



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**УПРАВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАБОТЕ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН
И ОРГАНИЗАЦИЙ**

ул. Ильинка, д. 23/16, Москва, Российская Федерация, 103132

ПЕТРУХИНУ В.С.
ул. Клинская, 3-11
г. Москва,
125414

« 18 » августа 20 25 г.

№ A26-02-65215891



652158

* 2 2 9 0 1 1 1 9 9 6 5 1 6 *

Ваше обращение, поступившее на имя Президента Российской Федерации 16.07.2025 г. в письменной форме и зарегистрированное 16.07.2025 г. за № 652158, рассмотрено.

В целях рассмотрения Вашего обращения были запрошены необходимые документы и материалы.

На основании полученной информации сообщаем следующее: «В целях формирования культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятий в период 2019-2024 года действовали мероприятия национального проекта «Производительность труда» (далее - национальный проект).

Национальный проект охватил более 6,7 тыс. предприятий базовых несырьевых отраслей экономики. Производительность на них росла на 5 процентных пунктов быстрее, чем у предприятий за периметром национального проекта. Приrost добавленной стоимости за счет реализации мероприятий национального проекта составил 434 млрд. рублей (к 2024 г. относительно 2018 г.).

С 2025 года работа по повышению производительности труда продолжилась в рамках федерального проекта «Производительность труда», который вошел в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» (далее - федеральный проект). Федеральный проект структурирован по трем уровням: адресный, отраслевой и системный.

На адресном уровне продолжается работа федерального и региональных центров компетенций (далее - ФЦК/РЦК) по распространению инструментов «бережливого производства» на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики с выручкой от 400 млн. рублей (в сфере «туризма» от 180 млн. рублей) в целях обеспечения роста производительности труда не ниже 5% в год.

В рамках реализации проектов по повышению производительности труда (далее - проекты) эксперты ФЦК/РЦК выходят на предприятия и помогают настроить производственный процесс с помощью инструментов бережливого производства, сократив избыточные запасы и сроки производства готового продукта, а также увеличив выработку (создают поток - образец).

Кроме того, в ходе создания потока-образца экспертами ФЦК/РЦК проводится обучение сотрудников и воспитание тренеров для последующей передачи знаний. Таким образом руководители и сотрудники подготавливаются к трансформации производственной культуры и дальнейшему тиражированию полученного опыта на другие производственные и офисные процессы предприятия.

В целях повышения вовлеченности и активности работников по применению инструментов бережливого производства, а также включения в процесс непрерывного улучшения на предприятиях внедряются система подачи и реализации предложений по улучшениям, система премирования.

Предлагаемые сотрудниками улучшения направлены как на устранение существующих проблем, так и на выявление потенциальных рисков в области безопасности, качества, а также на повышение эффективности производства и сокращение затрат. Для внедрения принципов постоянного улучшения на предприятиях устанавливаются целевые показатели по количеству поданных сотрудником предложений по улучшениям, а также организовываются и проводятся конкурсы по их подаче.

Внедрение системы премирования по результатам выполнения ключевых показателей эффективности позволяет связать результативность работа сотрудников с премией, величина которой рассчитывается в зависимости от результативности.

В настоящее время в федеральный проект вовлечено более 7,4 тыс. предприятий с суммарной выручкой 19,7 трлн. рублей и численностью сотрудников порядка 1,7 млн. человек. С начала 2025 года инструментам бережливого производства обучено более 10 тыс. сотрудников, подготовлено 240 внутренних тренеров и более 400 инструкторов по бережливому производству.

По итогам реализации проектов по повышению производительности труда на предприятиях в среднем выработка увеличилась на 60%, время протекания процессов и незавершенное производство снизились на 13% и 29 соответственно.

Отраслевой уровень предусматривает создание отраслевых центров компетенций при профильных федеральных органах исполнительной власти. Данными отраслевыми центрами будут определены приоритеты развития своих отраслей, включающие как адресную работу с предприятиями, в том числе не подходящими под критерии федерального проекта, так и вопросы роботизации и цифровизации бизнес-процессов, выявления административных барьеров и приоритизации мер поддержки.

Системный уровень направлен на обеспечение влияния на производительность труда всей экономики за счет выявления и снижения административной нагрузки и регуляторных ограничений.

Информация о мероприятиях федерального проекта, а также предприятиях-участниках и оп те реализации проектов по повышению производительности труда (лучших практиках) размещается на информационной платформе управленческих и технологических компетенций «производительность.рф» в сети Интернет.

Отмечаем, что в целях рассмотрения вопросов, касающихся производительности труда, в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 21 декабря 2020 г. № 800 «Вопросы Государственного Совета Российской Федерации», от 22 июля 2024 г. № 613 «О комиссиях Государственного Совета Российской Федерации по направлениям социально-экономического развития Российской Федерации и их председателях» при комиссии Государственного совета Российской Федерации по направлению «Эффективная и конкурентная экономика» создана рабочая группа

«Производительность труда», в состав которой включены представители федеральных органов государственной власти, руководители и представители субъектов Российской Федерации, общественных и иных организаций.

Также, для рассмотрения информации о ходе реализации федерального проекта и его результатах сформирован проектный комитет по национальному проекту «Эффективная и конкурентная экономика» под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации.

В состав проектного комитета включены представители федеральных органов исполнительной власти, руководители субъектов Российской Федерации и общественных организаций».

Консультант департамента
письменных обращений граждан и
организаций



С.Лапин