

Форма ОС-1 содержит принятые к обязательному исполнению, рассчитанные по утверждённым методикам **гарантию (гарантированный годовой фонд) собственника-совладельца (компаньона), расценку за единицу продукции, годовую норму выработки компаньона** (по видам работ) в молочном животноводстве региона.

Форма ОС-1 заполняется координирующей региональной организацией (в нашем примере – Волгоградским Агропромышленным Объединением – РАПО).

Гарантированный годовой фонд (гарантия) компаньона, в нашем примере - оператора машинного доения (**графа 3, строка 1 формы ОС-1**) равен фонду заработной платы всех операторов машинного доения отрасли, фактически сложившемуся в среднем за ряд последних лет в регионе. Определяется, исходя из следующих действительных показателей региона за ряд последних лет: - поголовья коров, - среднего удоя молока от коровы, - валового надоя молока, - всего операторов машинного доения (доярков), -

производства продукции на одного оператора, - реально выплаченной операторам зарплаты, включая доплаты, премии и прочее (всего).

Форма ОС-1

Таблица региональных нормативов отрасли по видам работ

№ строки	ПРОФЕССИЯ	Гарантированный годовой фонд зарплаты (руб.)	Расценки за единицу продукции (руб.)	Годовая норма выработки
1	2	3	4	5
1.	Оператор машинного доения	2603,4	3,298	789,4
2.	Скотник комплекса	2603,4	1,655	1573,0
3.	Слесарь навозоудаления	2603,4	0,223	16675,0
4.	Слесарь доильного оборудования	2603,4	0,289	9010,0
5.	Тракторист-машинист комплекса	2603,4	0,449	5798,0
6.	Лаборант комплекса	2603,4	0,088	29571,0

« ____ » _____ 2088 г.

Главный экономист

Главный бухгалтер

Утверждаю: Министр с.х.региона

Все эти показатели в обязательном порядке фиксируются в **нормативной строке формы СХ-1ж: расчёт избыточной стоимости и прибыли оператора машинного доения**, которая является личным документом компаньона (**именной формой**), чтобы каждый компаньон мог проконтролировать, принятые к обязательному исполнению показатели **формы ОС-1**.

Гарантия компаньона (графа 3, строка 1 формы ОС-1) определяется путём деления всего реально выплаченного денежного вознаграждения (**графа 8, строка 1 формы СХ-1ж**) на количество операторов машинного доения (**графа 6, строка 1 формы СХ-1ж**) и равна **2603,4** рублей ($3491 : 1341 = 2603,4$).

Годовая норма выработки определяется отношением валового надоя молока (графа 5, строка 1 формы СХ-1ж) к численности операторов машинного доения (**графа 6, строка 1 формы СХ-1ж**) и равна **789,4** центнера ($1058630 : 1341 = 789,4$).

Расценка за центнер молока (графа 9 строка 1 формы СХ-1Ж) образуется путём деления гарантированного годового фонда заработной платы оператора машинного доения (2603,4) на годовую норму выработки, (789,4), способ образования которых мы только что рассмотрели, и равна **3,298** руб. ($2603,4 : 789,4 = 3,298$).

Так рассчитывается нормативная строка формы **СХ-1Ж** и показатели формы **ОС-1**. Остальные строки формы **СХ-1Ж** заполняются по данным отчётного года, исходя из показателей и результатов труда каждого оператора машинного доения. Главное здесь – определить избыточную стоимость, которая **самообразуется** в процессе непосредственного производства и в нашем случае общественно-персонализированного производства и присвоения представляет собой неоплаченный сверхнормативный труд.

2. Расчёт избыточной стоимости и прибыли компаньона (форма СХ-1Ж).

Таблица 1
Форма СХ-1Ж

РАСЧЕТ

**избыточной стоимости и прибыли оператора машинного доения молочного комплекса
с-за «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за 1988 г.**

№ стр.	Ф.И.О.	поголовье коров гол.	средний удой молока от коровы кг.	валовый надой молока ц	всего доярок (1) чел.	произведено молока на одну доярку (1) ц.	Заработная плата (гарантия)		избыточная стоимость руб.	цена продажи 1 ц молока руб.	прибыль руб.	подпись
							Всего руб.	на 1 ц. молока руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	нормативная строка (2)			1058630	1341	789,4(3)	3491159	3,298(4)	x	54,50 (5)	x	(6)
2	Комарова Н.В.	32	2500	x	x	799	2603,4	x	31,7	x	146,42	
3	Фролова З.И.	32	2824	x	x	898	2603,4	x	358,2	x	1634,44	
4	Мажарцева М.З.	32	2307	x	x	747	2463,6	x	-	x	-	
5	Патина А.А.	32	2646	x	x	844	2603,4	x	180,1	x	824,0	
6	Николаева М.Н.	31	2500	x	x	769	2563,2	x	-	x	-	
7	Куланина Н.И.	28	1174	x	x	323	1065,2	x	-	x	-	
8	Чупрынина О.Ф.	32	2006	x	x	650	2143,7	x	-	x	-	
9	Попова М.Н.	40	2614	x	x	1035	2603,4	x	810,0	x	3704,75	
10	Сапуга Л.В.	38	2247	x	x	856	2603,4	x	219,7	x	1004,50	
11	Сидорова Л.В.	34	2088	x	x	718	2368,0	x	-	x	-	
12	Цыканова Т.Ф.	38	2541	x	x	953	2603,4	x	539,6	x	2468,70	
13	Артёмова Н.В.	29	1285	x	x	378	1246,2	x	-	x	-	
14	Баксараева А.А.	39	2140	x	x	839	2603,4	x	163,6	x	749,12	
15	Редкозубова Е.А.	33	2812	x	x	939	2603,4	x	493,4	x	2257,60	
16	Кашулина Г.М.	29	3320	x	x	966	2603,4	x	582,5	x	2666,20	
17	Голубева З.И.	32	2696	x	x	873	2603,4	x	275,7	x	1259,88	
18	Алишевич Л.И.	32	2850	x	x	918	2603,4	x	424,2	x	1941,0	

" " 19 г.

Гл.бухгалтер

- (1) - указывается наименование данной в заголовке профессии,
- (2) – заполняется координирующей организацией по показателям территории за год, предшествующий отчётному году,
- (3) - норма выработки,
- (4) - норматив затрат на 1 ц молока,
- (5) - цена, по которой продаётся молоко в отчётном году,
- (6) - Подпись ответственного лица.

Избыточная стоимость равна **нормативу затрат труда оператора машинного доения (компаньона) на 1 ц. произведенного молока (графа 9, строка 1 формы СХ-1Ж), умноженному на фактическую выработку компаньона (графа 7, строка 2...18 формы СХ-1Ж, минус фактически выплаченная гарантия (графа 8, строка 2...18 формы СХ-1Ж).**

В результате:

Комарова Н.В. произвела избыточную стоимость в сумме **31,7** руб. ($3,298 \times 799 - 2603,4 = 31,7$);

Фролова З.И. – **358,2** руб. ($3,298 \times 898 - 2603,4 = 358,2$);

Мажарцева М.З. – **0** руб. ($3,298 \times 747 - 2463,6 = -$);

Патина А.А. – **180,1** руб. ($3,298 \times 844 - 2603,4 = 180,1$);

Николаева М.Н. – **0** руб. ($3,298 \times 769 - 2563,2 = -$);

Куланина Н.И. – **0** руб. ($3,298 \times 323 - 1065,2 = 0$);

Чупрынина О.Ф. – **0** руб. ($3,298 \times 650 - 2143,7 = 0$);

Попова М.Н. – **810** руб. ($3,298 \times 1035 - 2603,4 = 810$);

Санута Л.В. – **219,7** руб. ($3,298 \times 856 - 2603,4 = 219,7$);

Сидорова Л.В. – **0** руб. ($3,298 \times 718 - 2368,0 = 0$);

Цыканова Т.Ф. – **539,6** руб. ($3,298 \times 953 - 2603,4 = 539,6$);

Артёмова Н.В. – **0** руб. ($3,298 \times 378 - 1246,6 = 0$);

Баксараева А.А. – **163,6** руб. ($3,298 \times 839 - 2603,4 = 163,6$);

Редкозубова Е.А. – **493,4** руб. ($3,298 \times 939 - 2603,4 = 493,4$);

Кашулина Г.М. – **582,5** руб. ($3,298 \times 966 - 2603,4 = 582,5$);

Голубева З.И. – **275,7** руб. ($3,298 \times 873 - 2603,4 = 275,7$);

Алишевич Л.И. – **424,2** руб. ($3,298 \times 918 - 2603,4 = 424,2$).

По величине созданной каждой дояркой избыточной стоимости распределяется прибыль. У названных доярок она, соответственно: 146,42; 1634,45; 824,0; 3704,75; 1004,75; 2472,10; 749,12; 2254,18; 2662,79; 1259,89; 1940,91.

Прибыль каждого компаньона рассчитывается следующим образом. В 1988 году молочное животноводство совхоза «Реконструкция», исходя из цены реализации 54,50 рублей, принесло 379334 рубля прибыли (табл.7). Половина (189667), в соответствии с порядком образования, присвоения и распределения прибыли, остаётся в хозяйстве. Треть (63222), идущая на оплату сверхнормативного труда, делится (табл.8) между молочным комплексом (34051) и отделением №3 (29171) по эффективности их работы и распределяется между животноводами пропорционально произведенной ими избыточной стоимости (табл.9).

Каждая доярка может легко посчитать свою прибыль и полный доход, который составляет сумму прибыли и полученного гарантированного заработка. Например, полный доход Комаровой К.В. – 2751,4 рубля ($146,4 + 2605,0 = 2751,4$); Фроловой З.И. – 4239,4; Паниной А.А. – 3429,0; Поповой М.Ф. – 6309,7 рублей и так далее.

Идентично рассчитывается избыточная стоимость, прибыль и доход всех компаньонов молочного комплекса совхоза «Реконструкция» (таблицы 2-6).

Расчёт производства основной продукции (молока), норм выработки, нормативов затрат на основную продукцию и избыточной стоимости скотников, слесарей навозоудоления и доильного оборудования, трактористов-машинистов и лаборантов произведен Региональным (Волгоградским) Агропромышленным Объединением с учётом необходимой корреляции.

Таблица 2
Форма СХ-1Ж

**Расчёт избыточной стоимости и прибыли скотника молочного комплекса
с-за «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за 1988 г.**

№ стр.	Ф.И.О.	пого ловье коров гол.	средний удой молока от коровы кг.	валовый надой молока ка ц	всего скотни-ков (1) чел.	произведено молока на одного скотника (1) ц.	Заработная плата (гарантия)		избыточная стоимость руб.	цена продажи 1 ц молока руб.	прибыль руб.	подпись
							Всего руб.	на 1 ц. молока руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Нормативная строка (2)			1058630	673	1573,0 (3)	1752088	1,655(4)	х	54,50 (5)	х	(6)
2	Гудков Ф.Н.			х	х	1992,8	2603,4	х	694,7	х	3176,96	
3	Гудков Ю.Ф.			х	х	1830,9	2603,4	х	427,0	х	1954,53	
4	Кузнецов Н.Ч.			х	х	1452,8	2405,0	х	-	х	-	
5	Панаев П.П.			х	х	1259,9	2085,0	х	-	х	-	
6	Копылов В.Н.			х	х	1038,6	1719,3	х	-	х	-	
7	Цыканов В.В.			х	х	1658,8	2603,4	х	142,0	х	647,0	
8	Сергеев И.А.			х	х	1845,7	2603,4	х	451,0	х	2063,50	
9	Крапчетов В.Н.			х	х	1673,7	2603,4	х	166,6	х	762,74	
10	Калашников В.Н.			х	х	1726,8	2603,4	х	254,4	х	1161,14	
11	Булденков В.П.			х	х	1444,3	2390,9	х	-	х	-	
12	Голубев В.В.			х	х	1539,9	2599,1	х	-	х	-	
13	Гудков В.Н.			х	х	2075,1	2603,4	х	831,0	х	3800,0	
14	Попов А.М.			х	х	1694,9	2603,4	х	202,0	х	922,78	

" " 19 г.

Гл.бухгалтер

Управляющий

(1) - указывается наименование данной в заголовке профессии, (2) – заполняется координирующей организацией по показателям территории за год, предшествующий отчётному году, (3) - норма выработки, (4) - норматив затрат на 1 ц молока, (5) - цена, по которой продаётся молоко в отчётном году, (6) - Подпись ответственного лица.

Таблица 3
Форма СХ-1Ж

РАСЧЁТ
избыточной стоимости и прибыли слесаря доильного оборудования молочного комплекса
с-за «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за 1988 г.

№ стр.	Ф.И.О.	поголовье коров гол.	средний удой молока от коровы кг.	валовый надой молока ц	всего слесарей доения (1) чел.	произведено молока на одного слесаря доения (1) ц.	Заработная плата (гарантия)		избыточная стоимость руб.	цена продажи 1 ц молока руб.	прибыль руб.	подпись
							Всего руб.	на 1 ц. молока руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Нормативная строка (2)			554722	62	9010,0 (3)	160315	0,289(4)	х	54,50 (5)	х	(6)
2	Санута А.П.			х	х	9016,14	2603,4	х	2,26	Х	10,22	
3	Панфилов В.Д.			х	х	1703,4	492,3	х	-	Х		
4	Тибирьков П.Н.			х	х	1246,8	360,3	х	-	х		
5	Кобзев А.А.			х	х	6888,1	1990,7	х	-	х		
6	Кузнецов А.Н.			х	х	2385,3	689,3	х	-	х		

" " 19 г.

Гл.бухгалтер

Управляющий

РАСЧЁТ

**избыточной стоимости и прибыли тракториста-машиниста молочного комплекса
с-за «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за 1988 г.**

№ стр.	Ф.И.О.	пого ловье коров гол.	средний удой молока от коровы кг.	валовый надой молока ка ц	всего трактори- стов- маш инистов. (1) чел.	произведено молока на одного тр.маш. (1) ц.	Заработная плата (гарантия)		избыточная стоимость руб.	цена продажи 1 ц молока руб.	прибыль руб.	подпись
							Всего руб.	на 1 ц. молока руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Нормативная строка (2)			764820	132	5798,0 (3)	343404,2	0,449(4)	х	54,50 (5)	х	(6)
2	Худык Г.В.			х	х	1461,3	656,1	х	-	х	-	
3	Будаев В.Н.			х	х	2198,6	987,0	х	-	х	-	
4	Николаев А.Г.			х	х	1964,7	880,7	х	-	х	-	
5	Ермилов В.В.			х	х	1701,3	763,9	х	-	х	-	
6	Кузнецов Н.А.			х	х	1299,9	583,6	х	-	х	-	
7	Каштанов А.А.			х	х	1433,7	643,7	х	-	х	-	
8	Думчев И.И.			х	х	1707,0	766,7	х	-	х	-	
9	Наклицкий В.Е.			х	х	1867,0	838,3	х	-	х	-	
10	Итальяев В.Г.			х	х	1130,0	507,4	х	-	х	-	
11	Каштанов И.А.			х	х	2119,3	951,7	х	-	х	-	
12	Ледовский С.В.			х	х	1967,7	882,1	х	-	х	-	
13	Радионов В.А.			х	х	1516,5	680,9	х	-	х	-	
14	Савин Ф.П.			х	х	875,1	392,9	х	-	х	-	

" " 19 г.

Гл.бухгалтер

Управляющий

Таблица 5
Форма СХ-1Ж

**Расчёт избыточной стоимости и прибыли слесаря навозоудаления молочного комплекса
с-за «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за 1988 г.**

№ стр.	Ф.И.О.	пого ловье коров гол.	средний удой молока от коровы кг.	валовый надой молока ка ц	всего слесарей навозоудаления (1) чел.	произведено молока на одного слесаря навозоудаления (1) ц.	Заработная плата (гарантия)		избыточная стоимость руб.	цена продажи 1 ц молока руб.	прибыль руб.	подпись
							Всего руб.	на 1 ц. молока руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Нормативная строка (2)			589482	51	11675,0 (3)	131454	0,223(4)	х	54,50 (5)	х	(6)
2	Мельников П.В.			х	х	8699,9	1940,1	х	-	х		
3	Панфилов Н.М.			х	х	12540,1	2603,4	х	193,0	х	882,0	

" " 19 г.

Гл.бухгалтер

Управляющий

Таблица 6
Форма СХ-1Ж

**Расчёт избыточной стоимости и прибыли лаборанта молочного комплекса
с-за «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за 1988 г.**

№ стр.	Ф.И.О.	пого ловье коров гол.	средний удой молока от коровы кг.	валовый надой молока ка ц	всего лаборантов (1) чел.	произведено молока на одного лаборанта (1) ц.	Заработная плата (гарантия)		избыточная стоимость руб.	цена продажи 1 ц молока руб.	прибыль руб.	подпись
							Всего руб.	на 1 ц. молока руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Нормативная строка (2)			910224	31	29571,0 (3)	80100	0,088(4)	х	54,50 (5)	х	(6)
2	Иванова П.Л.			х	х	21240,0	1869,0	х	-	х	-	

" " 19 г.

Гл.бухгалтер

Управляющий

3. Расчёт удельного веса избыточной стоимости компаньона (форма СХ-2Ж).

Таблица 7
Форма СХ-2Ж

РАСЧЕТ
удельного веса избыточной стоимости компаньона
в общей избыточной стоимости молочного комплекса
совхоза «Реконструкция» Михайловского района
Волгоградской области за 1988 год

№№ строки	ФИО	избыточная стоимость руб.	удельный вес избыточной стоимости %	подпись работника
1.	2	3	4	5
1.	Всего по комплексу	7442,66	100	
2.	Комарова Н.В.	31,7	0,43	
3.	Фролова З.И.	358,2	4,8	
4.	Мажарцева М.З.	-	-	
5.	Патина А.А.	180,1	2,42	
6.	Николаева М.Н.	-	-	
7.	Куланина Н.И.	-	-	
8.	Чупрынина О.Ф.	-	-	
9.	Попова М.Н.	810,0	10,88	
10.	Сапута Л.В.	219,7	2,95	
11.	Сидорова Л.В.	-	-	
12.	Цыканова Т.Ф.	539,6	7,25	
13.	Артёмова Н.В.	-	-	
14.	Баксараева А.А.	163,6	2,20	
15.	Редкозубова Е.А.	493,4	6,63	
16.	Кашулина Г.М.	582,5	7,83	
17.	Голубева З.И.	275,7	3,7	
18.	Алишевич Л.И.	424,2	5,7	
19.	Гудков Ф.Н.	694,7	9,33	
20.	Гудков Ю.Ф.	427,0	5,74	
21.	Кузнецов Н.Ч.	-	-	
22.	Панаев П.П.	-	-	
23.	Копылов В.Н.	-	-	
24.	Цыканов В.В.	142,0	1,9	
25.	Сергеев И.А.	451,0	6,06	
26.	Крапчетов В.Н.	166,6	2,24	
27.	Калашников В.Н.	254,4	3,42	
28.	Булденков В.П.	-	-	
28.	Голубев В.В.	-	-	
30.	Гудков В.Н.	831,0	11,16	
31.	Попов А.М.	202,0	2,71	
32.	Санута А.П.	2,26	0,27	
33.	Панфилов Н.М.	193,0	2,59	

" " 19 г.

Гл. бухгалтер

4. Расчёт прибыли для распределения её между непосредственными производителями избыточной стоимости, СХ-3Ж).

Таблица 8
Форма СХ-3Ж

РАСЧЕТ
прибыли для распределения её между непосредственными
производителями избыточной стоимости молочного комплекса
совхоза «Реконструкция» Михайловского района
Волгоградской области за 1988 год

№№ строки	Совхоз «Реконструкция»	валовой надой молока ц	себестоимость всего молока руб.	максимальная прибыль руб.	удельный вес максимальной прибыли %	прибыль к распределению каждому – по результату труда (руб)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Комплекс	21240	92717	234863	53,86	34051
2.	Отделение	13748	548113	201153	46,14	29171
3.	ИТОГО	34988	1470830	436016	100	х

" " 19 г. Гл.бухгалтер

Управляющий

5. Расчёт прибыли организации (форма СХ-4Ж)

Таблица 9
Форма СХ-4Ж

РАСЧЕТ
прибыли совхоза «Реконструкция» Михайловского района
Волгоградской области за 1988 год

№ Стр.	Показатели	Прибыль (руб.)				
		всего	В том числе для распределения			
			В организации	Каждому – по произведенной избыточной стоимости		
				всего	В т.ч. компаньонам	
			Без учёта внедрения новшества	За Внедрённое новшество		
1	2	3	4	5	6	7
1.	По организации					
2.	В том числе по молочному животноводству:	379334	189667	63222	63222	

СПОСОБ

**Расчёта прибыли компаньонов: таблица 7 (форма СХ-2Ж),
таблица 8 (форма СХ-3Ж), таблица 9 (форма СЗ-4Ж)**

Форма СХ-2Ж.

Графа 4, строка 2 = графа 3, строка 1 x 100 : графа 3, строка 1,

Форма СХ-3Ж.

1. **Графа 5, строка 1** = графа 11, строка 1 формы СХ-1Ж x графа 3, строка 1 формы СХ-3Ж - графа 4, строка 1 формы СХ-3Ж.

2. **Графа 6, строка 1** = графа 5, строка 1 x 100 : графа 5 (итого).

3. **Графа 7, строка 1** = графа 6, строка 2 формы СХ-4Ж x графа 6, строка 1 формы СХ-3Ж : 100.

Форма СХ-4Ж.

1. **Графа 3, строка 2** = деньги от реализации молока на счету совхоза «Реконструкция» в банке.

2. **Графа 4, строка 2** = 50% от графы 3, строка 2.

3. **Графа 6, строка 1** = треть от графы 4, строка 2.

МЕХАНИЗМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ РАБОТАЮЩИМИ СОБСТВЕННИКАМИ- СПЕЦИАЛИСТАМИ НА ПРИМЕРЕ МОЛОЧНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

1. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Специалист (зооинженер, оператор молочного животноводства, ветеринар и т.д.) - равный с другими собственник, наблюдающий за работой средств производства (материально-технических ресурсов), обслуживающий их и координирующий практическую деятельность компаньонов, - владельцев средств производства, - на обслуживаемом им участке. Работает на договорной основе.

2. Порядок образования гарантированного фонда личного потребления (фонда заработной платы).

2.1. Годовой гарантированный фонд личного потребления специалиста организации равен фактически сложившейся за пять последних лет в регионе заработной плате (с премиями и доплатами) данного специалиста, но не

может быть ниже среднерегионального прожиточного уровня работающих собственников на отчётный период. Выплачивается в течение года полностью при выполнении стандарта обслуживания. Гарантированные выплаты производятся по месту деятельности специалиста. Основанием является договор с организацией на проведение специальных работ и ежемесячные сведения о полном (валовом) производстве продукции у заказчика (в организации).

2.1.1. Неиспользованная часть гарантированного фонда личного потребления (в случае невыполнения специалистом стандарта обслуживания) распределению у заказчика и между компаньонами не подлежит.

3. Порядок образования стандарта обслуживания.

3.1. Годовой стандарт обслуживания равен количеству продукции на одного специалиста данной конкретной специальности, фактически произведенной в молочном животноводстве, где он реализует свою рабочую силу, в среднем за пять последних лет на территории региона.

3.1.1. Месячный стандарт обслуживания равен частному от деления годового стандарта на 12.

4. Заказчик и специалист при обоюдном согласии заключают договор на выполнение ряда высококвалифицированных работ по специальности, перечень которых дан в сервисной книге (книга обслуживания работающих собственников организации), хранящейся у заказчика.

Количество договоров, или объём работ специалиста, не лимитируется, носит добровольных характер.

Сервисная книга - юридический документ. Содержит перечень всех работ, которые по договору обязан выполнить специалист у данного заказчика. Подпись конкретного пользователя заказанных работ при выполнении каждой работы обязательна. Отсутствие подписи расценивается как рекламация, является основанием для снижения прибыли специалиста на определённый процент, соответствующий невыполненной или некачественно выполненной работе.

5. Порядок расчёта стандарта расценки за единицу продукции (норматив затрат труда).

5.1. Стандарт расценки за единицу продукции равен частному от деления годового гарантированного фонда личного потребления (заработной платы) специалиста на годовой стандарт (норму) обслуживания, или отношение фактически сложившейся за пять последних лет зарплаты по данному виду деятельности к полному (валовому) производству продукции за этот же период

В случае приведения годового гарантированного фонда личного потребления к среднерегиональному прожиточному уровню работающих собственников (п. 2.1.) стандарт расценки корректируется на эту величину.

6. Порядок образования и расчёта избыточной стоимости.

6.1. Индивидуальная условная избыточная стоимость специалиста равна произведению норматива затрат труда (стандарта расценки за единицу

продукции) на фактическую величину обслуживания специалистом данного вида деятельности минус фактически выплаченный гарантированный фонд личного потребления.

6.1.1. Фактическая величина обслуживания (объём сервиса) образуется путём суммирования обслуживаемых материально-технических средств по заключённым договорам с учётом рекламаций.

7. Источником прибыли специалиста является прибыль заказчика (статья расхода "прибыль специалиста" в рамках фонда развития производства организации)

7.1. Прибыль специалиста равна его индивидуальной условной избыточной стоимости, увеличенной (уменьшенной) пропорционально увеличению (уменьшению) избыточной стоимости заказчика при окончательном расчёте.

2. ФОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ СПЕЦИАЛИСТА С ДРУГИМИ РАБОТАЮЩИМИ СОБСТВЕННИКАМИ

Основными формами взаимоотношений специалиста с другими работающими собственниками являются:

1. Договор на проведение специальных работ.
2. Сведения о полном (валовом) производстве продукции (ежемесячно).
3. Книга сервисных работ.

Примерный ДОГОВОР на проведение специальных работ

_____ " " 19 г.
(место заключения договора)

Специалист (группа специалистов) в лице _____ с одной стороны, и организация _____, именуемая в дальнейшем Заказчик, в лице _____, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Условия договора.

1.1. Специалист выполняет высококвалифицированные работы в соответствии с их перечнем, указанным в Сервисной книге, а также устные заявки Заказчика по специальности при среднегодовом поголовье коров _____ голов и валовом производстве продукции _____ ц.

1.2. Заказчик удостоверяет каждую выполненную работу своей подписью.

1.3. Все расходы по выполнению работ несёт Заказчик.

1.4. За выполненные работы (п.1.1. Договора) Заказчик выплачивает Специалисту сумму в соответствии с графой 12 формы СХ-С1Ж (расчёт прибыли Специалиста).

1.5. Перечисление средств, в расчёте за год, на счёт Специалиста производится Заказчиком не позднее _____ января _____ года.

1.6. Ежемесячно до _____ числа Заказчик направляет по месту работы Специалиста (если гарантированный фонд личного потребления Специалиста находится

не у Заказчика) сведения о валовом производстве продукции с начала года и за отчётный месяц.

2. Ответственность сторон.

2.1. За невыполнение, а также нарушение сроков и некачественное выполнение конкретной работы Специалиста Заказчик вправе отказать удостоверить её своей подписью.

2.2. Заказчик вправе порвать договорные отношения со Специалистом без объяснения причин в период с _____ до _____ января _____ года.

2.3. За игнорирование (невыполнение) или нарушение порядка выполнения указаний Специалиста он вправе порвать договорные отношения с Заказчиком в любое время в течение года.

2.4. За просрочку представления сведений о валовом производстве продукции Заказчик выплачивает Специалисту неустойку в размере _____% суммы месячного гарантированного заработка за каждый день просрочки.

2.5. За просрочку сдачи в банк платёжного поручения о перечислении на счёт Специалиста его прибыли Заказчик платит Специалисту штраф в размере _____% суммы, которую обязан уплатить по форме СХ-С1Ж.

3. Особые условия.

3.1. Заказчик обязан включить работы, указанные в Сервисной книге, в план своих работ.

4. Юридические адреса сторон.

4.1. Адреса и расчётные счета сторон:

Специалист _____

Счёт № _____ в _____ отделении Госбанка

Заказчик _____

Счёт № _____ в _____ отделении Госбанка.

Подписи сторон: Специалист _____ ФИО Заказчик _____ ФИО

« _____ » _____ 20 ____ г. « _____ » _____ 20 ____ г.

Примерные СВЕДЕНИЯ о валовом производстве продукции*

№№ стро-ки	наименование подразделения	произведено продукции (ц)	
		за год	за месяц
1	2	3	4
1.	Подразделение 1	5331	444,25
2.	Подразделение 2	1784	148,67
3.	Подразделение 3	598	49,83
4.	Подразделение 4	3997	333,08
5.	Подразделение 5	763	63,58
6.	Подразделение 6	1275	106,25
7.	Подразделение 7	5080	423,33
	ИТОГО	18828	-

" " 19 г. Подпись Заказчика

*) указать подразделение, организацию, район, территорию (на 01. ____ г.)

Примерная
КНИГА
сервисных работ оператора молочного животноводства*

№№ пп	Наименование сервисных работ	Величина потерь (1) %	Начало исполнения (число, месяц, год)	исполнитель ФИО	подпись заказчика (2)
1	2	3	4	5	6
1.	ВСЕ РАБОТЫ	100	x	x	x
	Технический уход и контроль за работой доильных установок	95	20___г.	x	x
1.1.	Разборка доильных аппаратов, проверка пригодности деталей, промывка и просушка исправных и замена изношенных деталей, в том числе сосковой резины, пульсаторов.	36 3 -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -*	x 06.01 06.02 06.03. 06.04. 06.05. 06.06. 06.07. 06.08. 06.09. 06.10. 06.11. 06.12.	x	x
1.2.	Разборка и промывка в ручную группового счётчика молока, молокоприёмника, молочного насоса, фильтра, охладителя, резиновых шлангов и соединительной арматуры.	12 1 -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -*	x 08.01. 08.02 08.03. 08.04. 08.05. 08.06. 08.07. 08.08. 08.09. 08.10. 08.11. 08.12.	x	x
1.3.	Очистка от грязи и промывка деталей и узлов доильных установок, которые непосредственно с молоком не соприкасаются.	6 0,5 -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -* -*	x 11.01 11.02 11.03. 11.04. 11.05. 11.06. 11.07. 11.08. 11.09. 11.10. 11.11. 11.12.	x	x
1.4.	Очистка от грязи вакуумных установок, промывка фитилей маслёнок, регулировка расхода	6 0,5 -*	x 12.01. 12.02	x	x

ПРИМЕРНЫЙ РАСЧЕТ ПРИБЫЛИ

оператора молочного животноводства

Форма СХ-С1Ж

№№ стр-оки	объекты сервисного обслуживания	поголовье коров	средний удой молока от коровы	валовый надой молока	Исполняют обязанности данных специалистов	Произведено молока в расчёте на 1 специалиста данной специальности (с учётом рекламаций и снижения удоев)**		гарантированная заработная плата специалиста		Избыточная стоимость подразделений	увеличение (уменьшение) избыточной стоимости заказчика относительно (+,-) прибыли к прошлому году	прибыль	подпись
		гол.	кг.	ц.	чел.	ц.	%	руб.	руб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Нормативная строка (1)					8712 (2)	X	3600 (3)	0,41 (4)	X	X	X	(5)
2.	ВСЕГО	1069	1761	18828	X	18828	100	3600	X	4119	X	4247	(6)
3.	Подразделение 1	377	1414	5331	X	5331	28,3	X	X	1166	+40	1632	(7)
4.	Подразделение 2	72	2478	1784	X	1784	9,5	X	X	391	+120	860	
5.	Подразделение 3	26	2300	598	X	598	3,2	X	X	132	- 80	26	
6.	Подразделение 4	174	2297	3997	X	3997	21,2	X	X	873	- 20	698	
7.	Подразделение 5	56	1362	763	X	763	4,1	X	X	169	100	169	
8.	Подразделение 6	70	1821	1275	X	1275	6,8	X	X	280	+10	308	
9.	Подразделение 7	294	1728	5080	X	5080	26,8	X	X	1108	- 50	554	

" " _____ 19 г. Гл. бухгалтер

Управляющий

*) указывается фамилия, имя, отчество специалиста, специальность, организация, район, территория, год заполнения формы.

***) Взятые в скобки к нормативной строке не относятся.

(1) Заполняется координирующей организацией по показателям территории за год, предшествующий отчётному.

(2) стандарт (норма) обслуживания.

(3) годовой гарантированный фонд специалиста.

(4) стандарт затрат труда на 1 ц молока.

(5) Подпись ответственного лица вышестоящей координирующей организации, формирующей нормативную строку.

(6) Подпись специалиста.

(7) Подпись ответственного лица подразделения.

4. СПОСОБ РАСЧЕТА ПРИБЫЛИ СПЕЦИАЛИСТА

К ФОРМЕ СХ-С1Ж

1. Графа 9, строка 1 = годовая гарантия специалиста
2. Графа 10, строка 1 = графа 9, строка 1 : графа 7, строка 1.
3. Графа 5, строка 2 = сумма продукции от поголовья коров на обслуживаемых подразделениях.
4. Графа 7, строка 2 = графа 5, строка 2 с учётом рекламаций по Сервисной книге.
5. Графа 11, строка 2 = (графа 10, строка 1 x графа 7, строка 2) - графа 9, строка 2.
6. Графа 11, строка 3 = графа 11, строка 2 x графа 8, строка 3 : 100.
7. Графа 12, строка 3 рассчитывается по форме СХ-1Ж в подразделениях заказчиков (увеличение, уменьшение прибыли компаньонов заказчика по отношению к прошлому году).
8. Графа 13, строка 2 = сумме других строк по этой графе.
9. Графа 13, строка 3 = графа 11, строка 3 x графа 12, строка 3 : 100 + графа 11, строка 3.

ПРИМЕРНЫЙ РАСЧЁТ ПРИБЫЛИ СПЕЦИАЛИСТА

Расчёт прибыли и полного дохода специалиста молочного животноводства производится доступным каждому способом по форме СХ-С1Ж «Расчёт прибыли специалиста». Здесь в нормативной строке записываются единые для данной специальности годовая норма обслуживания (ц. молока), гарантия и расценка. В нашем примере, соответственно: 8712 ц; 3600 руб.; 0,41 рубля.

Главное при расчёте прибыли и полного дохода специалиста определить его сверхнормативный труд. Для этого расценку умножаем на фактическую выработку и отнимаем выплаченный гарантированный заработок. Прибыль рассчитывается путём корректировки величины сверхнормативного труда специалиста на прибыль заказчика.

В целом расчёт производится следующим образом.

Прибыль специалиста - 4247 рублей (графа 13, строка 2) равна сумме результатов его работы на всех подразделениях ($1632+860+26+698+169+308+554 = 4247$). Результат работы специалиста у заказчика – 1632 руб. (графа 13, строка 3) равен его сверхнормативному труду – 1166 руб., а это избыточная стоимость на одном из подразделений заказчика (графа 11, строка 3), умноженному на процент прироста прибыли подразделения (40%), делённому на 100 ($1166 \times 40 : 100 = 466,4$) и увеличенному на полученный результат ($466,4 + 1166 = 1632,4$).

Сверхнормативный труд специалиста – 4119 руб. (графа 11, строка 2) равен расценке 0,41 (графа 10, строка 1), умноженной на количество всего произведенного молока 18828 (графа 7, строка 2) минус выплаченный гарантированный заработок – 3600 (графа 9, строка 2): $0,41 \times 18828 - 3600 = 4119$.

Количество всего произведенного молока (графа 7, строка 2) равно валовому надою молока заказчика (графа 5, строка 2) с учётом рекламаций по сервисной книге. Валовой надой молока (графа 5, строка 2) – сумма продукции поголовья, обслуживаемых по договору подразделений.

Инженерно-технические, технологические службы, которые создают специалисты хозяйств и районов на договорной основе с оплатой сверхнормативного труда из прибыли подразделений на их развитие, гарантируют обеспечение молочного животноводства необходимым оборудованием и технологическую дисциплину производства продукции.

МЕХАНИЗМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ (УПРАВЛЯЮЩИМИ) НА ПРИМЕРЕ МОЛОЧНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Управляющий – равный с другими собственник-совладелец средств производства.

2. Управляющий избирается трудовым коллективом из своей среды или со стороны по приглашению, или на конкурсной основе. Утверждению высшей организации не подлежит.

По усмотрению коллектива и с согласия претендента управляющий может быть освобождённым и не освобождённым.

Общее собрание трудового коллектива определяет компетенцию управляющего, исходя из необходимости максимального производства благ и приращения прибыли.

Протокол собрания об избрании управляющего является юридическим документом и основанием для издания приказа о назначении управляющего и выплат из гарантированного фонда личного потребления (фонда заработной платы) и присвоения управляющим причитающейся ему прибыли.

3. Порядок образования гарантированного фонда личного потребления управляющего.

3.1. Гарантированный фонд личного потребления управляющего (освобождённого и не освобождённого) образуется, исходя из установленного в регионе размера для соответствующей профессии: специалиста, оператора машинного доения (доярки), скотника, слесаря и так далее.

Гарантированные выплаты производятся по месту работы.

4. Порядок образования и присвоения прибыли управляющего.

4.1. Прибыль не освобождённого управляющего равна прибыли, полученной им по произведенной лично избыточной стоимости (форма СХ-1Ж) плюс десятипроцентная надбавка к ней, рассчитанная от средней прибыли на одного компаньона из числа компаньонов, получивших прибыль.

4.2 Прибыль освобождённого управляющего равна средней прибыли одного компаньона (среднесписочного работника коллектива) из числа получивших прибыль плюс десятипроцентная надбавка к ней в соответствии с пунктам 4.1. данного Порядка.

5. Управляющий может быть отозван собранием выбравшего его коллектива компаньонов в конце года, если коллектив найдёт что действия

управляющего по производству и наращиванию прибыли не реализуются или недостаточно энергичны.

6. Освобождённый управляющий, отозванный коллективом, если ему нет места на предприятии, в его подразделении, получает гарантию за последний месяц и причитающуюся ему прибыль в соответствии с пунктом 4.2. данного Порядка.

7. Освобождённый управляющий, сам сложивший с себя обязанности управления на данном предприятии (например, переходит на другую работу) получает только гарантию за последний месяц работы.

8. Прибыль освобождённого управляющего, надбавка не освобождённого управляющего выплачиваются из фонда развития предприятия по статье расходов «прибыль управляющего».

Управляющий действует в пределах своей компетенции внутри предприятия (подразделения) и вне его – от имени коллектива предприятия (подразделения). Решения управляющего, в пределах его компетенции, направленные на производство благ и наращивание прибыли, обязательны для исполнения.

ПРИМЕРНЫЙ РАСЧЁТ ПРИБЫЛИ УПРАВЛЯЮЩЕГО

Новый порядок присвоения и распределения прибыли управляющего наложили на фактические показатели выработки и прибыли работников молочно-комплекса совхоза «Реконструкция» в 1988 году.

Расчёт прибыли освобождённого

Управляющего

На комплексе – 18 доярок, 14 скотников, два слесаря навозоудаления, 6 слесарей доения, 14 трактористов-машинистов, один лаборант. Всего 55 человек. Произвели избыточную стоимость и получили прибыль 21 человек. Прибыль к распределению – 34051 рубль. Средняя прибыль компаньона – 1621 рубль ($34051 : 21 = 1621$) Десять процентов от неё составят 162 рубля ($1621 \times 10 : 100 = 162$). Следовательно, прибыль управляющего – 1783 рубля ($1621 + 162 = 1783$). Если управляющий имеет специальное образование и гарантированный фонд личного потребления равен 3600 рублей годовых, то его доход 5383 рубля ($3600 + 1783 = 5383$).

Расчёт прибыли

Не освобождённого управляющего

Управляющим коллектив выбрал доярку М.Н.Попову. Её годовая прибыль, исходя из произведённой избыточной стоимости, равна 3705 рублей. Надбавка -162 рубля ($1621 \times 10 : 100$). Всего – 3867 рублей. Её гарантированный фонд – 2603,4 рубля годовых. Доход - 6470 рублей ($3867 +$

2603 = 6470). При отказе коллектива от услуг М.Н.Поповой в качестве управляющего, она лишается десятипроцентной надбавки.

МЕХАНИЗМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ СПЕЦИАЛИСТАМИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И КОНСТРУКТОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПРИМЕРЕ МОЛОЧНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Специалист научной, проектной или конструкторской организации в молочном животноводстве – равный с другими собственник-совладелец общих средств производства.

2. Порядок образования гарантированного фонда личного потребления (фонда заработной платы).

2.1. Годовой гарантированный фонд личного потребления специалиста научной, проектной или конструкторской организации равен гарантированному фонду специалиста хозяйства (предприятия) данного региона с учётом доплаты за учёную степень, но не ниже среднерегионального прожиточного уровня собственников-совладельцев на отчётный период. Годовой гарантированный фонд выплачивается в течение года полностью, равными долями.

3. Специалист работает на договорной основе.

3.1. Свободный специалист, группа специалистов или организация (Исполнитель) и хозяйство или предприятие (Заказчик) при обоюдном согласии заключают договор на создание (передачу) научно-технической продукции, в котором оговариваются необходимые условия и порядок расчётов, сдачи и приёмки работ, а также ответственность сторон.

Неотъемлемые части договора – «Протокол соглашения о цене научно-технической продукции» и «Календарный план работ».

В договоре в обязательном порядке указываются авторы (фамилия, имя, отчество) примененных открытий и изобретений, их адреса и банковские счета.

4. Порядок образования и расчёта прибыли Исполнителя.

4.1. Источником прибыли Исполнителя является «Фонд внедрения» Заказчика, который образуется из прибыли от внедрения технических, технологических и организационных решений (научно-технической продукции) за период с момента внедрения новшества (начала производства определённого количества блага) до конца года, следующего за годом внедрения его на данном предприятии.

Прибыль от внедрения новшества рассчитывается как разница между прибылью Заказчика в отчётном году и в году, предшествующем году внедрения новшества.

4.2. Заказчик перечисляет из указанного фонда на счёт Исполнителя 25% прибыли, полученной от внедрения научно-технической продукции (новшества).

Порядок образования и расчёта прибыли специалиста научно-исследовательской или конструкторской организации.

Исполнитель перечисляет полученную от Заказчика прибыль на счета участников внедрения в соответствии с отработанным каждым из них временем или с их общего согласия – поровну.

**Формы взаимоотношений специалиста научной,
Проектной или конструкторской организации с другими
Собственниками-совладельцами общих средств производства**

Основной формой взаимоотношений специалиста научной, проектной или конструкторской организации с другими собственниками-совладельцами общих средств производства является «Договор на создание (передачу) научно-технической продукции».

ДОГОВОР

на создание (передачу) научно-технической продукции

Г. _____ « ____ » _____ 202_ г.

Специалист / группа специалистов, организация/ (Исполнитель) в лице _____ с одной стороны

(должность (ФИО))

и организация _____,

(наименование организации)

именуемая в дальнейшем Заказчик, в лице _____ с

(должность ФИО)

другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Условия Договора

1.1. Заказчик получает (принимает), а Исполнитель выполняет (передаёт)

_____ (наименование научно-технической продукции)

в соответствии с прилагаемым календарным планом работ.

1.2. Научные, технические, технологические, организационные, экономические и другие требования к научно-технической продукции _____

_____ (содержание требований или наименование, номер, дата документа, где они отражены)

1.3. Сроки сдачи продукции _____

1.4. Использование научно-технической продукции осуществляется

Заказчиком на _____ путём _____

(предприятие, организация)

_____ (указать, как будет использована: освоение серийного выпуска, применение в качестве средства труда и т.д.)

1.5. За выполненную научно-техническую продукцию Заказчик перечисляет Исполнителю в соответствии с Протоколом о договорной цене _____ рублей.

1.6. Оплата производится _____

(единовременно за законченную работу, поэтапно с авансовым платежом, на другой основе по договорённости)

1.7. Счета Исполнителя оплачиваются Заказчиком в установленном порядке.

1.8. За реализованную работу Заказчик перечисляет Исполнителю и автору (соавторам) использованного открытия или изобретения на их счета по 25% прибыли, полученной от внедрения научно-технической продукции.

1.9. Перечисление средств на счета исполнителя и авторов производится Заказчиком не позднее _____ января _____ года.

2. Ответственность сторон.

2.1. Исполнитель и Заказчик несут одинаковую материальную ответственность в виде естественных потерь части прибыли за невыполнение или некачественное выполнение договорных обязательств.

2.2. За просрочку сдачи в банк платёжного поручения о перечислении на счёт Исполнителя прибыли Заказчик платит Исполнителю штраф в размере ___% суммы просроченного платежа за каждый день просрочки.

3. Особые условия.

3.1. Условия по усмотрению сторон _____

4. Юридические адреса сторон с обязательным указанием юридического адреса автора применённого открытия или изобретения.

5. Приложения к договору.

5.1. Календарный план работ.

5.2. Протокол соглашения о договорной цене на научно-техническую продукцию.

5.3....

Подписи Заказчика и Исполнителя.

Приложения к Договору.

ПРОТОКОЛ

Соглашения о договорной цене на научно-техническую продукцию

Наименование научно-технической продукции по Договору от «__» __202_ г.

Мы, нижеподписавшиеся, от лица Заказчика _____
(полное наименование Заказчика)

И от лица Исполнителя _____
(полное наименование Исполнителя) удостоверяем, что

сторонами достигнуто соглашение о величине договорной цены на создание (передачу) данной научно-технической продукции в сумме _____ рублей

_____.
(сумма прописью)

Настоящий Протокол является основанием для проведения взаимных расчётов и платежей между Исполнителем и Заказчиком.

Подписи Исполнителя и Заказчика.

Приложение к Договору.

Календарный план работ

№ № пп.	Наименование работ по договору, основные этапы выполнения	Срок выполнения: начало – окончание (месяц, год)	Расчётная цена этапа (тыс. руб.)	
			всего	в % к договорной цене
1	2	3	4	5
1.				
2.				
3.				
...				

Подписи Исполнителя и Заказчика

Примерный расчёт прибыли специалиста научной, проектной или конструкторской организации

Для расчёта прибыли специалиста научно, проектной или конструкторской организации используются следующие формы:

1. Расчёт прибыли хозяйства, предприятия (форма СХ -4Ж).
2. Расчёт прибыли за внедрение новации (форма СХ-В4Ж).

Ленинградский Всесоюзный научно-исследовательский институт разведения и генетики сельскохозяйственных животных (ВНИИРГЖ) разработал рекомендации «Физиологические требования к машинному доению коров». Опытное внедрение на фермах колхозов и совхозов РСФСР показало: строгое соблюдение рекомендаций без дополнительных материальных затрат увеличивает продуктивность коровы в пересчёте на год в среднем на 500 кг. В конце 1988 года рекомендации внедрились в совхозе «Реконструкция» (Михайловский район, Волгоградская область) на молочном комплексе с поголовьем коров – 563 головы, средним удоем от коровы – 2399 кг., валовым надоем 13506 ц, себестоимостью 1 ц. молока – 43,44 рубля (закупочная цена – 54, 50 рублей). Исходя из «Механизма образования, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами (компаньонами) организаций», прибыль к распределению по комплексу составила в 1988 году 34051 рубль (форма СХ-3Ж). В результате внедрения рекомендаций ВНИИРГЖа в 1989 году продуктивность коровы на молочном комплексе увеличилась в среднем на 300 кг. Валовой надой составил 15195 ц. Себестоимость 1 ц. молока снизилась до 38,63 руб. Прибыль от внедрения новации с учётом товарности – 125460 рублей. Согласно «Порядка расчёта избыточной стоимости, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами» (пункты 15-21) и «Механизма образования, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами (компаньонами) организаций» (пункт 5.6.1.) весь прирост прибыли распределяется (форма СХ-В4Ж) между её производителями следующим образом: в Централизованный фонд стимулирования (ЦФС) – 31365 рублей (25%); ВНИИРГЖу (группе авторов разработчиков) – 47047,5 рублей (50% суммы, оставшейся после отчислений в ЦФС); работникам комплекса – 47047,5 рублей (50%)

**РАСЧЕТ
прибыли по молочному комплексу совхоза «Реконструкция»
Михайловского района Волгоградской области за внедрение новации
(1989 год)**

№ № строки	наименование	Фонд внедрения (рублей)				
		Всего	в том числе			
			Авторам Новации	координато рам (в ЦФС)	специалистам- посредникам	работникам комплекса
1	2	3	4	5	6	7
1.	За рекомендацию: «Физиологические требования к машинному доению коров».	125460	47047,5	31365	-	47047,5

" " 19 г. **Гл. бухгалтер**

Управляющий

Таким образом, работники комплекса получили в 1989 году дополнительно 47047,5 рублей.

Прибыль от внедрения новшества распределяется между работниками комплекса по произведенной каждым избыточной стоимости (формы: СХ-1Ж, СХ-2Ж, СХ-3Ж).

По истечении срока выплат из фонда внедрения становится собственностью коллектива, присваивается и распределяется в установленном Положениями порядке.

Прибыль между авторами-разработчиками новации (их пять) из ВНИИРГЖа распределяется каждому – в соответствии с нотариально заверенным решением авторов, в среднем – по 9409 рублей.

Способ расчёта прибыли, специалиста научной, проектной или конструкторской организации: таблица ? форма –СХ-В4Ж
К форме СХ-В4Ж

1. Графа 3, строка 1 = из фонда внедрения за внедрённое новшество.
2. Графа 4, строка 1 = (графа 3, строка 1 - графа 5, строка 1) : 2.
3. Графа 5, строка 1 = четвёртая часть графы 3, строка 1.
4. Графа 7, строка 1 = (графа 3, строка 1 – графа 5, строка 1) : 2.

МЕХАНИЗМ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ СПЕЦИАЛИСТАМИ-КООРДИНАТОРАМИ УПРАВЛЕНИЯ

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ

1. Управление – координатор отрасли, обеспечивает хозяйствам и обществу ежегодным максимальный рост благ и прирост прибыли путём высокорезультативного размещения прогрессивных технологий и быстрой их реализации из банка технических достижений и научных открытий.

Координирующую функцию управления реализуют высококласные специалисты-эксперты (координаторы).

2. Специалист-координатор – равный с другими собственник-совладелец средств производства.

3. Специалист-координатор в пределах своих функциональных обязанностей обеспечивает поиск и реализацию высокопроизводительных технологических и организационных решений задач в данном случае молочного животноводства:

- анализирует состояние дел в отрасли, выявляет малоэффективные технологии и организационные структуры, в том числе по заявлениям непосредственных производителей;

- анализирует выявленные малоэффективные технологии и организационные структуры, намечает пути их положительного изменения;

- выбирает из банка данных необходимые открытия, изобретения, технологии, ищет и предлагает собственные решения задач;

- реализует (при наличии всей технологической документации) решения через соответствующие службы хозяйств (при их заявке или согласии на заявку), а при необходимости (технология в стадии идеи, разработки) – через научные, проектные и конструкторские организации.

Реализованным считается решение, принятое к разработке (доработке) или внедрению.

Разработка (доработка) решений осуществляется силами научно-исследовательских центров, лабораторий, проектных организаций, конструкторских бюро, опытных производств, испытательных станций.

Внедряются решения в виде апробированной, готовой к практическому применению научно-технической продукции с определённым экономическим эффектом.

Внедрённым считается решение, реализованное на предприятии в указанные сроки, в полном объёме, с объявленным экономическим результатом.

4. Порядок образования гарантированного фонда личного потребления (фонда заработной платы) специалиста-координатора управления.

4.1. Годовой гарантированный фонд личного потребления специалиста (областной, краевой, республиканской, союзной) координирующей

организации (управления) равен средней гарантии специалистов, работающих по договорам в данном регионе, но не ниже среднерегионального прожиточного уровня трудящихся собственников-совладельцев по месту деятельности координатора на данный момент.

5. Порядок образования и расчёта нормы реализации решений.

5.1. Норма реализации решений равна фактически достигнутому экономическому эффекту на одного специалиста за отчётный год. Рассчитывается путём деления среднегодового гарантированного фонда личного потребления специалиста на норматив реализации.

Норма не может быть ниже достигнутого однажды уровня.

5.1.1. Норматив реализации равен отношению гарантированного фонда личного потребления всех специалистов управления к сумме этого фонда и централизованного фонда стимулирования.

5.1.2. Величина Централизованного фонда стимулирования (ЦФС) равна четвёртой части годового прироста прибыли, полученного при посредничестве специалистов управления.

6. Порядок расчёта сверхнормативного экономического эффекта.

6.1. Сверхнормативный экономический эффект равен произведению норматива реализации на полный объём внедрения минус фактически выплаченная гарантия.

6.1.1. Полный объём внедрения равен сумме экономической эффективности каждого решения, делённой на четыре.

7. Порядок образования и расчёта прибыли.

7.1. Источником прибыли специалиста-координатора является величина ЦФС отрасли.

7.2. Прибыль специалиста-координатора равна его сверхнормативному экономическому эффекту.

Примерный расчёт прибыли специалиста-координатора

Для расчёта прибыли специалиста-координатора используются следующие формы:

1. Расчёт прибыли за внедрение (форма СХ-В4Ж).
2. Расчёт сверхнормативного экономического эффекта (форма СХ-1ЖС).
3. Расчёт прибыли специалиста-координатора (форма СХ-2ЖС).

Ленинградский Всесоюзный научно-исследовательский институт разведения и генетики сельскохозяйственных животных (ВНИИРГЖ) разработал рекомендации «Физиологические требования к машинному доению коров». Опытное внедрение на фермах колхозов и совхозов РСФСР показало: строгое соблюдение рекомендаций без дополнительных материальных затрат увеличивает продуктивность коровы в пересчёте на год в среднем на 500 кг.

В конце 1988 года рекомендации внедрили в совхозе «Реконструкция» (Михайловский район, Волгоградская область) на молочном комплексе с поголовьем коров – 563 головы, средним удоем от коровы – 2399 кг., валовым надоем 13506 ц, себестоимостью 1 ц. молока – 43,44 рубля (закупочная цена – 54, 50 рублей).

Исходя из «Механизма образования, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами (компаньонами) организаций», прибыль к распределению по комплексу составила в 1988 году 34051 рубль (форма СХ-3Ж).

В результате внедрения рекомендаций ВНИИРГЖа в 1989 году продуктивность коровы на молочном комплексе увеличилась в среднем на 300 кг. Валовый надой составил 15195 ц. Себестоимость 1 ц. молока снизилась до 38,63 руб. Прибыль от внедрения новации с учётом товарности – 125460 рублей. Согласно «Порядка расчёта избыточной стоимости, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами» (пункты 15-21) и «Механизма образования, присвоения и распределения прибыли работающими собственниками-совладельцами (компаньонами) организаций» (пункт 5.6.1.) весь прирост прибыли распределяется (форма СХ-В4Ж) между её производителями следующим образом: в Централизованный фонд стимулирования (ЦФС) – 31365 рублей (25%); ВНИИРГЖу (группе авторов разработчиков) – 47047,5 рублей (50% суммы, оставшейся после отчислений в ЦФС); работникам комплекса – 47047,5 рублей (50%).

О распределении прибыли между работниками комплекса совхоза «Реконструкция», а также между авторами-разработчиками рекомендаций мы рассмотрели в разделе «Механизм образования, присвоения и распределения прибыли специалистами научно-исследовательских и конструкторских организаций».

Форма СХ-В4Ж

РАСЧЕТ

прибыли по молочному комплексу совхоза «Реконструкция» Михайловского района Волгоградской области за внедрение новации (1989 год)

№ № строки	наименование	Фонд внедрения (рублей)				
		Всего	в том числе			
			Авторам новации	координаторам в Централизованный фонд прибыли координатора	компаньонам и специалистам посреднических организаций	компаньонам непосредственного производства заказчика
1	2	3	4	5	6	7
1.	За рекомендацию: «Физиологические требования к машинному доению коров».	125460	47047,5	31365	-	47047,5

" " 19 г. Гл. бухгалтер

Управляющий

Прибыль специалиста-координатора управления выплачивается в соответствии с формами СХ-1ЖС и СХ-2ЖС.

Форма СХ-1ЖС

РАСЧЁТ
Сверхнормативного экономического эффекта
специалиста-координатора управления за 1989 год

№ № Ст ро ки	Наименование решения	Реализовано решений руб.	Фонд зарплаты координатора.		Реализовано решений сверх норматива руб.	Принято реше- ний к разрабо- тке(доработке) или внедрению (наименование юридического лица)	Подпись юридич еского лица
			Годо- вая руб.	на рубль фонда оплаты труда руб.			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Нормативная строка (1)	6720 (2)	5376	0,80 (3)	x	x	(4)
2.	всего	31365 (5)	5376	x	19716	x	
3.		125460	x	x	x		(6)
4.			x	x	x		

« _____ » _____ 1989 г.

Специалист

(1) Заполняется планово-экономическим отделом головной организации по показателям отрасли за год, предшествующий отчётному году.

(2) Норма реализации.

(3) Норматив реализации.

(4) Подпись ответственного лица головной организации, формирующей нормативную строку.

(5) Экономический эффект на полный объём внедрения.

(6) Без подписи всех юридических лиц графа 7 не действительна.

Примечание: расчёт экономического эффекта по каждому решению на полный объём внедрения прилагается

Форма СХ-2ЖС

РАСЧЁТ
Прибыли специалиста координатора за 1989 год

№№ Стро ки	ФИО	Фонд оплаты труда тыс.руб.		ЦФПК с учётом ре зерва (1) прошлых лет и сво бодного остатка при сок ращении штата (2) тыс.руб.	Расчётный сверхнорматив- ный экономичес- кий эффект		Прибыль	Подпись специали ста
		всего	фонд зара- ботной платы		Всего	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	По управлению всего (3)	5400	4300	1100	900	100	x	(4)
2.		X	x	x	19,7	-	19,7	
3.								
4.								
...								

« _____ » _____ 1989 г.

Руководитель отдела

(1) Добавляется из резерва до уровня сверхнормативного экономического эффекта

(2) Добавляется, когда сверхнормативный экономический резерв равен или выше ЦФПК без резерва.

(3) Заполняется планово-экономическим отделом организации по результатам года.

(4) Подпись ответственного лица отдела, заполняющего строку.

Централизованный фонд прибыли координатора без резерва прошлых лет и свободного остатка*) (форма СХ-2ЖС, графа 5, строка 1) и фонд заработной платы всех специалистов управления (форма СХ-2ЖС, графа 4, строка 1) образуют фонд оплаты труда: $1100 + 4300 = 5400$ (форма СХ-2ЖС, графа 3, строка 1). Эта сумма, рассчитанная на одного специалиста управления, образует годовую норму реализации решений (форма СХ-1ЖС, графа 3, строка 1). Чтобы её найти, следует:

1. Узнать норматив реализации (сколько приходится фонда заработной платы на 1 рубль фонда оплаты труда), для чего 4300 (форма СХ-2ЖС, графа 4, строка 1) делится на 5400 (форма СХ-2ЖС, графа 3, строка 1) равняется $0,80$ (форма СХ-1ЖС, графа 5, строка 1);

2. Годовой фонд заработной платы специалиста (форма СХ-1ЖС, графа 4, строка 1) делим на $0,80$ ($5376 : 0,80 = 6720$).

Внедряется ли решение самим специалистом или оно с расчётным экономическим эффектом принято к разработке (доработке) или внедряется научной, проектной или конструкторской организацией, объём реализации записывается в форму СХ-1ЖС, графа 3, строка 3. В нашем случае – 125460 рублей. Затем, исходя из того, что Управлению принадлежит лишь четвертая часть произведенной прибыли, объём реализации делится на 4 и записывается в графа 3, строка 2 формы СХ-1ЖС ($125460 : 4 = 31365$). Это экономический эффект на полный объём внедрения.

Сверхнормативный труд специалиста Управления (форма СХ-1ЖС, графа 6, строка 2) равен экономическому эффекту на полный объём внедрения, умноженному на норматив реализации (форма СХ-1ЖС, графа 5, строка 1) минус годовая заработная плата (форма СХ-1ЖС, графа 4, строка 1): $31365 \times 0,80 - 5376 = 19716$.

Если расчётный суммарный экономический эффект (форма СХ-2ЖС, графа 6, строка 1) ниже ЦФПК (форма СХ-2ЖС, графа 5, строка 1), образующего норматив, то прибыль специалиста (форма СХ-2ЖС, графа 8, строка 2) равна достигнутому им показателю – 19716 рублей (форма СХ-2ЖС, графа 6, строка 2). Если расчётный суммарный экономический эффект равен или выше ЦФПК, образующего норматив, то прибыль специалиста равна ЦФПК (форма СХ-2ЖС, графа 5, строка 1) умноженному на удельный вес экономического эффекта (форма СХ-2ЖС, графа 7, строка 2) и делённому на 100.

*) Резерв образуется, когда расчётный суммарный сверхнормативный экономический эффект по управлению в отчётном году ниже централизованного фонда прибыли координатора. Свободный остаток – когда штат специалистов управления сократился.

Способ расчёта прибыли, специалиста-координатора

Форма СХ-1ЖС

Графа 3, строка 1 = графа 4, строка 1 : графа 5, строка 1.

Графа 4, строка 1 = годовой фонд заработной платы (гарантия) специалиста Управления (рассчитывается в соответствии с пунктом 4.1. «Механизма образования, присвоения и распределения прибыли специалистами-координаторами Управления»).

Графа 5, строка 1 = графа 4, строка 1 формы СХ-2ЖС : на графа 3, строка 1 формы СХ-2ЖС.

Графа 3, строка 2 – четвертая часть экономического эффекта реализованного решения, исходя из полного объёма внедрения.

Графа 6, строка 2 = (графа 5, строка 1 x графа 3, строка 2) – графа 4, строка 2.

Графа 3, строка 3 – Экономический эффект реализованного решения, исходя из полного объёма внедрения.

Форма СХ-2ЖС

Графа 3, строка 1 – фонд оплаты труда всех специалистов управления, равный фонду заработной платы (графа 4, строка 1) и централизованному фонду прибыли с учётом резерва и свободного остатка.

Графа 5, строка 1 – ЦФПК с учётом резерва и свободного остатка фонда заработной платы.

Графа 6, строка 1 – расчётный суммарный сверхнормативный экономический эффект.

Графа 6, строка 2 = графа 6, строка 2 формы СХ-1ЖС.

Графа 8, строка 2:

1) Если расчётный суммарный экономический эффект (форма СХ-2ЖС, графа 6, строка 1) ниже ЦФПК (форма СХ-2ЖС, графа 5, строка 1), образующего норматив, то прибыль специалиста (форма СХ-2ЖС, графа 8, строка 2) равна достигнутому им показателю – 19716 рублей (форма СХ-2ЖС, графа 6, строка 2).

2) Если расчётный суммарный экономический эффект равен или выше ЦФПК, образующего норматив, то прибыль специалиста равна ЦФПК (форма СХ-2ЖС, графа 5, строка 1) умноженному на удельный вес экономического эффекта (форма СХ-2ЖС, графа 7, строка 2) и делённому на 100.

О МЕХАНИЗМЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСВОЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ СОБСТВЕННИКАМИ- СОВЛАДЕЛЬЦАМИ НЕ ЗАНЯТЫМИ В СФЕРЕ МАТЕРИАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Смысл основного экономического закона социализма прежде всего в том, что прибавочную стоимость (в виде избыточной стоимости) теперь присваивают (прямо и косвенно) те, кто её производит непосредственно (рабочие, инженеры) и опосредствованно (врачи, учителя, военные).

Около половины экономически активного населения страны (советский период), а это - рабочие, сельскохозяйственные работники и другие – реализуют свои первоначальные капиталы в различные материальные условия для непосредственного производства материальных благ, избыточной стоимости и личной прибыли.

Другая половина самодеятельного населения (врачи, учителя, военнослужащие, другие) занята не в сфере материального производства. Первоначальные капиталы этой части трудящихся реализуются в материальных условиях их профессиональной деятельности, которая непосредственно не производит для них личной прибыли. В силу общественного разделения труда личная прибыль этой части трудящихся производится опосредованно – через производство и сохранение ими рабочей силы, создающей избыточную стоимость, прибыль.

Трудящиеся, занятые не в сфере материального производства, присваивают прибыль за свою деятельность косвенно – через бюджет:

- в исчислении индивидуальной прибыли медицинских работников исходим из эффективности медицинского обслуживания населения и среднего уровня прибыли врачуемой экономически активной его части;

- персональная прибыль организаторов и тренеров по физической культуре и любительскому спорту увязывается с количеством и качеством организации спорта (охват населения, число и качество необходимых мероприятий) и отчислениями от прибыли местного экономически активного населения;

- персональная прибыль воспитателей детских домов исчисляется, исходя из количества и качества их работы (инициатива в деле физического и духовного развития детей, соблюдение признанных в обществе норм и правил) и отчислений от прибыли местного экономически активного населения;

- персональная прибыль воспитателей дошкольных учреждений исчисляется, исходя из количества и качества их работы (инициатива в деле физического и духовного развития детей, соблюдение признанных в обществе норм и правил) и отчислений от прибыли местного экономически активного населения;

- персональная прибыль воспитателей интернатов для недееспособных исчисляется, исходя из эффективности воспитания и ухода (инициатива в деле создания материального и нравственно-психологического комфорта, соблюдение признанных норм и правил) и отчислений от прибыли местного экономически активного населения;

- персональная прибыль администраторов и редакторов, корреспондентов и другого персонала СМИ исчисляется, исходя из количества и качества (тираж, рейтинг) изданий и программ, востребованных гражданами (собственниками-совладельцами), и отчислений от прибыли экономически активного населения страны и на местах;

- персональная прибыль преподавателей и другого персонала в общегражданской образовательной системе исчисляется, исходя из эффективности образования (количество, инициатива, интерес учащихся, успеваемость, соблюдение установленных обществом норм и правил) и отчислений от прибыли местного экономически активного населения;

- персональная прибыль учёных-фундаменталистов исчисляется, исходя из открытий, использования идей учёного (ссылки в разработках других учёных и специалистов), количества публикаций, участия в отечественных и международных симпозиумах в качестве докладчиков по существу вопроса, а также отчислений от прибыли местного экономически активного населения;

- персональная прибыль работников театров, кинотеатров, культурно-просветительных учреждений, издательств, артистов, писателей, художников, архитекторов, других, востребованных обществом, деятелей культуры, литературы и искусства исчисляется, исходя из их творческой активности и интереса населения, готового платить за результаты их труда, а также отчислений от прибыли местного экономически активного населения.

ИСТИНЫ КАПИТАЛИЗМА

Чтобы заработать на жизнь и преуспеть, необходимо:

1) стать капиталистическим собственником, что доступно не многим;

2) быть наёмным работником и следовательно:

а) выполнять чужую волю (собственников – на федеральном уровне, работодателей – на уровне предприятия);

б) жить по правилам, придуманным для наёмных трудящихся представителями собственников, – на федеральном уровне, работодателем – на уровне предприятия.

ИСТИНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАПИТАЛИЗМА ПРИ КОММУНИСТАХ

В СССР основной экономической закон «социализма» — это всё более полное удовлетворение растущих материальных и культурных потребностей народа путём непрерывного развития и совершенствования общественного производства.

Вроде бы правильно. Но это не закон, а пожелание. А каким способом это пожелание выполнить?

ЕСТЬ ДВА СПОСОБА ОТДАТЬ ПРИБАВОЧНУЮ СТОИМОСТЬ ТЕМ, КТО ЕЁ ПРОИЗВОДИТ: ФИЛАНТРОПИЧЕСКИЙ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ.

Филантропический способ характерен для любого способа производства. Капиталист-филантроп распределяет большую или меньшую часть прибавочной стоимости (прибыли) по своему усмотрению в виде бесплатных подачек: дешёвых магазинов для своих рабочих, дешёвого жилья, медицины, образования, путёвок в дома отдыха и т. д. Так действовал Роберт Оуэн в Англии, создавший коммуну, так действовал чешский обувщик Батя, так действовал калужский заводчик Мальцев. Так было в СССР. Но это никакого отношения к социализму не имеет.

Советское государство-синдикат постепенно от высокой производительности труда (первоначально за счёт энтузиазма, потом - ввиду репрессий и страха) подошло к застою в производстве. Буду говорить на примере близком мне молочном животноводстве.

Застойный период в молочном животноводстве Нечерноземья длился довольно долго. Государство выплачивало крупные дотации колхозам и совхозам, однако выход продукции к семидесятым-восемидесятым годам почти не увеличивался, а себестоимость росла. На прилавках магазинов многих городов редко появлялось масло и мясо, в последние годы почти исчезли сыры.

Что происходило?

Производительный потенциал молочных ферм был достаточно высок и продолжал наращиваться. Усилиями учёных-селекционеров и зоотехников за десятилетия создано гигантское стадо коров с высокой продуктивностью, но использовалась она едва ли наполовину. Помещения для скота буквально напичканы механизмами и оборудованием, но работали они не в полную силу. Специалистами разработаны высокоэффективные технологии содержания скота, но животноводы не спешили ими овладеть.

Запирала выход скрытой производительной мощи машин и полезной деловой активности людей существующая в СССР система производственных отношений, опирающаяся на тарифную систему оплаты труда и волевою политику цен.

Зарплата каждого работника и специалиста во всех функциональных «блоках» отрасли (производство, инженерное и научное обеспечение, управление) никак не связана с прибылью, получаемой на фермах. Это - зарплата наёмных работников. А наёмный работник, в силу своей непричастности к прибыли, трудится «за страх», а не за совесть. Он не думает о производстве прибыли, а, следовательно, и о производстве благ. Считает, что за него думают другие.

В советской экономике все оказались в положении наёмных рабочих. Следовательно, никто не заботился о производстве прибыли, без которой в

современных условиях нет развития предприятий и страны в целом. Прибыль работникам была не нужна. Каждый функциональный «блок» был самостоятельной, отдельной от других блоков «епархией» со своими проблемами, интересами и способами их решения и удовлетворения.

Цена на молоко (корма, продукты переработки) не объективна, не ориентирует производителя на производство блага, необходимого потребителю. Она существует, чтобы покрывать расходы производителя и исходит из простого факта необходимости прибыли. Прибыль как бы назначается посредством установленного сверху уровня цены товара, а не производится и не корректируется законами рынка. В результате потребитель не интересуется производителем. Отсюда несогласованность между отраслями-партнёрами, например, производителями кормов и их потребителями – производителями молока, производителями молока и его потребителем – перерабатывающей промышленностью. Нарастающая несогласованность по вертикали (внутри отрасли) и по горизонтали (между отраслями) привела к очевидной несостоятельности производства и управления.

ИСТИНЫ НАРОДОПРАВИЯ

НАРОДОПРАВИЕ - это общество без капиталистов и наёмных работников, в котором земля, её недра, воды, леса, орудия, средства производства, предприятия, в том числе сельскохозяйственные, являются общенародной собственностью в общественно-персонализированной форме.

Это общество, где каждый – собственник и работник в одном лице, или общество собственников-совладельцев. Общество свободных людей, свободно и сообща производящих свою жизнь.

Это общество высшей производительности труда, основа которой – бестарифная система присвоения дохода каждым трудящимся гражданином.

Это социалистическая кооперация и самоуправление народа: единая форма организации труда, при которой множество лиц, с одной стороны, участвуют **в одном и том же** процессе труда (одни - в процессе производства молока, другие - в процессе производства доильных аппаратов, третьи - в процессе производства хлеба, четвёртые - в процессе производства машин и т.д. и т.п.), с другой стороны, - участвуют в разных, **связанных между собой**, объединённых в единое целое, процессах труда (производство молока, доильных аппаратов, хлеба, машин и т.д. и т.п.).

НАРОДОПРАВИЕ – подлинная социалистическая кооперация, поскольку:

1. Это - общество с неограниченным числом равных в имуществах, равноправных собственников-совладельцев общего национального богатства; общество, содействующее их производству путём общего предприятия, состоящего из множества промышленных, сельскохозяйственных и торговых организаций.

2. Это - общество, исключаящее частную и государственную собственность, наёмный труд и эксплуатацию труда, т.е. исключаящее

присвоение прибыли отдельными собственниками-работодателями или совокупным собственником в лице господствующей в государстве чиновничьей номенклатуры.

3. Это - общество равноправных собственников-совладельцев общего национального богатства, свободно производящих, на основе вложенных в производство одинаковых личных первоначальных капиталов, свою жизнь в едином плановом хозяйстве многочисленных промышленных, сельскохозяйственных и торговых кооперативных организаций.

4. Это - общий производственный процесс, основанный:

- на первоначальных капиталах и добровольных вложениях собственников-совладельцев;

- на присвоении каждым членом кооператива (компаньоном организации) дохода (гарантия + прибыль) в соответствии с лично произведенной избыточной (превращённой прибавочной) стоимостью с учётом отчислений на общее развитие;

- на непосредственном участии каждого в управлении организацией и обществом в целом.

5. Это - переход советского государственного капитализма на рельсы самоуправления народа.

НАРОДОПРАВИЕ, социалистическая кооперация и социалистическое самоуправление – это синонимы, раскрывающие сущность новых отношений собственности.

Социалистическое самоуправление, как и социалистическая кооперация, основаны на равенстве всех и каждого в имуществе, свободном производстве каждой своей жизни, справедливой оценке результатов труда каждого трудящегося человека. Это форма совместной профессиональной деятельности в условиях общего производства и контролируемого рынка с целью получения самостоятельными собственниками-совладельцами и компаньонами избытка продукта труда над издержками поддержания труда в вещественной и стоимостной форме путём рационального использования материальных и личных физических и духовных ресурсов.

Социалистическое самоуправление как правление непосредственных работающих собственников-совладельцев:

- это ориентация предприятия на запросы конкретных потребителей и организацию производства тех видов изделий и услуг, которые принесут предприятию и лично собственнику-совладельцу наибольшую выгоду;

- это неизменное стремление каждого участника производства добиваться получения наивысших результатов с меньшими затратами на единицу изделий и услуг;

- это хозяйственная самостоятельность каждого, свобода принятия решений, а также ответственность за конечные результаты личной деятельности и деятельности организации;

- это непрерывная корректировка программ в зависимости от динамики регулируемого рынка;

- это оценка деятельности организации, каждого самостоятельного собственника-совладельца и компаньона на регулируемом рынке в процессе обмена изделий и услуг;

- это стремление владеть и владение необходимой информацией, а также компьютерной техникой для принятия решений и решения многовариантных задач, которые принесут намеченную прибыль или иную выгоду.

Социалистическое самоуправление шире и глубже триады - управление, со-управление и самоуправление - в сегодняшнем мире ровно настолько, насколько оно охватывает всё экономически активное население и управление каждого собой как производительной силой.

Каждый неотделим от своей собственности и формы, в которой он её приумножает. Поэтому социалистическое самоуправление объединяет компаньонов различных специальностей и квалификаций: инженеров, проектировщиков, маркетологов, экономистов, статистиков, психологов, бухгалтеров, электриков, токарей, слесарей и так далее и тому подобное.

Содержание и стиль хозяйственной деятельности организации в новых условиях совместного производства и управления отличается от таковых в условиях частнособственнического и советского государственного производства **отношениями собственности, способом присвоения, прямым интересом каждого участника производства, а также вертикальным и горизонтальным жёстким контролем.**

В Советском Союзе, в отличие от частнособственнического мира, процесс труда расширил свои размеры. Совместная деятельность массы людей «в одно и то же время, в одном и том же месте» для производства различных благ под командой номенклатуры КПСС дала толчок к повышению индивидуальной производительной силы и росту производительности **посредством**: во-первых, – массовости, во-вторых, – беззаветности, в третьих, – безвыходности, в четвёртых, – страха. Но это только на первых порах. К 70-80 годам производительность перестала расти. Пропаганда, массовость, беззаветность, безвыходность и страх уже не действовали. Капиталистический способ оплаты труда, а также коллектив, боясь повышения норм выработки, гасили инициативу. Для активного, творческого труда каждого дееспособного человека и активной совместной жизни необходимо **преобразовать наёмного работника в равного с другими хозяина средств производства и результатов своего труда.** Это – **НАРОДОПРАВИЕ** на основе общественно-персонализированного способа производства и присвоения.

Здесь каждый человек от рождения - равный со всеми собственник-совладелец национального богатства России, потому что всё, что пущено в производственный оборот нами и нашими предками на ней, под ней и над ней, принадлежит нам – гражданам России (всем и каждому).

Каждому открывается счёт в общегражданском банке (в его филиалах). Это неизымаемый первоначальный (стартовый) капитал, ежемесячный

процент на который (когда человек не работает на законных основаниях) – его прожиточный минимум.

Капитал, лежащий на счёте каждого, нельзя проесть и пропить, продать, подарить и передать по наследству, но можно и нужно вложить в своё производство (индивидуальное или совместное, новое или уже действующее). В этом случае каждый получает гарантию за свой общественно необходимый (средний) труд, которая соответствует среднему (справному) прожиточному уровню, и прибыль, соответствующую произведенному лично каждым избыточному продукту, потому что каждый трудящийся – собственник и работник в одном лице.

Прибыль каждого (её величина) полностью зависит непосредственно от самого человека, от произведенной им избыточной стоимости.

Ясно, чем большую избыточную стоимость человек производит, тем больше его прибыль, прибыль его предприятия, национальный доход, тем богаче наша Россия. Увеличиваются возможности для развития достойного здравоохранения (повышается рождаемость, увеличивается продолжительность жизни, всё будет направлено на профилактику заболеваний).

Стремление к постоянному повышению своего образования становится естественным, так как это совершенствует человека в его постоянной потребности к преобразованию во имя своей жизни, а, следовательно, жизни всего общества.

Открываются грандиозные возможности для познания непознанного.

Общественно-персонализированный способ производства (социалистическая кооперация, социалистическое самоуправление) - это:

- каждый, равный с другими, - собственник-совладелец общего национального богатства;

- это высшая производительность индивидуального и общественного труда;

- исключенный из сферы общественной жизни лоббирующий и ворующий чиновник, потому что каждый - собственник. В доходную часть на счёт каждого может поступить только то, что заработал (взятку не положишь), а покупки осуществляются по кредитной карточке. Вор, взяточник, паразит уходят в прошлое;

- это социально-активный и устойчивый человек, где и кем бы он ни был;

- это значимый человек с момента его рождения (он – собственник);

- это желанный ребёнок (плюс к стартовому капиталу семьи);

- это воспитанный и образованный человек, т.к. благосостояние его зависит только от собственного труда;

- это человек свободный и равный с другими в строительстве своей жизни;

- это независимый ни от кого человек, потому что его карьера, заработок, доходы не зависят от лиц, а зависят от правовой системы и собственного труда;

- это человек, который не может быть ничьим невольником, ибо собственник по положению, воспитанию и сути общественно-персонализированной системы не может быть рабом;

- это каждый человек на всей территории страны - правосубъект, он - гражданин гражданского общества и собственник-совладелец национального богатства.

НАРОДОПРАВИЕ – это общество счастливого детства, достойной старости, где нет преступности и безработицы. Детство защищено Стартовым Капиталом на счёте ребёнка с момента рождения. Активная молодость имеет в старости четыре степени защиты: это богатые люди в обществе, оберегаемые детьми, потому что с их смертью обрывается доступ к их богатству.

Преступность в обществе станет случайностью, связанной с психическими болезнями людей.

Трудоустройство человека с его стартовым капиталом, соответствующим воспитанием и образованием, не имеет препятствий. Каждый может создать **что** ему по душе: своё предприятие или влиться в любой производственный коллектив со своим капиталом. Для всех людей в социалистической общественно-персонализированной системе стартовый капитал открывает возможности обустроиваться и жить в своих родовых поместьях, а не быть замурованным в 4-х стенах городской “камеры”.

НАРОДОПРАВИЕ – это общество широкой демократии, власти народа, ибо только собственники являются подлинной властью. Собственник – человек с активной жизненной позицией, реально осуществляющий своё право участвовать в управлении делами общества прямо или посредством избранных представителей. Это касается его напрямую: собственности, труда, благополучия и жизни потомков.

Неимущий пассивен и зависим, имущий активен и независим, ему есть **что** терять.

НАРОДОПРАВИЕ – это самоуправляемое гражданское общество, включающее в себя всю совокупность неполитических отношений: экономических, духовно нравственных, национальных и так далее. Это сфера спонтанного (возникающего вследствие внутренних причин, без чьего бы то ни было воздействия извне, а только исходя из мотивированного интереса личности в обществе) самопроявления свободных индивидов, поскольку каждый – собственник-совладелец общего имущества.

Только равные собственники-совладельцы способны непосредственно и совместно участвовать в управлении предприятием, регионом, обществом в целом.

Социалистическое самоуправление народа превращается из пустой абстракции в действительность, потому что крестьянин, рабочий,

интеллигент, домохозяйка, пенсионер, все граждане, достигшие определённого возраста, являются подлинными хозяевами своей жизни, своих предприятий, учреждений и страны в целом.

Не став собственником-совладельцем общего национального богатства, нельзя стать хозяином результатов своего труда, хозяином своей страны, своей судьбы, а народу – самоуправляемым народом в каждой своей индивидуальности. Без равенства людей в имуществах, без общественно-персонализированного производства и присвоения - невозможно превратить капиталистическую кооперацию в кооперацию социалистическую.

В условиях НАРОДОПРАВЛЯ (равенства всех и каждого в имуществах, свободного производства каждым своей жизни, справедливой оценки результатов труда каждого трудящегося человека и, на этом основании, самоуправления народа) меняется человек, меняются общественные отношения. Такие понятия и действия как добродетель, рассудительность, авторитет, воля, гуманизм, бережливость, быт, свободное время, общественно-политическая активность, социальная активность, воспитание, приобретают общий, **единый**, для всех и каждого, смысл.

НАРОДОПРАВЛЕ - это общество **рассудительных и добродетельных** людей. Люди, которые производят избыточную стоимость и увеличивают, таким образом, свой доход в соответствии со своими потребностями, не только улучшают своё благосостояние, но и благосостояние всех, поскольку, снижая себестоимость продукции, снижают её цену, что увеличивает реальную гарантию всех потребителей этой продукции. Свой высокий доход каждый использует при жизни по своему усмотрению: на личные нужды, во благо семьи, друзей, общества. Здесь интересы каждого не расходятся с интересами всех.

В условиях народоправия **авторитетом (властью) является сам народ**. Авторитет отдельных лиц или групп лиц превращается в общепризнанную значимость в данной сфере общественной жизни. Народ (собственник каждой своей индивидуальностью) не ошибётся, выбирая и убирая руководителей-координаторов любого уровня, поскольку их действия — это эффективное или неэффективное производство своей жизни работающими собственниками-совладельцами общего богатства. Руководитель должен будет воплощать в жизнь наказы своих избирателей, и тем выше будет его авторитет, чем лучше он будет осуществлять их волю.

В условиях общественно-персонализированного производства и присвоения **нет бюрократии**. Здесь каждый трудящийся — собственник и работник одновременно. Здесь нет лиц, наделённых административными полномочиями. Здесь есть избранные волей собственников-совладельцев координаторы разных уровней, т.е. лица, согласовывающие и устанавливающие целесообразное соотношение в экономике и общественной жизни, поскольку они прямо завязаны на непосредственное производство жизни каждого человека и общества людей в целом. Благосостояние координаторов зависит полностью от материального и

духовного благополучия избравших их лиц. Предотвращают бюрократию сам общественно персонализированный способ производства и присвоения, жизненная активность людей, управление собой, предприятием, обществом, контроль и проверка собственниками-совладельцами деятельности координирующего персонала.

В условиях общественно-персонализированного производства и присвоения (а это советская экономика, но на общественно персонализированной основе) исчезает буржуазный способ оплаты труда, государственные средства производства передаются в общую собственность всех и каждого, что связывает напрямую трудящегося с произведённой им прибылью. Возникает **подлинная свобода**, простор в поступках; отсутствие неволи, принуждения; творческая деятельность разума; способность осуществлять свои желания, поставленные перед собой цели.

В условиях общественно-персонализированного производства и присвоения нет эксплуатации человека человеком и человека государством (каждый достигает благополучия своим личным трудом), нет социального гнёта и неравенства. На Гербе НАРОДОПРАВИЯ написано: «КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК — ВЫСШАЯ ЦЕННОСТЬ ЗЕМЛИ». Здесь гуманизм, как абстрактное понятие, становится реальностью. Только в обществе, где люди равны друг другу не только как люди, но и как хозяева средств производства, где каждый свободно производит свою жизнь, где личные и общие интересы едины, только в таком обществе возникает мировоззрение, проникнутое любовью к людям, уважением к человеческому достоинству, заботой о благе людей.

В условиях общественно-персонализированного производства и присвоения **бережливость** принимает характер осознанного заботливого отношения к личному, а, следовательно, к общественному национальному богатству, потому что средства производства, с которыми он взаимодействует, — это его собственность (по праву и фактически), источник его личного благосостояния, как одежда, которую он носит, плита, на которой он готовит еду, дом, в котором проходит его быт.

В условиях общественно-персонализированного производства и присвоения **быт** — всё более расширяющаяся непроектная сфера на основе самомотивированного высокопроизводительного (каждый - собственник-совладелец) труда: многолюдная многодетная семья (дети \определённый процент на первоначальный капитал\, мать и отец \доход: гарантия и прибыль\, деды, прадеды \пенсии, личные доходы на счетах\); воспитание высоконравственных, высококультурных и широко образованных членов общества, творцов своей и общественной жизни; на огромных осваиваемых территориях - дома-усады, многокомнатные квартиры, апартаменты; организация отдыха, восстановление жизненных сил, укрепление здоровья как дома, так и вне дома; общение в семье, в клубах, домах и дворцах культуры; удовлетворение потребностей в пище

дома и в столовых (самообслуживание), в кафе и ресторанах (обслуживание).

В условиях НАРОДОПРАВЛЯ всему взрослому дееспособному населению присуща **общественно-политическая активность**, поскольку каждый: заинтересованное лицо, собственник-совладелец национального богатства, свободный производитель своей жизни в любой производственной форме по своей умелости.

В условиях НАРОДОПРАВЛЯ (общественно персонализированного способа производства и присвоения) возникает **самотивация**. Человек с молоком матери нацеливается на активную физическую и духовную жизнь, на честный высокопроизводительный общественно персонализированный труд, требующий больших знаний и широкого кругозора. Он знает, что надо учиться, самообразовываться и быть культурным человеком (посещать театры, музеи, выставки), не чураться научно-технического творчества, художественной самодеятельности, заниматься спортом, общаться друг с другом по интересам. Народноправное общество открывает перед каждым все двери, ведущие к здоровой, энергичной и богатой жизни.

В условиях общественно-персонализированного производства и присвоения планка проявления **социальной дееспособности** человека чрезвычайно высока. Здесь человек свободно производит свою жизнь и неизбежно активно участвует в общественно-политической деятельности и духовной жизни общества; следит за всеми процессами, касающимися труда, личного и общественного благополучия. Его самотивированные воспитание, мировоззрение, убежденность, экономическая культура, нравственная культура, единство слова и дела стремятся к самой высокой отметке.

НАРОДОПРАВЛЕ содержит все необходимые экономические и общественные механизмы и рычаги приведения в порядок оздоровление природы, установление равновесия между техносферой и биосферой, восстанавливает в человеке угасающий в нём инстинкт единства с природой.

Воспитывается и утверждается в каждом потребность производить свою жизнь не за счёт ограбления и разрушения природы (не позволят другие, имеющие на природу, как на собственность, такие же права), а через её возрождение и сохранение.

Каждый гражданин реализует право собственности на национальное достояние в любой её части, в какой угодно организационно-хозяйственной форме, единолично или в составе коллектива (индивидуальное предприятие или совместное новое, или уже действующее). Каждый гражданин беспрепятственно владеет, пользуется и распоряжается землёй и другим имуществом, если это не влечёт сразу или впоследствии неестественного негативного физического разрушения или изменения этой собственности, среды обитания отдельного человека, людей или экосистемы в целом.

В условиях экономического персонализма исключается независимое отношение людей к законам природы, ведущее, как сейчас, к уничтожению

природы, человечества и самой земли как обитаемого пространства. Наука о природе и её законах, деятельность людей для определённых целей будет поставлена под контроль заинтересованных в энергичной и здоровой жизни собственников-совладельцев национального богатства.

У нас есть будущее. Отречёмся от старого мира, отряхнём его прах с наших ног...

12.04.2023 г.

В.С.Петрухин

Практик с большим стажем работы на предприятиях, в организациях и учреждениях СССР; автор ряда методик по эффективным капиталовложениям и организации производства; автор и разработчик общественно-персонализированного способа производства и присвоения; член Союза Писателей России; помощник депутата Государственной Думы России 1-го созыва И.Е.Клочкова.

Статьи и книги В.С.Петрухина по существу вопроса:

- Журнал «Нечерноземье» (июнь 1988 г, «Платить за труд»; январь 1989 г., «Работать на прибыль – новая модель экономических отношений»);

- Издание Минсельхозпрода РСФСР (1991 г. «Пакет нормативно-технической документации для отработки новых отношений собственности в хозяйствах и на перерабатывающих предприятиях Минсельхозпрода РСФСР»);

- Приложение к газете «Серп и молот» (сентябрь 1993 г, «Концепция выхода из кризиса и построения гражданского общества социальной справедливости и устойчивого динамичного развития России»);

- Издательство МГУ (1995 г., книга «Нить Ариадны»);

- Журнал «Досье бухгалтера» (1996 г, №23, «Куда вести «Российский Локомотив?»»);

- Издательский центр «Зеркало» (1998 г, книга «Менеджмент 21 века»);

Издательство «Московский писатель» (2009 г., книга «История и будущее экономики»);

- Издательство МГУ (2010 г., книга «Перестроение России», статья «Персонализированное присвоение прибыли – путь к высшей производительности труда, решающее условие экономического и социального перестроения России (от мотивации к самомотивации)»);

- Книга в Интернете «Народоправие – будущее Земли».

